



中国黄金国际资源有限公司社会责任报告

China Gold International Resources Corp. Ltd.

Social Responsibility Report

2012

报告说明

本报告为中国黄金国际资源有限公司发布的第三份社会责任报告，今后每年发布一次。为便于表述和方便阅读，“中国黄金国际资源有限公司”也以“中金国际”、“本公司”、“公司”、“我们”表示。

编制依据

本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》并结合本公司的具体实践进行编写。

时间范围

本报告在时间跨度上以 2012 年度为主，并会适当涉及到公司发展中的重要历史年份。

主体范围

报告涵盖本公司总部及下属机构。

数据来源

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。若财务数据与年报有出入，以年报为准。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。



审验机构

本报告已经中国社科院经济学部企业社会责任研究中心进行独立第三方评级，评级结果详见报告附录。

索取方式

若需索取本报告，请致函中国黄金国际资源有限公司董秘事务部。您也可登录本公司网站浏览到本报告的电子版。

联系方式

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街 9 号

邮政编码：100011

电 话：86-56353804

传 真：86-56353627

网 站：www.chinagoldintl.com

电子邮箱：info@chinagoldintl.com

通讯地址：Suite 1030,One Bentall Centre 505 Burrard

Street, Box 31 Vancouver,BC Canada V7X 1M5

电 话：+1.604.695 5031

传 真：604-688-0598

网 站：www.chinagoldintl.com

电子邮箱：info@chinagoldintl.com

目录

01	董事会主席致辞	01
02	首席执行官致辞	03
03	社会责任理念	05
	社会责任愿景	05
	社会责任模型	06
04	公司简介	09
05	责任管理	12
	责任体系	12
	责任议题	14
	责任推进	15
	责任沟通	16
	社会评价	18

06	环保节能	21
	节能减排	21
	水资环源循环利用	24
	环境保护	25

07	安全生产	29
	安全投入与绩效	29
	安全监管	30
	隐患排查	31
	危化品管理	32
	安全文化	32

08	员工权益	35
	员工权益	35
	职业健康	40

09	科技创新	41
	科技创新投入	41
	科技创新成果	43

10	和谐共赢	45
	公司治理	45
	依法合规	47
	投资者关系	49
	客户关系	50
	供应商关系	50
	债权人关系	52
	创先争优	53
	交流合作	53
	社区公益	54

附录：	中金国际社会责任指标体系	57
-----	--------------	----

01 董事会主席致辞

2012 年对中金国际而言是又一个卓有成就的一年，本人代表董事会谨此感谢公司管理层及全体雇员，是各位的努力奉献及辛勤工作成就了公司今日的辉煌。本人亦由衷地感谢各位股东和社会各界人士，各位的支持是公司发展壮大并成为顶级黄金生产商的不懈动力。

回顾过去一年，我们的黄金及铜资源量和产量继续增长，经营业绩再创佳绩。同时，作为和谐矿区开发的业界翘楚，本公司在履行社会责任方面亦取得新的成绩。

我们继续秉持“决不在任何地方以牺牲生态和

社会环境为代价而进行生产”的理念推进矿业开发，并成功地将这一理念与卓越的营运及财务表现相结合，坚持“环保扎根基，绿化提神气，和谐促发展，科技催新机”的矿业开发新模式，创造和巩固了本公司与营运所在社区的双赢局面。

我们坚持“谁做好安全环保工作，谁就掌握了未来发展主动权”和“一切事故皆可预防”的安全生产理念，在矿山运营生产中加强安全培训，全面提升安全素质，坚决遏制较大以上事故的发生。

我们坚持以最高标准推进健康、安全、环保、社会遗产和文化保护等工作。我们深信，环境比黄金更



董事会主席兼执行董事

为宝贵，因此，本公司投入大量时间、人力和财务资源进行矿山环境治理、绿化和景观美化。为进行道路和桥梁建设、环境改善及教育计划，我们于过去三年中与当地经济发展和社会进步做出了巨大贡献，受到当地政府和社区的高度赞誉。我们集中雇用当地居民和招募少数民族员工，并资助保护当地社会遗产和文化。我们积极参与社区活动并支持慈善机构发展。

作为盈利和不断发展的上市公司，我们时刻以股东价值最大化和促进营运所在社区繁荣发展为己任。为此，我们将继续致力于充分提升现有矿山的经

营效率，创造新的生产记录，同时，积极推进、争取在最短时间内完成现有矿山的扩建工作。我们深知建设世界一流矿业公司的任务艰巨、使命光荣。本人谨此向各位保证，董事会、管理层及全体雇员将以我们于 2012 年所取得的成就为起点，积极推动各项工作实现新的跨越，为 2013 年再创辉煌而再接再厉。

孙兆学先生
董事会主席兼执行董事

02 首席执行官致辞

2012年是中金国际在“十二五”良好开局的基础上再上新台阶的奋进之年，是公司上下拼搏奋进，攻坚克难，圆满完成各项生产经营活动的收获之年，是基础管理工作及国际化运营水平进一步提升的成长之年，也是和谐建设、健康安全环保、矿山绿化美化工作大放异彩的责任之年。

2012年，我们继续坚持以高标准推进健康安全环保绿化美化等各项工作。公司及下属矿山企业于2012年通过了质量、环境、职业健康安全三项管理体系的国内、国际双认证，下属矿山企业各项管理工作进一步规范。

我们坚持“谁做好安全环保工作，谁就掌握了未来发展主动权”和“一切事故皆可预防”的安全生产理念，对职业健康与安全这一企业生命线的建设不敢有丝毫懈怠。在全体员工的共同努力下，公司于2012年全年无重伤以上事故发生，无重大设备、火灾、交通、环境污染事故和职业病例发生。

公司矿区绿化美化工作迈上一个新台阶，获得企业所在地方政府及国土资源部门的高度赞誉。甲玛矿以95.3的高分通过公司组织的环保绿化美化

工作验收，长山壕矿也入选“国家级绿色矿山”试点单位，树立了公司良好的社会形象。

公司科技创新能力得到持续提升。长山壕矿不断优化破碎流程，进一步完善堆浸工艺，共实施关键技术改造六项，综合回收率创历史新高；甲玛矿建立了完善的科技管理体系，同时加大科技攻关力度，加强与科研院所的合作，取得铜钼分离和铜铅锌分离阶段性成果，为效益提升和二期产能扩张奠定了基础。此外，列入国家“十二五”科技支撑计划的“西藏特大型多金属矿高效开发利用关键技术研究”项目如期启动并有序推进，《青藏高原地质理论创新与找矿重大突破》项目荣获“国家科技进步奖”特等奖，进一步彰显了公司的科技实力。

公司继续坚持共同发展的原则，坚持与民族地区及合作伙伴互惠互利，把和谐共赢作为民族地区矿业开发的最终目标，对民族地区矿业开发模式进行了有益探索。公司大力推进“用工本地化”，解决当地家庭就业，增加群众收入。在西藏、内蒙古两个少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。截至2012年底，长山壕



首席执行官兼执行董事

矿和甲玛矿少数民族员工比例分别达到13%和38%，有效带动了当地群众共同发展。2012年，甲玛矿被中央中宣部、中央统战部、国家民委命名为“全国民族团结进步创建活动示范企业”，成为西藏地区乃至全国企地和谐发展的典范。

2013年，公司将坚持“以人为本、关爱员工”的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，高度重视和切实落实生产安全管理和日常检查，一如既往地抓好环保和职业健康各项工作和体系建设，抓好险肇事故管理，积极推行安全生产的正向激励，确保无较大以上健康、安全、环保事故，较大以上设备、火灾和交通事故的发生，维护公司可持续发展的生命线。公司将进一步加强矿山地质灾害风险评估体系，完善边坡稳定性和采空区监控体系，继续加强对外包商矿山社会责任理念的宣传和矿山安全知识培训等工作，加倍努力做好安全生产工作，

以实际行动回报社会各界和广大股东的支持。

我们深刻地意识到，中金国际过去的成就既是全体员工共同努力的结果，更得益于各位股东、董事、合作伙伴、承包商、地方政府和社区的鼎力支持。今后，我们会一如既往的致力于经济、社会、环境综合效益最大化，为利益相关方创造更大价值，为打造负责任的世界一流矿业公司继续努力。

宋鑫先生
首席执行官兼执行董事

03 社会责任理念

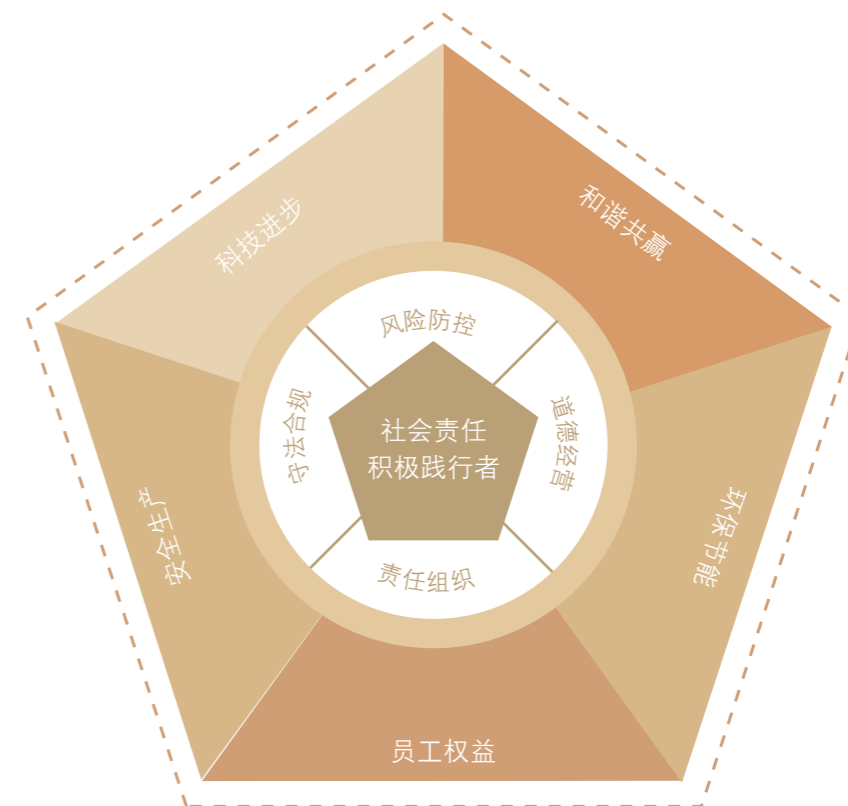
社会责任愿景

公司的社会责任愿景是：以道德的和可持续的方式开展公司所有业务，保护和提升所有直接和间接为中国黄金国际工作的所有员工的权益、健康、安全、福利以及个人发展。以对环境负责任的方式运作，致力于通过创新发展，解决制约公司发展的各类技术问题。积极融入国际社会，利用各种机会宣传中金国际的发展理念，使中国黄金国际树立全球矿业领域社会责任的积极践行者的良好形象。



社会责任模型

中金国际以“做全球矿业领域社会责任的积极践行者”为目标，通过责任组织、风险防范、守法合规、道德经营等措施，推进环保节能、安全生产、员工权益、科技进步、和谐共赢等核心理念的实现。上述内容可概括为以下模型：



我们始终牢记，企业应该在实现核心社会功能追求经济利益的同时，有效管理在运营过程中对利益相关方和自然环境的影响，努力追求企业、社会和环境的综合价值最大化，与利益相关方和谐共建，共同发展。

社会责任价值观

在开发黄金及有色多金属矿产资源过程中，坚持充分、合理、科学开发利用的原则，推进黄金及有色多金属矿产资源的规模开采和综合利用。

决不在任何地方以牺牲生态环境为代价而从事黄金生产。

不单纯追求金钱意义上的黄金，而是在创造物质财富的同时，创造精神财富，注重环境保护，合理开发利用各种资源，义不容辞地承担社会责任和义务。

核心责任理念

环保节能 致力于创建资源节约型、环境友好型企业。在高效开发利用矿产资源的同时，力求消耗自然资源最少、对环境的影响最低。

安全生产 致力于创建安全的生产经营环境。将安全生产文化贯穿于生产经营的每一个环节，加强安全生产管理体系和制度建设，建立健全安全生产长效机制。

员工权益 坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益，为员工提供良好的发展平台，激发员工的积极性和创造力，实现公司与员工的共同发展。

科技进步 秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金及复杂多金属矿难选冶及高原矿山开采、通风、多金属分离等课题研究，并积极开展工业化实践，不断突破黄金行业低品位、难选冶资源领域的技术难关，提高黄金及有色金属资源利用效率。

和谐共赢 坚持“诚信经营、双赢多赢”理念，在尊重、互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，考虑企业所在地民众利益，创造更多的就业机会，努力实现与利益相关方的互利共赢。

社会责任工作绩效对照表

A: 完成目标 (大于95%) B: 按计划推进 C: 未实现

责任领域	2012年社会责任目标	目标完成情况
责任管理	建立内部社会责任管理体系，体系覆盖所有职能部门、二级经营单位与主要生产性企业，完善沟通渠道。	A
	组织多层次的社会责任学习沟通培训，提高各级管理人员和员工的社会责任意识。	A
	加强普法宣传，组织反腐倡廉培训，深化效能监察，培育守法合规的经营理念。	A
经济绩效	对标国内同业最佳实践，完善资源保障体系和营销服务体系，努力实现战略转型。	A
	加强经营管理，实现资产保值增值。	A
	增强优势资源控制，加大资源获取力度，推进资本运作。	B
安全绩效	加强安全生产，建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。	A
	推进安全标准化管理体系建设，有效监控重大危险源，完善应急救援体系，争取实现安全生产零死亡事故，努力降低各类事故的发生数。	A
	加强安全管理信息系统和安全教育培训体系建设，不断提高企业安全水平。	A
	加快工艺设备安全技术改造，加大科技研发力度，以技术创新实现安全管理。	A
关爱员工	严格遵守国家相关法律法规，维护企业员工的合法权益。	A
	开展员工岗位培训，完善员工晋升渠道。	A
	建立健全员工职业安全健康保障制度。	A
	履行对员工的责任，实现逐步提高薪酬待遇的目标。	A
	帮助困难员工克服难关。	A
环境绩效	规范节能减排基础管理、目标管理，加大节能减排监督、检查，考核力度，保证完成节能减排目标。	A
	加大环保投入，提升环保科技创新能力，抓好节能技术应用，提升再生资源综合利用，力争实现同行业国内领先、国际先进。	A
	科学开发矿产资源，提高资源综合利用率，加强残矿回收和废弃物再利用。	A
社会绩效	加大对社会公益事业的支持力度，采用多种形式帮助贫困地区。	A
	支持社区教育，加强健康普查，完善社区基础设施建设，实现企业与社区的共同发展。	A
	增加当地采购，实现员工本地化，促进社区经济发展。	A
	遵守商业伦理，反对商业贿赂，创造公平竞争的市场环境。	A

04 公司简介



中国黄金国际资源有限公司是集收购、勘探、开采、开发黄金和其它有色金属资源为一体的矿产开发公司，是中国黄金集团公司的控股子公司。总部位于加拿大温哥华。

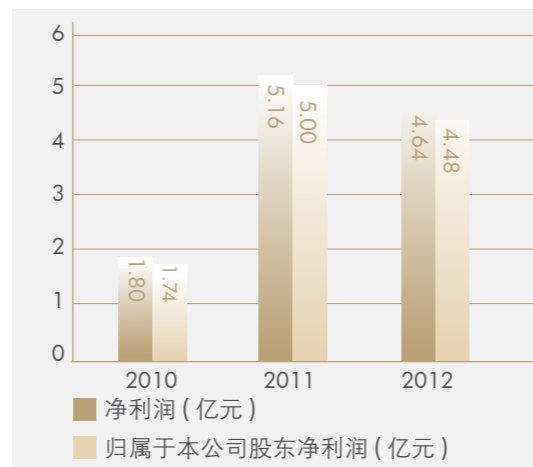
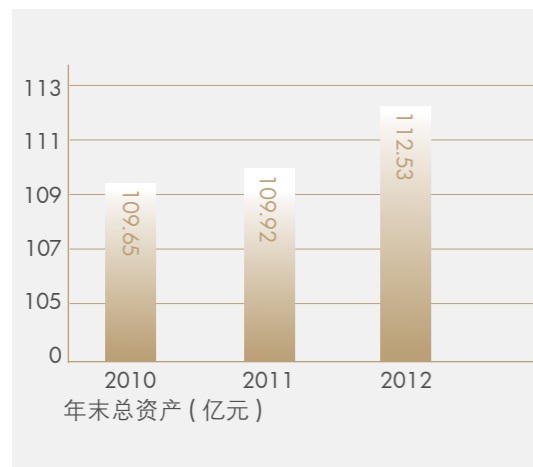
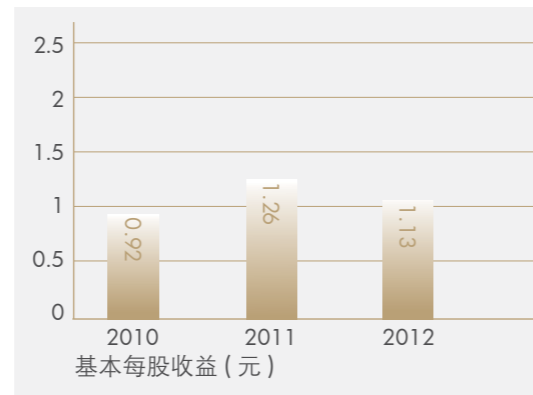
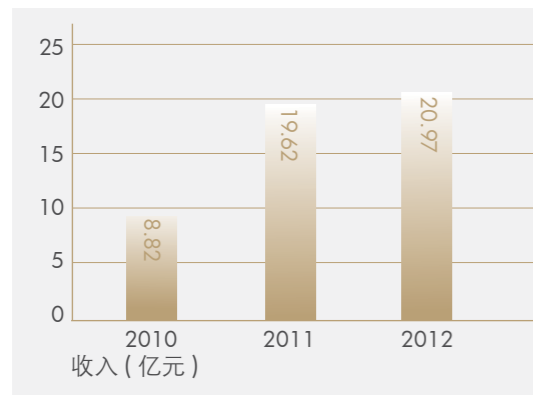
本公司的主要资产为位于中国内蒙古的长山壕金矿及位于中国西藏的甲玛铜金多金属矿。中金国际持有长山壕金矿的 96.5% 权益。公司旗下的长山壕金矿于 2007 年 7 月投产。

本公司于 2010 年 12 月 1 日收购甲玛矿区的 100% 权益。甲玛矿为一个大型铜金多金属矿床，蕴含铜、黄金、钼、银、铅及锌资源。该矿于 2010 年 9 月投产。

中金国际在多伦多证券交易所（多伦多证交所）及香港联合交易所有限公司（香港联交所）上市，股票代码分别为 CGG 和 2099。有关本公司的其它资料，包括本公司的年度资料表格，可在 SEDAR 的网站 www.sedar.com 及香港交易所披露易网站 www.hkexnews.hk 浏览。

公司的发展愿景是：以高度责任感，致力于成为在国际资本市场和全球矿业行业具有重要影响力的大型矿业公司。

公司主要经济指标



05 责任管理

责任体系

领导机构

公司逐步建立健全企业社会责任管理体系。公司董事会及所属公司治理及提名委员会、审计委员会、薪酬及福利委员会、健康安全环保及社会责任委员会对公司的社会责任战略等工作进行决策、管理。公司管理层负责具体实施。

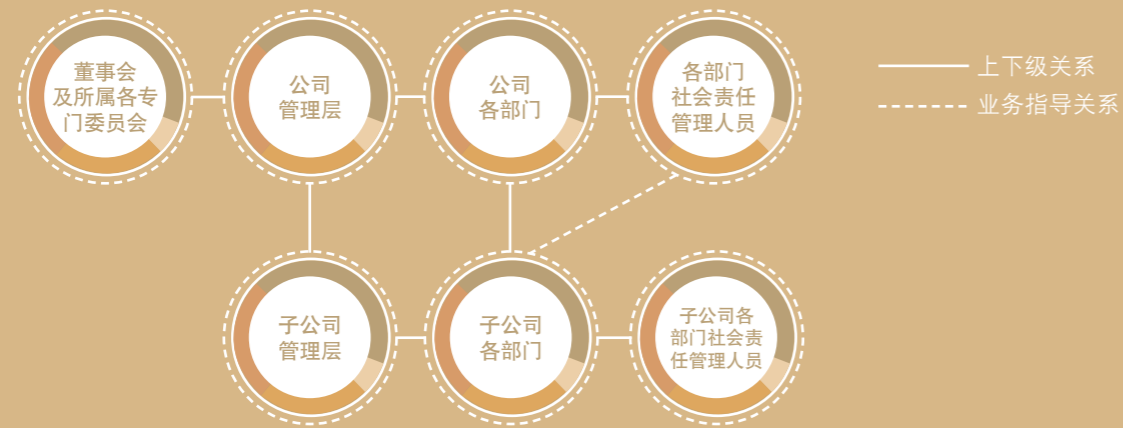
公司下属企业以企业主要管理人员组建社会责任推进团队，负责各企业社会责任工作决策、管理。

日常管理机构

公司在总部相关部门及各子(分)公司相关部门配备了安全管理、节能减排与环境保护、薪酬福利、职业健康、科技创新、员工权益等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实社会责任工作。

公司董秘事务部负责公司社会责任信息的披露，以及为投资者、监管机构等利益相关方提供公司社会责任工作的相关咨询回复。

组织架构图



公司安全专项管理体系

2012年，公司根据矿山企业安全事故易发的实际情况，进一步完善了企业的安全管理体系。在现有目标管理、检查考评、考核奖惩、责任追究等内容的基础上，新增了安全生产教育培训、重大危险源和重大安全隐患监控及管理，以及安全事故管理等规定，逐步形成并完善符合企业实际的安全标准化管理模式。



公司环保专项管理体系

公司高度重视环境管理体系建设，成立了健康、安全及环境委员会，在公司总部及子公司配备机构及专业环保人员，形成了完善的环境三大管理体系。

组织管理体系 要求各权属单位都明确设置环境保护管理机构，建立由企业负责人、环境管理部门、车间负责人和车间环保员组成的企业环境管理体系。通过加强组织领导，落实项目和资金，严格监督管理，全面提高各单位的自主环境管理水平，确保实现主要污染物减排目标。

统计监测体系 要求各权属单位必须配备专职的环境监测人员，制定环境监测计划，对产生的主要污染物和特征污染物按计划定期进行监测，确保污染物设施正常运行，建立污染源监测档案。

考核奖惩体系 将各权属单位环境管理结构、环境管理制度、环保档案管理和主要污染物治理等情况纳入业绩考核范畴，建立和落实环境保护责任制度。

责任议题

公司在履行社会责任过程中，注重建立、健全利益相关方参与机制。在确定社会责任议题时充分借鉴其他企业社会责任标准和最佳实践，综合考虑公司发展战略和战略、行业特点和利益相关方的期望与要求，科学合理地选择社会责任议题。

社会责任议题选择流程

确定社会责任目标	借鉴CSR标准和最佳责任实践确立社会责任目标
了解利益相关方的期望	积极与利益相关方进行沟通了解对方关切的重大议题
进行重大议题筛选	制定工作计划并付诸实践拟定行动规划，确定参与的范围，提供行动资源
制定工作计划并付诸实践	根据利益相关方的关切程度与相关议题对公司发展的影响来筛选并排序
利益相关方的反馈	通过内部交流与外部沟通评估规划的实施效果
总结与改进	总结经验，持续改进

社会责任议题表

责任板块	社会责任议题
责任管理	树立社会责任理念,建立社会责任组织体系,拟定社会责任战略规划,推动社会责任理念融入运营,开展社会责任沟通、社会责任调研
市场绩效	财务绩效,投资者关系管理,客户关系管理,产品质量管理,责任采购,诚信经营与公平竞争
社会绩效	依法合规,贯彻国家政策,员工权益保护,平等雇佣,职业健康管理,员工培训与发展,安全生产,本地化运营,慈善公益,开展志愿者活动
环境绩效	环境管理体系,积极应对气候变化,环保技术、设备的研发与应用,节约能源、水资源,发展循环经济,残矿回收,减少废气、废水、废渣排放,尾矿处理和矿区生态保护,节约土地资源,减少废弃物排放

责任推进

有效的社会责任管理是推动企业持续、稳定、和谐发展的基石。中金国际积极完善社会责任推进管理体系,通过多种途径与利益相关方进行沟通,不断提升公司的社会责任绩效。

制定管理制度

公司确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程,建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。本报告的编制发布,加深了公司对社会责任工作指标体系的理解,强化了信息统计比对,发现了公司在社会责任管理工作中的“短板”,对促进公司责任管理体系的完善与管理水平的提升将起到举足轻重的作用。

开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律和人权培训、环境管理培训等,为公司专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。

推动专项工作转变

公司在加强社会责任管理工作中,根据需要,努力以专题实践为突破口和抓手,推进社会责任理念渗透到各个职能部门和业务单位,推动现有工作方式的转变和优化。

责任沟通

利益相关方参与

利益相关方	利益相关方描述	对的期望	沟通方式	主要指标
政府	中国政府和业务所在地政府	积极落实国家宏观调控,按照国家产业振兴规划推进行业整合,加强安全生产监管,保护环境。	制定规划措施、参加会议,专题汇报,上报统计报表和拜访。	纳税总额、员工人数。
国资委	代表国家行使出资人职责	实现国有资产保值增值,完善公司治理结构,聚焦主业,提升企业的竞争力,积极执行国家节能减排政策,实现绿色运营。	制定规章制度,提出工作目标,制定考核标准,工作汇报,上报统计报表。	主营业务收入,利润总额,净资产收益率,国有资产保值增值率。
员工	公司组织机构中的全部成员	保护员工权益,提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障,完善员工职业发展的渠道,提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织,定期召开员工代表大会,建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率,社保参与率,员工流失率,员工培训投入,员工代表大会议案数。
客户	购买产品或服务的用户	信守承诺,提供质优价廉的产品和服务质量,实现平等互利合作。	与客户密切沟通,严格履行合同,提供丰富的产品服务信息。	协议执行情况
业务合作伙伴	供应商、承包商、金融机构、科研机构、咨询机构等	遵守商业道德和法律法规,建立长期合作关系,实现互利共赢。	战略合作谈判,高层会晤,招投标,日常业务交流,定期走访。	协议执行情况
投资者与债权人	公司及下属企业股票和债券的持有人	持续提高公司价值,降低风险,持续经营,按期还本付息,支付股利。	准确及时的信息披露,定期走访,年度报告,股东大会。	信用评级,少数股东权益。
社区与公众	企业业务及运营所在地	促进社区经济可持续发展,支持社会公益事业,保护社区环境,实现共同繁荣。	签订共建协议,参与社区项目建设,定期沟通,开展联谊活动。	社区建设投入,社区公益捐赠总额。
非政府组织	国际组织、行业协会和地方团体等	支持社会团体组织,履行组织章程,加强运营信息披露,支持环保等公益事业。	积极参加有关会议,持续改进,主动建言献策。	参加相关会议次数,社会公益投入。

内部沟通

公司在内部推进社会责任沟通, 通过在各企业确定社会责任工作联系人, 及时反馈和掌握社会责任工作推进情况, 进行信息的有效交流。



中金国际董事会主席孙兆学深入甲玛矿山检查工作



中金国际 CEO 宋鑫深入甲玛矿山开采平硐检查工作

外部沟通

公司与公司利益相关方进行多种形式的有效沟通, 满足利益相关方对公司信息披露的诉求。



全国政协副主席张庆黎视察华泰龙公司



西藏自治区前副主席白玛才旺视察甲玛矿区



华泰龙公司和谐共建林授牌仪式



参加藏族同胞祭敖包 摔跤活动

社会评价

中国黄金国际根植于社会, 在创造经济效益的同时, 持续深化对公司肩负的社会责任的认识, 努力履行企业社会责任, 获得了社会的良好评价。

截至2012年中国黄金国际所获奖项一览表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
中国黄金国际	2009年	加拿大英属哥伦比亚省增长最快的100强公众公司	加拿大卑诗省
华泰龙	2009年	最佳开发奖	2009年中国国际矿业大会、中国国土资源部
华泰龙	2009年	先进集体	中共中国黄金集团公司委员会
华泰龙	2009年	全区模范员工之家称号	西藏自治区总工会
华泰龙	2009年	全市工会工作目标管理优秀单位	拉萨市总工会
华泰龙	2009年	全国黄金行业新闻宣传工作先进单位	中国黄金报社
华泰龙	2009年	“模范员工之家”	墨竹工卡县总工会
华泰龙	2009年	十大找矿成果	中国地质学会
华泰龙	2009年	29个第一批科学研究基地之一	科技部、国土部
华泰龙	2009年	中国地质科学院十大科技进展	中国地质科学院
华泰龙	2010年	青年文明号	中央企业团工委
华泰龙	2010年	全国模范员工之家	全国总工会
华泰龙	2010年	平安企业	墨竹工卡县人民政府
华泰龙	2011年	自治区民族团结先进集体	自治区安全生产委员会办公室、自治区安全生产监督管理局
华泰龙	2011年	全市工业经济发展中被评为先进企业	拉萨市人民政府
华泰龙	2011年	拉萨市建设和谐矿区工作突出贡献单位	拉萨市建设和谐矿区工作领导小组
华泰龙	2011年	拉萨市民族团结进步模范集体	中共拉萨市委员会拉萨市人民政府

截至2012年中国黄金国际所获奖项一览表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
华泰龙	2011年	全市工会工作优秀单位	拉萨市总工会
华泰龙	2012年	民族团结进步模范集体	中共西藏自治区委员会西藏自治区人民政府
华泰龙	2011年	全国黄金行业新闻宣传先进单位	中国黄金报社
华泰龙 (5300党支部)	2012年	全区国有企业创先争优先进基层党组织	全区国有企业创先争优领导小组
华泰龙 (5300党支部)	2012年	全国创先争优先进基层党组织	国务院国资委党委
华泰龙	2012年	“中金杯”首届全国黄金行业职业技能竞赛优秀组织奖	中国黄金协会
华泰龙	2012年	全国民族团结进步创建活动示范企业	中央宣传部、中央统战部、国家民委
华泰龙	2012年	中央企业思想政治工作先进单位	国务院国资委党委
华泰龙	2012年	全区环境保护工作先进集体荣誉称号	西藏自治区人民政府
华泰龙	2012年	墨竹工卡县民族团结先进集体	墨竹工卡县委、县政府
华泰龙	2012年	西藏自治区维护稳定工作先进集体	西藏自治区安全生产委员会
内蒙太平	2012年	内蒙古最具社会责任感企业	内蒙古人民政府
内蒙太平	2012年	支持地方经济发展突出贡献企业	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2012年	基层工会先进集体	乌拉特中旗总工会
内蒙太平	2012年	自治区五一劳动奖章	内蒙古自治区总工会
内蒙太平	2012年	乌拉特中旗“太平矿业杯”突出贡献奖	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2012年	全区模范劳动关系和谐单位	内蒙古自治区协调劳动关系三方会议
内蒙太平	2012年	抗洪抢险爱心奖	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2012年	巴彦淖尔市抗洪救灾先进集体	巴彦淖尔市人民政府
内蒙太平	2012年	巴彦淖尔市促进民族团结进步先进集体	巴彦淖尔市人民政府
内蒙太平	2012年	全区职工职业道德建设标兵单位	内蒙古自治区总工会
内蒙太平	2011年	支持地方经济发展突出贡献企业	乌拉特中旗人民政府

截至2012年中国黄金国际所获奖项一览表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
内蒙太平	2011年	基层工会先进集体	乌拉特中旗总工会
内蒙太平	2011年	基础管理达标企业	中国黄金集团公司
内蒙太平	2011年	先进集体	中共中国黄金集团公司委员会
内蒙太平	2011年	特殊贡献奖	中国黄金集团公司
内蒙太平	2011年	文企共建先进集体	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2010年	全旗人力资源和社会保障工作先进集体	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2010年	安全标准化三级企业(矿山)文企共建先进集体	内蒙古自治区安全生产监督管理局
内蒙太平	2010年	中国黄金生产十大矿山中国黄金协会	中国黄金协会
内蒙太平	2010年	全旗人力资源和社会保障工作先进集体	乌拉特中旗人民政府
内蒙太平	2009年	先进集体	中共中国黄金集团公司委员会
内蒙太平	2008年	荣获全旗科技创新先进企业	乌拉特中旗人民政府



06 环保节能

公司一向坚持从保护环境中求发展、在发展中解决环境问题，坚持走安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展之路，全力投入以“三废”治理、节能减排、绿化美化为重点的环境保护与治理行动，大力推进低碳经济，探索低能耗、低污染、低排放的绿色发展模式。

2012年，公司在尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等方面累计投资约3,900万元。新建矿山环保投入占总投资的比例均超过3%的国家标准，平均达到14.5%。

节能减排

全球气候变化已经成为国际社会广泛关注的重要议题。公司在开展生产经营活动中，积极响应国家号召，落实企业社会责任，以“低消耗、低排放、高效率”为目标，依靠科技创新，大力发展循环经济，提高资源科学开发力度，开展资源综合高效利用，力争使每一份资源消耗都能创造出最大的效益。

本公司所属两矿山均为近几年开发的新矿山，

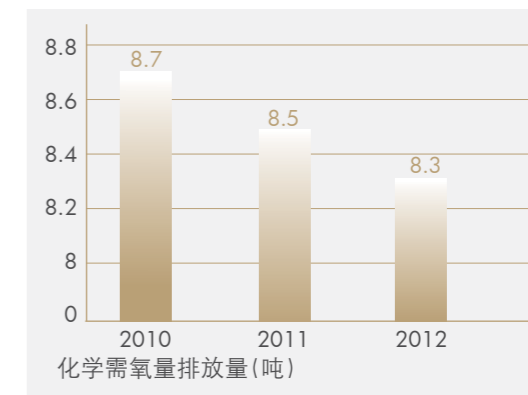
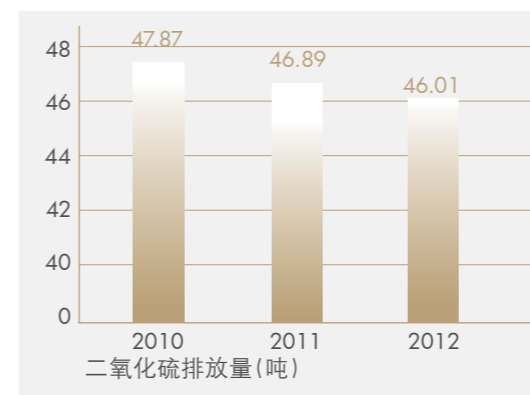
矿山建设过程中均遵循“高标准、高起点、严要求”的原则，全部采用当今最先进的设备和工艺以实现节能减排的高效率。2012年，公司化学需氧量和二氧化硫的排放量分别为46.01吨和8.32吨。污染物排放控制继续在中国居于同行业领先水平。



案例

2012年，长山壕矿选冶厂针对原有的烟尘回收系统不能有效回收冶炼烟尘的问题，利用破碎车间白灰加载站闲置的除尘系统，对两台冶炼中频炉烟尘回收系统进行了改造。改造后，增大了除尘风量，提高了烟尘回收能力，有效的回收了冶炼室产生的含金物料，避免了含金物料的损失。该项改造完成后，此系统已具备了完成两台中频炉同时冶炼所产生烟尘的回收处理工作，设备运行七个半月期间，共清理两次，清理出烟尘240.3kg，回收黄金约3695g，白银约5785g，创造经济价值约130万。预计今后每年能回收黄金约5900g，白银约9200g，产生直接经济效益约230余万元。上述改造在减少烟尘排放、保护环境的同时，亦实现了良好的经济效益。

公司2012年环保绩效表



广泛采用先进设备和工艺

公司所属两处矿山企业均为新建项目，全部采用“高标准、高起点、严要求”的原则进行节能及减少污染物排放管理，全部采用当今最先进的设备和工艺。



现代化的工艺设备

大力加强节能减排宣传工作

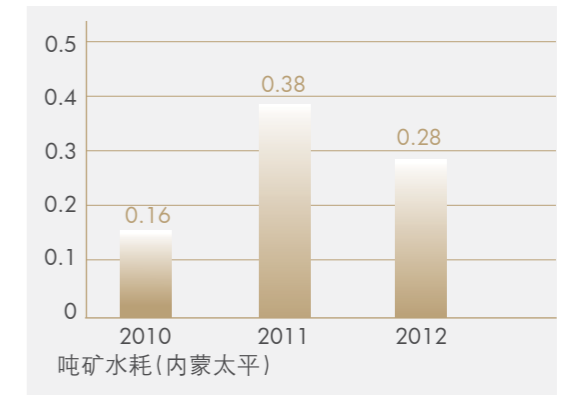
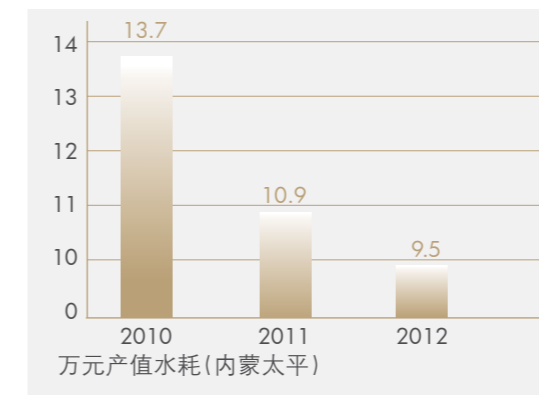
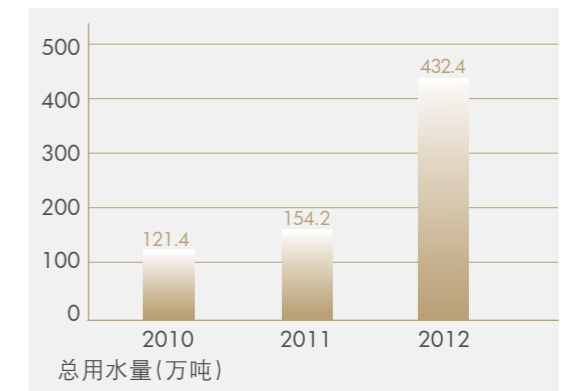
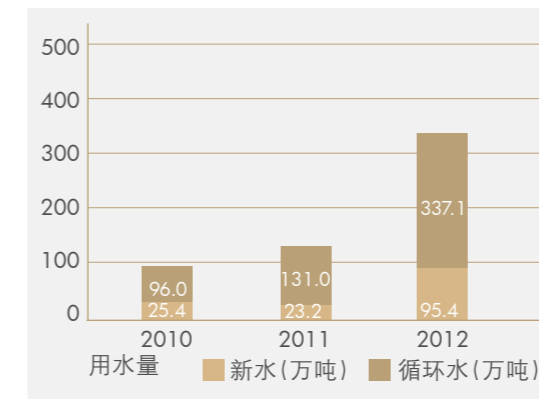
公司积极响应国家及集团公司节能减排的号召，积极开展以“节能我行动，低碳新生活”为口号的宣传活动，在公司内部进行广泛节能宣传。公司通过大力推广应用节能实用技术，把公司的节能减排工作落到实处。

案例

矿山生产设备，大多数采用电机驱动，电机系统是主要的工业耗能设备之一。采用变频器调速是电机节能的重要手段。2012年，华泰龙公司在选厂的碎矿、磨浮、精矿脱水、尾矿压滤等车间，对各种风机及泵类设备均采用了变频器调速，节能约30%以上，降低能耗成效显著。目前总计添加变频装置的电机数量为71台，变频电机总功率为7572千瓦。预计每天节约电能3.4度，年节约电能1009万度，年节省电费600万元以上。

水资源循环利用

公司2012年生产用水循环水量占总水量的77.95%。



案例

为减少清水的使用量,2012年华泰龙公司选矿厂制作大容量水箱,使得36平、45平反洗水达到了循环利用,减少了清水的使用量,月节约清水2700立方米,每年节约清水32400立方米。在节约用水的同时,亦缓解了选矿厂生产水过多的压力。同时,选矿厂还把隔膜泵冷却水再次利用为渣浆泵轴封水,此项改造实现日节约用水32立方米左右,年节约用水1.2万立方米左右。

环境保护

近年来,全球气候变化对人类生产生活产生了深刻的影响,作为负责任的企业,公司深切认识到问题的严峻与迫切。为此,公司积极主动加大环境保护宣传力度,推进绿色环保运营,努力降低自身运营对环境的消极影响。



华泰龙公司一角

加强环保宣传

公司高度重视环保宣传工作,制定和实施年度环保宣传、培训计划,普及环境保护知识,倡导环保文化。通过宣传培训,提高权属公司负责人和环境保护人员的环境意识、工作理念和工作方法,规范公司环境治理,落实企业环境保护主体责任,积极发挥公司在微观环境管理中的主体作用。

环保科技创新

公司把环保科研工作作为重点领域之一,充分依靠环境保护创新和系统集成,为污染防治和环境治理提供技术支撑。

案例



内蒙太平公司集中控制中心

长山壕矿属于典型的低品位黄金矿,在开发矿产资源的同时,该矿注重资源的综合利用,通过提高资源的利用率,减少对生态的破坏。2012年公司开展了低品位矿石开发技术攻关活动,使矿山采矿损失率降至2.45%,贫化率降至3.68%左右,均低于设计指标,实现了回采率92%,选矿回收率52.71%的良好效果。有效地利用了资源,增加了公司效益。目前长山壕金矿已成为中国低品位黄金资源开发利用的典范。

绿色环保运营

公司积极推行绿色办公，鉴于公司跨地域运营的特点，公司日常工作中广泛使用电话会议系统，以提高工作效率，实现绿色办公。

公司积极推进清洁生产，强化生产全过程环境保护管理，持续提高生产现场清洁生产水平。

案例

为保护水资源，华泰龙公司对采矿场水体各水点进行了全面的考查和采样，在现有的试验条件下，克服重重困难，进行了水处理的多次技术攻关并取得了一系列成绩。依据技术攻关成果，成功建成了水治理车间。2012年，水治理车间重点在缓式硫化法及铁置换效率等方面进行了大量的技术攻关工作，对含铜离子180mg/L，铁离子62mg/L，锰离子45mg/L的酸性水进行了处理，实现了海绵铜品位为26%，置换率为88%，排水水含铜离子仅0.3mg/L，铁离子仅2.4mg/L，锰离子仅0.8mg/L的良好效果，在保护环境的同时也回收了铜金属，社会环保效益显著。



华泰龙公司

推行绿色采购

公司积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

保护区域生态环境

公司严格执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》，在矿产资源开发设计、开采各阶段中，坚持“边开采，边复垦”，恢复植被，防止水土流失，保护生物多样性。

公司严格执行国家环境保护的法律法规，对于新投资项目，“环境影响评价”和“三同时”制度执行率达到100%，从源头加强新投资项目的环境管理工作。2012年共预先提取复垦费120万元。自成立以来，公司未发生任何环境污染事故。

案例



内蒙太平公司绿色运营

为实现矿山开采设计科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化的绿色矿山建设目标，2012年，内蒙太平公司制订了绿色矿山创建方案，制订了一系列环境保护管理制度、安全生产管理制度、突发环境事故应急预案、生态环境建设等规章制度，在生产经营各个环节中严格遵守中国矿业联合会制定的《绿色矿山公约》，使绿色矿山建设“有法可依、有章可循”，进一步促进了矿山管理科学化、制度化和规范化发展，取得了良好的效果。2012年，内蒙太平公司长山壕矿入选“国家级绿色矿山”试点单位，树立了公司良好的社会形象。

创建绿色企业

公司牢固树立“建设一座企业，保护一方环境”的理念，通过植被绿化，改善区域的生态环境。

案例

内蒙太平 2012 年投资 543.18 万元用于绿化美化工程，全年共栽植乔木 2,941 棵，成活率 88.5%；栽植灌木约 6350 丛，成活率 72.7%；栽植地被约 28000 m²，成活率 82.6%；播种草籽约 8 万 m²，成活率 95%。矿区绿化美化工程的持续推进极大地改善了周边环境，为员工创造了一个文明和谐、健康环保、环境优美的生产生活和工作环境。



内蒙太平厂区一角

07 安全生产

公司充分认识到安全生产的长期性、艰巨性和复杂性，紧密结合公司战略转型需要，坚持“一切事故皆可预防”和“以人为本、安全发展”的安全发展理念，切实落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从员工教育、软件完善、硬件改造入手，狠抓安全管理系统工程，从根本上提高公司整体性、本质性安全水平，为创建安全、和谐矿山打下良好基础。

2012年，公司及下属矿山企业通过了质量、环境、职业健康安全三项管理体系的国内、国际双认证。下属矿山企业各项管理工作得到进一步规范。



中金国际通过质量、安全、职业健康三项体系认证

安全投入与绩效

2012年，公司安全投入共计1,724万元，以加强现场管理、完善制度建设为重点，保障公司安全生产运营。2012年公司百万吨工亡率为零，重大设备事故率为零，重大火灾及爆炸事故率为零，重大交通事故率为零，实现了安全稳定运营的良好局面。安全生产水平处于中国黄金行业的领先水平。

百万吨工亡率	2012年	2011年	2010年
中金国际	0	0	0
中国黄金集团	—	0.15	0.15

安全监管



内蒙太平公司机械化作业场景

公司参与制定并严格遵守《中国黄金集团公司安全生产事故责任追究暂行规定》，建立健全安全责任制，强化安全责任，严肃安全事故追究。

2012年，公司严格执行公司领导带班制度、安全风险抵押金制度，同时新增了安全风险源识别及安全未遂事故分析等多项管理制度，进一步完善了公司安全管理制度体系。

经济挂钩	按死亡事故起数及死亡事故人数与各企业领导班子绩效年薪挂钩；将各企业领导班子绩效年薪的最终考核结果的20%进行安全管理过程考核。
行政处罚	实行安全生产“一票否决”，对发生安全生产事故、不执行安全生产法律法规、方针政策、安全生产工作滞后、重大安全隐患整改不力，实行“一票否决”。被“一票否决”的单位，取消其年度综合性荣誉称号、各类单项表彰奖励资格，取消其主要负责人、分管负责人、管理人员和直接责任人当年评优受奖、提拔任用以及晋职晋级的资格。

隐患排查

公司在安全生产管理中始终坚持把重大危险源、重点部位、重点环节作为工作中的重中之重，通过加强制度建设，加大专项检查督导，专项治理，严防各类事故的发生。2012年公司特种设备检验率达到100%，合格率100%，特种设备继续保持高水平安全运行的态势。

特种设备检验率



特种设备检验合格率



案例

内蒙太平公司根据工作实际，制定了每月安全生产工作主题，有重点地开展公司职业健康安全环保各项工作。2012年，公司安全环保部共组织综合大检查40次，爆炸物品及危险化学品使用管理和防洪、防汛设施及节日专项安全检查4次。下发安全检查通报44份，下达安全隐患整改通知书25份，隐患整改520条。安全环保部及时跟踪监督复查整改验收，安全隐患整改率达到100%。2012年全年未发生工亡事故，未发生重大设备事故、重大火灾事故及爆炸事故、重大交通事故。



内蒙太平公司开展全员安全培训

安全督查工作内容

查企业安全生产主体责任落实情况。

查存在的重大隐患情况、治理工作到位情况、存在的问题和应急措施制定情况。

查企业安全生产投入和隐患治理资金落实情况。

查施工队的安全管理。排查的重点为：爆破作业、露天矿开采、地下矿山安全出口、提升运输系统、配电系统及电气管理、排水系统、通风系统、采空区管理、采场顶板管理、废弃矿井管理、应急预案落实情况、尾矿库、危险(剧毒)化学品等。

危化品管理



华泰龙公司消防安全培训

公司化学危险品主要有炸药、氰化钠、硫酸、三氧化二砷(砒霜)等。为确保安全，在仓储、运输和使用等环节都制定了严密的防护措施。截至2012年，公司自成立以来未发生爆炸物品、危险化学品丢失或严重泄漏事故。

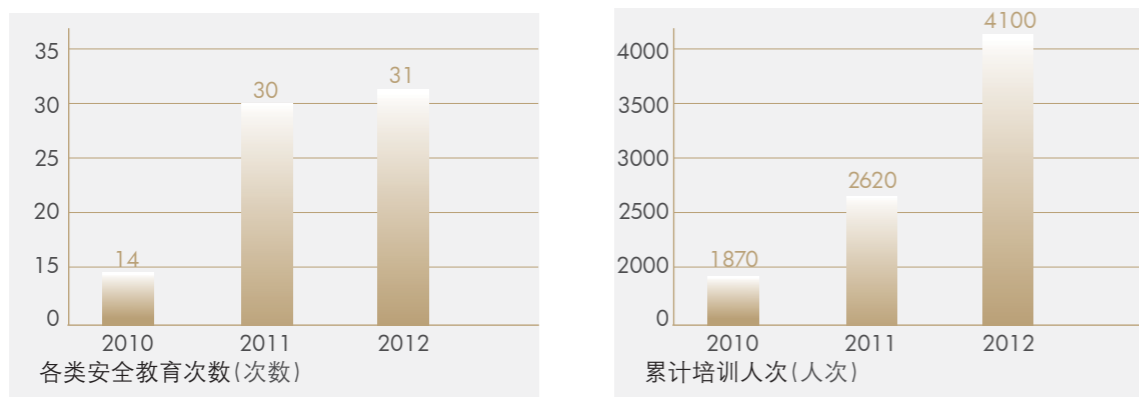
安全文化

公司高度重视安全文化建设工作，通过开展安全教育、培训和宣传，努力促进“要我安全”意识向“我要安全”意念转化，积极营造“安全生产靠大家”、“安全为了生产，生产必须安全”等良好文化氛围。

安全教育与培训

公司认真贯彻落实《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发〔2010〕23号)和《生产经营单位安全培训规定》(安全监管总局令第3号)，积极开展安全教育与培训。

2012年,公司及所属企业组织开展各类安全教育培训31次,累计培训4,100人次。截至2012年底,公司员工安全教育培训率达到100%。



员工安全教育培训率



案例

内蒙太平公司坚持做好消防安全防护工作。2012年9月,公司邀请内蒙古自治区、乌拉特中旗消防部门到公司对公司员工进行专项消防培训,并与乌拉特中旗消防、公安部门在公司进行了跨区域消防联合应急演练,取得了良好的效果。据统计,2012年公司组织兼职消防员培训3次,共计205人次;组织专项消防宣传2次;组织氰化钠泄漏应急演练2次。此外,维修更换灭火器521具,新添置一部消防水车,增强了消防的装备力量。



国外专家来我公司进行安全指导培训

安全生产宣传

公司积极参加国家安监总局等多部门联合组织的“安全生产月”、“安全生产年”、“安全知识竞赛”等多项活动,并取得优异成绩,多次获得表彰。

案例

2012年10月,华泰龙公司组织了首届现场安全管理人员培训班,选派了公司及各外委施工单位的70余名现场安全管理人员参加,培训班邀请拉萨市安监局副局长王忠堂亲自授课。该批学员,经考核后全部顺利结业,提升了公司现场管理人员的安全管理水平。

华泰龙公司开展安全生产专项整治行动



08 员工权益

公司牢固树立“人才是第一资源”的人才发展观，坚持以人为本，把提高员工素质、为员工提供平等的发展机会、实现员工与企业的共同成长作为企业社会责任的重要内容，积极优化人才结构，提升人才素质，强化人才激励，构建和谐劳动关系，努力打造一支德才兼备、结构合理、团结奋进、有高度责任感的专业化人才队伍。公司坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益，为员工提供良好的发展平台，努力激发员工的积极性和创造力。

员工权益

公司始终坚持“以人为本”的用人理念，尊重员工，维护员工的各项利益，努力为员工创造良好的工作和生活条件。在提高员工薪酬福利、改善员工生产生活条件的基础上加大投资，着力加强企业文化建设。

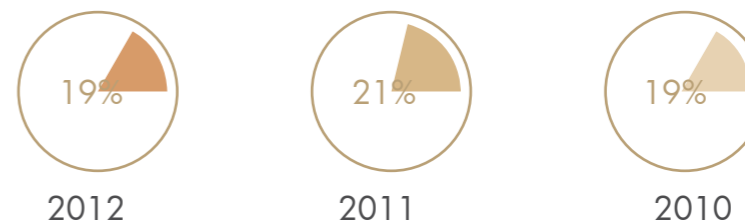
华泰龙公司组织给外委施工队人员看病



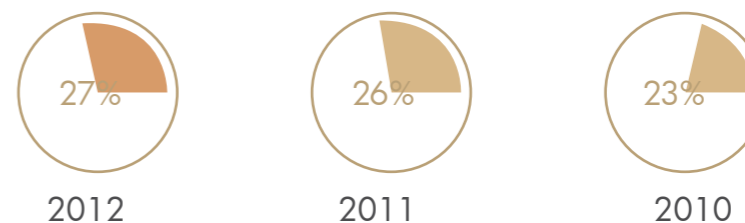
员工概况

截至 2012 年底，公司员工总数为 1,271 人。其中女员工为 239 人，少数民族员工为 346 人；初级管理人员及以上岗位员工共 148 人，其中女性 37 人。

女员工比例



少数民族员工比例



维护员工权益

严格遵守国家有关劳动法律法规，坚守公司道德标准，加强劳动合同管理，不断完善劳动用工制度，充分重视员工知情权，保障员工的合法权益。2012 年，公司员工劳动合同签订率为 100%，社会保险覆盖率为 100%。

坚持男女同工同酬，体面工作，不因种族、性别、年龄等因素产生歧视行为，严禁使用童工，反对任何形式的强迫劳动。

充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，成立了各级工会组织，建立了工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度，基本上做到民主管理组织健全、厂务公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。各级工会大力开展员工民主参与、民主管理活动，积极为员工办实事、做好事。

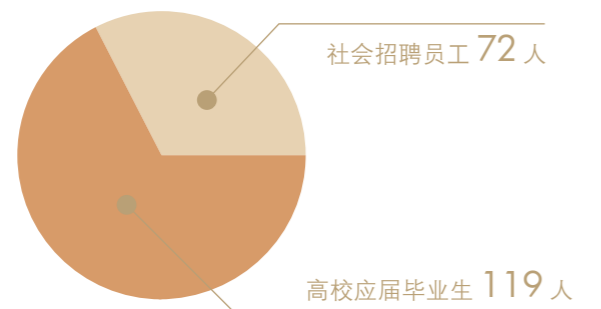
促进员工发展

公司平等对待新老员工,坚持走“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”之路,通过开展多维度多层次的培训提升全员素质,通过完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道,通过加强企业文化建设让员工感受到公司大家庭的温暖,增强员工的凝聚力,实现企业与员工的共同成长。

员工招聘

人才招聘工作坚持“统一搭台,合理授权,分级管理”的模式,坚持公开民主的招聘原则,为所有应聘人员提供平等就业机会。2012年,公司共公开招聘191人,其中高校应届毕业生119人,社会招聘员工72人。

2012年招聘的各类人才对比表



案例

为规范人力资源管理工作,2012年华泰龙公司组织人员对在岗员工进行分类,按照全日制大专、本科生应届毕业生,聘用人员,协议和临时用工,技校学生,藏族学员,援建人员等类别进行分类梳理,对因故没有签订和续签劳动合同的人员,在身体健康情况和相关规定允许的情况下,在平等自愿、协商一致的基础上签订了劳动合同或用工协议。重点对对临时用工人员进行规范,签订相应的用工协议,并为其参加人身意外保险及工伤保险,保障了临时用工人员的权益。

员工培训

公司秉承“培训提升素质,素质推进发展”的理念,建立层次分明、类级清楚、师资配套、内容有效的培训体系,实施全员素质提升工程。2012年,公司累计培训员工2,341余人次。

对经营管理人员 构建以胜任能力模型为基础,分领军人才、高管人才、后备人才三个层次的培训开发机制,同时推动区域企业高管轮训。

对专业技术人员 重点抓好地测采选等主专业技术骨干业务能力与综合素质提升。

对生产技能人员 积极开展新建项目技工岗前培训、技工职业技能等级鉴定以及班组长轮训工作,有效提升了员工的总体素质能力。



华泰龙公司藏族员工指导就业会

激励约束机制

公司大力加强绩效考核工作,以促进组织绩效、助力战略落地为己任,制定《全员业绩考核管理规定》为基础的绩效考核制度体系。通过考核工作的开展,激发员工想事、谋事、干事、成事的激情。

公司根据自身特点,以促进员工发展,实现人尽其才为目标,按照管理、技术、工人三个序列,细分岗位等级,制定相应薪酬待遇,明确员工的职业发展路径,畅通晋升通道,激发员工士气,努力实现企业与员工的共进双赢。

公司每年都开展职称评审工作,2012年共有54人获聘各级别职称。

2012年职称评审数据表

年度	工程系列			社会系列			政工系列		
	高级	中级	初级	高级	中级	初级	高级	中级	初级
2012	3	4	44	0	0	3	0	1	1
2011	8	36	72	2	11	19	3	0	4
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	2

注重员工关爱

公司高度重视对员工的关爱，关心女员工、青年员工、离退休员工，积极为困难员工排忧解难。每年春节都组织开展慰问走访活动，对困难员工进行救助，帮助渡过难关。同时，公司高度关注青年员工的发展，加大对青年员工的培训力度，积极为青年员工提供发展平台和创造成长空间。

案例

2012年6月1日内蒙太平公司送出了第一份员工生日餐，同时还给每一位过生日的员工送上贴心的礼物和祝福卡片。温馨的员工生日餐，一方面体现出企业对员工的关怀，另一方面可以让员工得到被关注、重视的感觉，真正让员工有了家的感觉。相信，内蒙太平公司在这样一群富有活力，富有爱的成员的集体努力下，一定会日渐壮大，实现我们共同的心愿。



内蒙太平公司员工生日餐

加强企业文化建设

公司积极开展积极向上、健康有益、寓教于乐的企业文化活动，加强企业文化建设，丰富员工的文化生活，增强企业的凝聚力。



参加藏族员工婚礼

职业健康

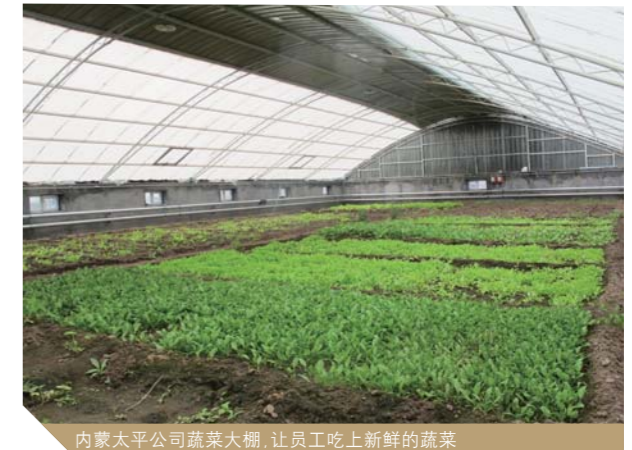
公司牢固树立“以人为本”的理念，把做好职业安全健康工作，维护员工身体健康和企业的可持续发展有机结合起来。截至2012年底，公司职业病病例共计0例，继续保持了自成立以来无新增职业病病例的良好记录。

职业健康管理

公司所属企业将职业安全健康工作纳入企业的生产经营活动中，明确工作目标和措施，指定一名分管领导，具体负责本企业职业安全健康工作。建立专门管理机构，配备专业管理人员，结合企业实际情况，加强对作业场所职业危害的监督检查和监管力度，以有效预防和减少职业危害，逐步推行保险机制，改善作业环境，完善劳动保护，开展职业病的预防、保健、检查和救治，切实加强对员工安全健康工作的组织、领导。

体检及健康档案

注重员工的精神需求和心理健康是企业和社会必须面对的问题。公司大力普及心理健康知识，做好信息传导，及时把握员工的心理预期及动态变化，通过心理健康辅导队伍，适时对相关员工进行心理辅导，转变员工的思想观念，增强员工的心理调节能力，体现人文关怀，满足员工的多层次需求。针对公司所属行业特点，公司定期安排员工体检，并建立了员工健康档案。



内蒙太平公司蔬菜大棚，让员工吃上新鲜的蔬菜

劳动保护

公司建立规范的安全管理制度，包括劳动防护用品管理制度，公司各企业按照制度要求为所有劳动者提供符合国家标准作业环境，制定严格的劳动保护措施，切实落实劳动用品发放和使用管理制度，为广大劳动者提供劳动防护用品，并监督、指导劳动者正确使用。



内蒙太平公司员工宿舍标准化管理

09 科技创新

公司秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金与复杂多金属矿难选冶课题研究，并积极开展工业化实践，不断引领黄金行业在低品位、难选冶资源领域的技术突破，提高黄金及有色金属资源利用效率。

科技创新投入

公司积极加大科研投入力度，2012 年公司共取得科技成果 2 项，承担科技研发课题 4 项，为公司实现又好又快发展提供科技保障。

承担的科研课题

华泰龙公司课题任务属性	可研课题名称	批准单位	备注
承担单位	西藏特大型多金属矿 600 万吨 / 年高效开采技术	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
参与单位	西藏特大型多金属矿精细化选矿关键技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
参与单位	西藏特大型多金属矿开发利用节能减排关键技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
参与单位	西藏高海拔矿山开采安全保障技术研究	国家科技部	国家“十二五”科技规划支撑项目
承担单位	高寒高海拔生态脆弱区角岩低品位铜钼矿选矿工艺技术研究	集团公司	
承担单位	高寒高海拔生态脆弱区铜铅锌钼多金属综合回收选矿技术研究	集团公司	
承担单位	高寒高海拔生态脆弱区氧化铜铅矿选矿技术研究	集团公司	
承担单位	高海拔缺氧环境大型地下矿山通风技术研究	集团公司	
承担单位	高海拔矿山贫矿体覆压下矿体优先开采技术	集团公司	
承担单位	在线品位分析仪在选厂的应用	集团公司	

截至目前，内蒙太平公司环境监测中心拥有 12 项专利技术。“十一五”期间承担了 2 项国家科技部科技支撑计划课题，在氰化物深度处理等领域处于国内领先地位，发挥了环保科研工作污染防治和环境管理工作中的积极作用。



内蒙太平公司柱浸实验

科技创新成果

低品位矿石开发利用

黄金资源是全球稀缺性资源，储量少，产量低，为充分利用有限的资源，增强企业可持续发展能力，公司依托科技进步和规模经营，不断引领黄金行业向在低品位、难选冶资源领域的技术突破，大大增加了可开发黄金资源储量。

案例

内蒙太平公司积极加强损失贫化管理。在控制损失贫化过程中，首先加强取样的代表性和及时性，对炮孔取样由原来的白班取样改为 24 小时跟班取样。严格控制爆破位移，在矿岩分界处利用挤压爆破减少矿石位移，并利用 MingSight 软件进行圈矿，用白灰加红旗放界，降低了损失贫化。同时 24 小时对出矿管理进行监督、跟踪，及时纠正正在铲装过程中的人为贫化损失。



内蒙太平公司科研人员

多金属分离

甲玛铜多金属矿富含铜、铅、锌、金、银、钼六种金属元素，且资源储量大，开发前景好。然而，该矿多金属的综合回收技术在国内却是个难题，甚至在国际上也鲜见有成功的案例。经过华泰龙公司科研人员的攻关，截至目前甲玛铜多金属矿 6 种金属的综合回收技术攻关项目取得了重大突破，其铜钼分离实验取得了阶段性成果。

案例

2012 年，西藏华泰龙在铜钼分离重大科研课题上取得阶段性突破。公司在选矿回水分质回用的条件下，对生产铜精矿（含钼 0.4%）的矿浆样品进行小型试验研究，铜钼分离闭路试验获得钼精矿钼品位 49.96%、回收率 70.28%，铜精矿铜品位 21.08%、回收率 99.97% 的良好试验指标。铜钼铅锌多金属得到有效分离，其工艺和试验方案得到了评审会专家一致肯定，多金属分离选矿试验取得了阶段性成果。

数字化矿山建设

公司所属矿山按照现代化企业生产管理方式，建立以数据为中心，覆盖生产管理与基础自动化的综合系统，将生产全过程实时数据和生产管理信息有机的集成 PCS 系统，根据生产流程，分为粗碎、磨选、浮选压滤、尾矿等部分，完成整个矿山系统的数据监测，数据采集，设备过程控制，数据分析，实现了生产流程的自动化控制。



10 和谐共赢

公司坚持“诚信经营、双赢多赢”，在平等互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，努力实现与利益相关方的互利共赢。

公司治理

根据上市地上市规则、《公司章程》等文件，公司已经建立起了股东大会、董事会及其专门委员会和高级管理层各司其职、规范运作的公司治理结构。公司注重加强制度建设、规范决策程序，严格按照程序进行各类事项决策。公司所属各企业也按照有关法律法规的规定，建立了规范的公司治理结构。公司对子公司依法行使出资人职责。

目前公司已经成立了审核委员会、提名及企业管治委员会、薪酬及福利委员会、健康、安全及环境委员会。2012年公司举行四次董事会会议、四次审核委员会会议、一次提名及企业管治委员会会议、一次薪酬及福利委员会会议、两次健康、安全及环境委员会会议及三次独立董事会议。

2012年董事出席董事会及董事委员会会议的记录如下：

于财政年度内的董 事会及董事委员会 会议出席记录	董事会 会议	审计委员 会会议	提名及企 业管治委 员会会议	薪酬及福利 委员会会议	健康、安全及 环境委员会 会议	独立董 事会议
出席次数 / 会议次数						
执行董事						
孙兆学(主席)	3/4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
宋鑫	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
吴占鸣	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
江向东	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
非执行董事						
刘冰	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
独立非执行董事						
郝英斌	4/4	4/4	1/1	1/1	2/2	3/3
陈云飞	4/4	4/4	1/1	1/1	2/2	2/3
Gregory Hall	4/4	4/4	1/1	1/1	2/2	3/3
John King Burns	4/4	3/4	1/1	1/1	2/2	3/3



中金国际独立董事视察甲玛矿

依法合规

公司严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营,加强反腐倡廉教育,强化审计监察力度,保障公司生产经营健康顺利开展。

合同管理

公司在总部及下属企业设置了专门的合同管理机构 and 专职管理人员,依照《合同管理办法》《合同审查暂行规定》等制度,对公司合同实行集中统一的垂直管理、统一审核制度。2012年,公司总部合同履约率达到100%,子公司重大合同履约率达到100%。

法制教育

公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作,对公司员工进行《合同法》、《公司法》《矿产资源法》及《安全生产法》等方面的普法宣传教育,并安排部分法律专家和律师开设法律讲堂,采用知识竞赛、法律征文等多种形式调动员工学法用法的热情。针对公司业务经营地域分散的特点,采取集中和分散相结合的方式开展业务培训工作。



内蒙太平公司员工安全法规培训

内部审计

作为一家在加拿大英属哥伦比亚省注册,并于多伦多交易所和香港联交所两地上市的公司。公司严格按照所在上市地和业务经营区域监管法律、法规,建立起有效的内部审计体系,并采用聘用外部审计师参与内部审计等形式,开展严格的内部审计工作。截至2012年,公司已连续5年完成了内部审计工作报告,报告结果均显示公司在所有方面不存在重大缺陷。



中金国际 CEO 宋鑫到华泰龙检查指导

反腐败与反商业贿赂

公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,大力加强反腐败和反商业贿赂工作,为公司的改革和发展提供保证。

廉洁自律教育

为公司董事、高管提供上市公司合规性培训;在各个层面开展内控机制培训教育。

开展遵章守纪教育,重点加强对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉洁教育。

推进企业廉洁文化建设。

投资者关系

信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照上市地的监管要求，兼顾加拿大和香港投资者的不同需求和习惯，及时、准确、完整地披露公司信息。公司积极利用多种形式，做好对资本市场的信息披露工作，确保公司信息披露工作的有效性。

2012年公司合规完成了年度报告、半年度报告和季度报告的发布。除按规则发布公司业绩公告以外，公司还主动在多伦多、香港两个上市地发布公告或新闻，涉及公司经营管理的诸多方面。主要包括：公司长山壕矿和甲玛矿二期扩建情况、主要勘探项目情况、主要运营数据等，引导投资者及时掌握公司生产经营状况；按监管要求，发布与董事会和股东大会相关的决议公告、关联交易等各类临时公告。2012年公司共发布各类新闻公告68条。



公司 2010 年年度报告

公司 2011 年年度报告

公司 2012 年年度报告

投资者关系工作

2012年中金国际通过召开投资者见面会、新闻发布会、交易与非交易路演、投资者反向路演等多种途径持续与投资者和分析师进行了积极、坦诚的沟通，力图向投资者全面展示公司的未来发展潜力，获得了投资者的积极评价。

股息派发政策

公司自成立以来未曾派付任何股息。公司目前也没有设定任何固定股息政策。公司董事将按照公司经营业绩、现金流量及财务状况、经营及资金需求、可分派盈利及所有其它相关因素，决定日后的股息政策。

本公司于加拿大英属哥伦比亚省注册成立。根据加拿大英属哥伦比亚省商业公司法，公司董事可不时宣派及授权支付他们认为可取的股息，包括股息的数额、支付时间及支付方式（但其确定有权收取所派付股息的股东的记录日期，不得早于支付股息日期两个月以上）。

作为一家快速发展的新兴国际矿业公司，公司将不断强化经营管理，实现公司的持快速发展，为股东创造更多的价值。

客户关系

公司在经营实践中秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为公司与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提升综合服务能力，努力为客户提供优质服务。公司十分重视与客户的长期合作关系，致力于与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户合作共赢，并籍此提升公司的行业地位和形象。2012年，本公司向前五大客户销售收入总额为21.61亿元，占本公司全部营业收入的100%。

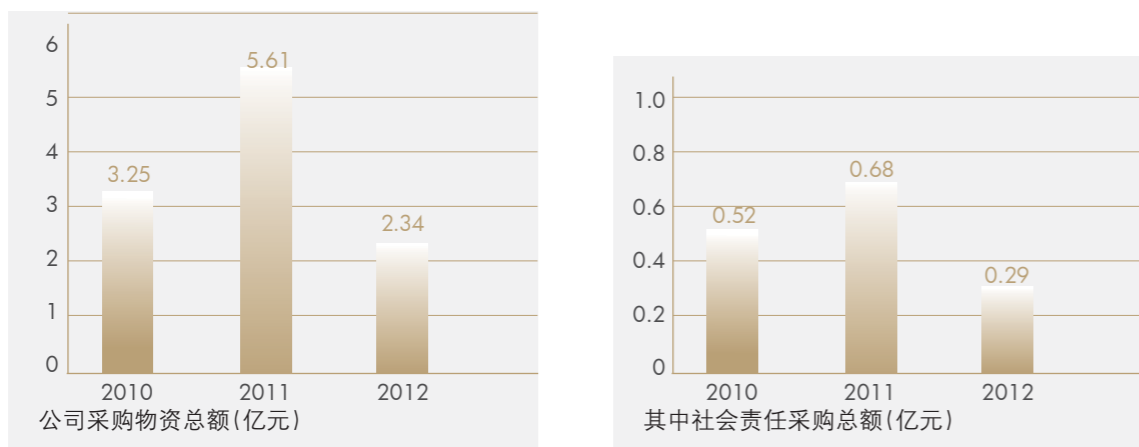
供应商关系

严格供应商管理

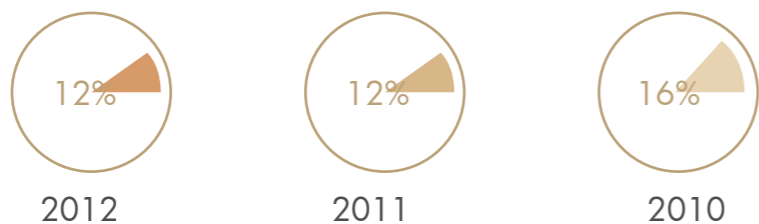
企业社会责任是企业与关键利益相关者的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的经营环境、获得经济效益和社会效益的双丰收，公司在物资采购中严格督促供货商履行社会责任。积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

同时，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与资质、信誉及产品和服务质量良好的供货商建立长期战略合作伙伴关系。

2012年公司采购物资总额约2.34亿元，其中属社会责任采购的约0.29亿元，责任采购比率为12%。



责任采购比率



推进设备本土化采购

公司致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进设备本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。

案例

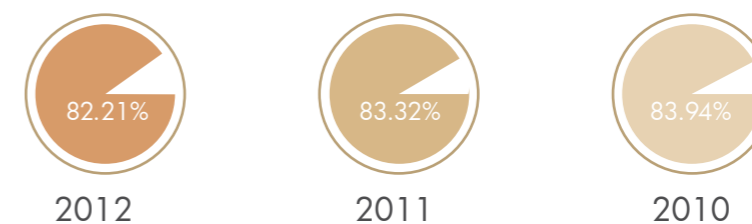
内蒙太平公司一直坚持设备国产化，在保证设备质量和使用效果的基础上，大力采购国产设备，在节约设备采购费用的同时，亦推动了国产设备厂商的发展，实现了合作共赢。据不完全统计，2012年内蒙太平公司先后对HP800圆锥破碎机衬板、贫液泵、贵液泵和C160鄂式破碎机250KW电机实现了国产化，共节约费用484万元。

债权人关系

公司以较稳健的财务结构，充足的现金流为基础，积极充分利用财务杠杆，为股东创造更大的价值。公司主要债权人为银行。2012年对前五大债权人债务占总债务的比例为82.21%。

公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系。公司通过与主要金融机构签订银企合作协议、额度借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。银行对公司的财务结构和稳健经营充分信任，如期提供贷款；公司按时还本付息，与银行建立了长期友好互信合作关系。

前五大债权人债务占总债务的比例



创先争优

公司按照“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织建设”的总体目标要求，以加强党的先进性建设为主题，围绕建设世界一流矿业公司的中心任务，努力做好创先争优工作。

案例

2012年10月，为了提高公司广大员工藏语水平，更好地增进藏族员工及与当地群众的交流与沟通，进一步增进民族团结，华泰龙公司组织了“藏语专项培训”。本次培训是公司开展的藏语民风民俗培训工作的一个重要组成部分，计划每两周开课一次，主要由公司藏族员工格桑群培、次仁德吉、德吉央宗、次仁曲宗担任教师，带领大家学习藏语，了解当地民风民俗以及公司民族团结、和谐共建的优良传统。公司广大党员积极带头参与学习，掀起了学习藏语和藏族民风民俗活动的高潮。



华泰龙员工与当地百姓交流

交流合作

公司秉承“双赢多赢”理念，通过合法合理地协调企业与各地方、各单位的利益关系，同地方政府、金融单位、科研院校、大型企业、国际经济组织等广泛建立各类合作关系，使公司在社会上牢固树立了善于整合各类资源、能够调动积极因素的、具有较强综合实力的良好形象。

案例

2012年10月，重庆钢铁集团西昌矿业公司考察团一行15人莅临华泰龙公司，在公司相关人员陪同下，对公司安全生产、经营管理、党建工作等方面进行参观调研。考察团先后来到公司5300党支部、铜铅山观测台、4450北平硐、中铁十七局运输工区、甲玛工贸公司等实地进行考察，并参观了磨浮车间、机加车间、物资供应部等车间现场，听取了公司关于矿石开采、施工管理、安全环保，以及和谐共建、企地双赢等方面工作的情况介绍，对公司生产经营给予了高度评价。

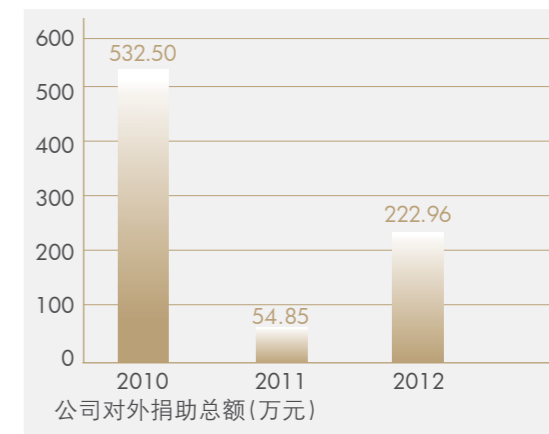
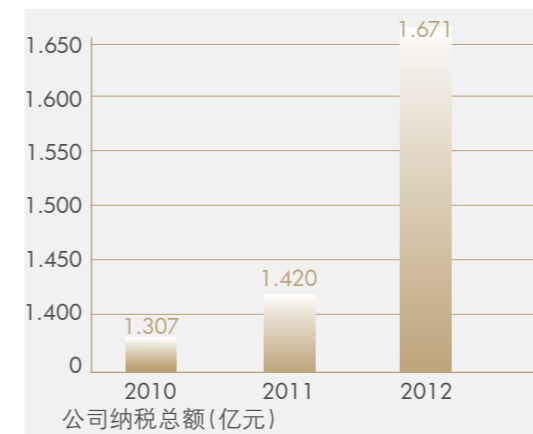


华泰龙公司接待来访人员

社区公益

公司以“和谐共建，造福地方”为己任，积极参与社会公益事业，用行动倡行诚信和公平，根植沃土，回报社会，惠及后代，使个人、企业和社会三者和谐、共赢发展。近几年来，公司积极与地方政府携手并进共同发展，参与地方经济建设、新牧区建设、环境建设、抗旱救灾、扶贫救助、爱心助学、医疗捐赠、解决牧民就业及饮水问题等社会公益事业，共同构筑“和谐矿区”、“和谐社会”，得到了企业所在地各级政府和群众的充分肯定。

2012年公司对外捐助总额为222.96万元，主要用于扶持地方基础建设、救助贫困家庭、学生等项目。2012年，公司救助贫困户、贫困学生410人次。



案例



内蒙太平公司慈善捐款

2012年7月内蒙古巴彦淖尔市乌拉特中旗草原遭遇了一场百年难遇的特大暴雨，此次洪灾给中旗人民生命财产造成巨大损失。内蒙太平公司充分发挥了“一方有难，八方支援”的优良传统，积极向灾区提供援助。为帮助灾区群众抗洪救灾，度过难关，公司与地方政府共同筹办了“乌拉特中旗抗洪赈灾义演”并积极捐款。内蒙太平在义演现场捐款100万元，公司全体员工个人捐款59,600元。乌拉特中旗政协主席对公司的慷慨救助及其积极承担社会责任的义举表示感谢和敬意，公司也得到了当地各级政府和群众的充分肯定。

带动社区发展

公司坚持企地双赢理念，在矿山发展的同时兼顾地方利益，在环保、用工、税收等方面支持当地经济社会发展。2012年公司纳税总额为1.671亿元。

用工本地化 在西藏、内蒙古两个少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。截至2012年底，长山壕矿和甲玛矿少数民族员工比例分别为13%和38%。

采购本地化 公司物资采购坚持本地优先原则，支持发展当地经济，与当地建立更加牢固的共同体，实现共同发展。

扶贫帮困 公司积极参与所在社区的扶贫帮困工作，在企业所在地产生了积极的社会影响。

案例

早在三年前，华泰龙公司垫资组织全乡655户3,850名农牧民入股成立了甲玛工贸有限公司（全乡牧民占股49%），工贸公司53名职工全部为当地藏族群众，人均月收入4000多元。通过开展工程运输、砂石料加工、绿色环保等劳务合作，截至2012年，工贸公司已实现三次分红251万元，户均3,832元。2012年，西藏华泰龙公司继续为群众办实事、办好事，支持甲玛工贸有限公司拓展业务，建立砂石厂，改建温室大棚，增加了甲玛工贸有限公司收入，使2012年分红额在去年118万元的基础上，增加10%。另外，华泰龙公司对当地五保户、贫困户的帮扶，对当地居民特大喜事、节假日的走访慰问，已形成了制度化、常态化，赢得了当地政府、群众的称赞与支持，形成了企地和谐共建的良好发展环境。



藏历新年慰问当地百姓

促进民族地区发展

公司十分注重维护民族团结，秉承“建一座矿山，扶一方经济，促一方和谐”的宗旨，在少数民族地区进行资源开发中，极尽帮扶之力，有力地促进了民族地区经济发展。

案例



甲玛乡青年就业指导会

华泰龙公司坚持实施“用工本地化”，积极解决周边藏族农牧民家庭就业问题，现已培训、录用的藏族大学生、保安、司机、操作工人达280余人，占华泰龙公司员工总数的38%。人均年收入达到4.5万元。之前选送到东北大学深造的17名青年学生，到内地技学进行培训的50名藏族青年已陆续学成归来成为企业的技术骨干；为二期工程建设招录的80名甲玛乡青年，经过县社保局组织考试合格后，即将开始接受系列职业教育培训。此外，据不完全统计，2012年1-10月华泰龙公司及施工单位共雇佣当地百姓群众临时用工21,363人，共计支付临时用工工资128.74万元，有效带动了当地群众收入的增长。

附录：中金国际社会责任指标体系

	单位： (人民币)	2012年	2011年	2010年
环保节能				
公司环保投入(包括尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等)	亿元	0.39	2.03	2.55
新建矿山中环保投入占总投资比重	%	14.49	35.10	10.55
化学需氧量(COD)排放量	吨	8.32	8.5	8.7
二氧化硫排放量	吨	46.01	46.89	47.87
吨矿处理综合能耗(华泰龙)	千瓦时	54.79	38.83	38.83
用水量总量	万吨	432.4	154.2	121.4
其中新水量	万吨	95.4	23.2	25.4
循环水量	万吨	337.1	130.9	96.0
万元产值水耗	吨	9.53	10.97	13.7
吨矿水耗	吨	0.28	0.38	0.163
预先提取复垦费	万元	120	1401	120
环境污染事故次数	次	0	0	0
安全生产				
安全投入	万元	1724	840	1211
职工工亡人数	人	0	0	0
百万吨工亡率	人/百万吨	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0
特种设备检验率	%	100	100	100
特种设备检验合格率	%	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0
安全教育培训次数	次	31	30	14
安全教育培训人次	次	4100	2620	1870
员工安全教育培训率	%	100	100	100
员工权益				

	单位： (人民币)	2012年	2011年	2010年
职工总数	人	1271	1148	1004
女职工	人	239	237	194
少数民族职工	人	346	297	231
初级管理人员及以上岗位职工	人	148	140	111
其中女职工	人	37	33	31
员工劳动合同签订率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
年度公开招聘人数	人	191	251	296
其中高校应届毕业生	人	72	62	43
社会招聘	人	119	189	253
累计培训员工人次	人次	2341	1341	1483
年度职称晋升人数	人	54	38	147
年度晋升为专家级高工人数	人	2	13	11
本年底职业病病例	例	0	0	0
年度新增职业病病例	例	0	0	0
科技进步				
科技成果	项	2	1	1
承担科研课题数	项	10	4	4
和谐共赢				
纳税总额	万元	16710	14200	13070
总部合同履约率	%	100	100	100
子公司合同履约率	%	100	100	100
2011年内部审计项目金额(西藏华泰龙甲玛项目)	亿元		6.12	4.49
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	21.61	20.54	10.01
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	100	100	100%
采购物资总额	亿元	2.34	5.61	3.25
其中社会责任采购金额	亿元	0.29	0.68	0.52
社会责任采购占比	%	10.57	12	16
公司对前五大债权人债务占总债务的比例	%	82.21	83.32	83.94
对外捐助总额	万元	222.96	54.85	532.5
救助贫困户、贫困学生	人次	410	198	181

《中国黄金国际资源有限公司社会责任报告2012》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受中国黄金国际资源有限公司委托,从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组,对《中国黄金国际资源有限公司社会责任报告2012》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO 经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》,及《中国企业社会责任报告评级标准(2013)》。

二、评级结论

完整性(★★★☆☆)

《报告》从“责任管理”、“环保节能”、“安全生产”、“员工权益”、“科技进步”及“和谐共赢”等方面,披露了一般采矿业核心指标的62.50%,完整性表现一般。

实质性(★★★★)

《报告》披露了“安全生产”、“环保技术、设备的研发及应用”、“资源储备”、“矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护”等一般采矿业实质性议题,实质性表现良好。

平衡性(★★★★)

《报告》披露了“百万吨工亡率”和“重大设备事故”等负面数据信息,平衡性表现一般。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了63个关键绩效指标连续3年的历史数据,可比性表现卓越。

可读性(★★★★☆)

《报告》主体框架清晰,案例详实,语言精炼有逻辑,设计清新自然,图表、图片等表达方式多样,可读性表现优秀。

创新性(★★★☆☆)

《报告》在社会责任议题选择流程上,遵循“目标—期望—筛选—实施—反馈—总结与改进”PDCA法则,做到了科学性和可操作性的有机结合,具有一定的创新性。

综合评级(★★★★)

经评级小组评价,《中国黄金国际资源有限公司社会责任报告2012》为四星级,是一份优秀的企业社会责任报告。

三、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露,提高报告的完整性。
2. 增加企业负面数据的披露和负面事件分析,提高报告的平衡性。

评级小组

组长: 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员: 上海证券交易所高级经理 杨金忠

北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽

魏秀丽

评级专家委员会副主席中心常务副理事长

钟宏武

评级小组组长中心主任

报告意见反馈表

尊敬的读者: 您好!

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作,提高公司履行社会责任的能力与水平,我们特别希望您能够对本报告进行评价,恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议,以帮助我们持续改进报告。请您协助完成以下问题,并反馈给我们。

报告整体评价(请在相应位置打√)

报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状?	()
本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露?	()
本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整?	()
本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?	()

您认为本报告最让您满意的方面是什么?

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议?

如果方便, 欢迎您提供个人信息:

姓名: _____ 职 业: _____
机构: _____ 联系地址: _____
邮编: _____ E-Mail: _____
电话: _____ 传 真: _____

我们的联系方式

通讯地址: 中国北京市东城区安定门外大街9号

邮政编码: 100011

电话: 86-10-56353804

传真: 86-10-56353627

电子邮箱: info@chinagoldintl.com

网站: www.chinagoldintl.com