

# 中国黄金国际资源有限公司社会责任报告

China Gold International Resources Corp. Ltd.

Social Responsibility Report

# 2011



中国黄金国际资源有限公司  
China Gold International Resources Corp Ltd.

## 关于本报告

本报告为中国黄金国际资源有限公司发布的第二份社会责任报告，今后每年发布一次。为便于表述和方便阅读，“中国黄金国际资源有限公司”也以“中金国际”、“本公司”、“公司”和“我们”表示。

**编制依据：**本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》并结合本公司的具体实践进行编写。

**时间范围：**本报告在时间跨度上以 2011 年度为主，并适当涉及到公司发展中的重要历史年份。

**主体范围：**报告涵盖本公司总部及下属机构。

**数据来源：**本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。若财务数据与年报有出入，以年报为准。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。

**审验机构：**本报告已经中国社科院经济学部企业社会责任研究中心进行独立第三方评级，评级结果详见报告附录。

**索取方式：**若要索取本报告，请致函中国黄金国际资源有限公司董秘事务部。您也可登录本公司网站浏览到本报告的电子版。

### ■ 联系方式：

通讯地址：中国北京市东城区安外大街 9 号  
邮政编码：100011  
电话：86-10-56353938  
传真：86-10-56353627  
电子邮箱：info-chinagoldintl@chinagoldintl.com  
网站：www.chinagoldintl.com

Address: Suite 1030, One Bentall Centre, 505  
Burrard Street, Box 31, Vancouver, BC, Canada, V7X  
1M5  
TEL:+1.604.609.0598  
Email: info-chinagoldintl@chinagoldintl.com  
Website: www.chinagoldintl.com

## 目录

### 一： 董事会主席致辞

### 二： 首席执行官致辞

### 三： 社会责任理念

|        |    |
|--------|----|
| 社会责任愿景 | 03 |
| 社会责任模型 | 04 |

### 四： 公司简介

### 五： 责任管理

|      |    |
|------|----|
| 责任体系 | 08 |
| 责任议题 | 10 |
| 责任推进 | 11 |
| 责任沟通 | 11 |
| 社会评价 | 13 |

### 六： 环保节能

|         |    |
|---------|----|
| 节能减排    | 15 |
| 水资源循环利用 | 16 |
| 环境保护    | 16 |

### 七： 安全生产

|         |    |
|---------|----|
| 安全投入与绩效 | 19 |
| 安全监管    | 19 |
| 隐患排查    | 20 |
| 危化品管理   | 20 |
| 安全文化    | 21 |

### 八： 员工权益

|      |    |
|------|----|
| 员工发展 | 22 |
| 职业健康 | 24 |

### 九： 科技进步

|        |    |
|--------|----|
| 科技创新投入 | 26 |
| 科技创新成果 | 27 |

### 十： 和谐共赢

|       |    |
|-------|----|
| 公司治理  | 28 |
| 依法合规  | 29 |
| 投资者关系 | 30 |
| 客户关系  | 31 |
| 供应商关系 | 31 |
| 债权人关系 | 32 |
| 创先争优  | 33 |
| 交流合作  | 33 |
| 社区公益  | 34 |

### 附录： 中金国际社会责任指标体系

## 董事会主席致辞



孙兆学先生，董事会主席兼执行董事

2011年，在业绩保持持续快速发展的同时，中金国际继续秉持“决不在任何地方以牺牲生态和社会环境为代价而从事黄金生产”的理念，严格坚持以最高标准推进健康、安全、环保与和谐共建等工作，努力打造负责任的、值得信赖的矿业企业。

我们一直把安全生产当作头等大事来抓，不断加大安全投入和重大危险源管控力度，强化安全教育和职业健康工作，努力提高全员安全生产意识，实现了连续多年的安全生产运营，安全生产水平继续保持中国乃至全球黄金行业的领先水平。

我们始终将雇员作为本公司的核心价值之所在，坚持以人为本，关注员工健康和福利，加大员工培训力度，强化人才队伍建设，并继续大力推行用工本地化。

我们坚持“要金山，也要绿水青山”的环保理念，继续投入巨资用于环保、绿化和美化等工作，努力保护生态环境。

我们着眼于保护和当地社会遗产和文化，积极参与当地社区活动，并与我们矿区运营所在地的各方团体展开密切合作。在倡导平等的就业机会及促进民族地区发展等方面，中金国际已被视为业界翘楚。

未来，中金国际将牢固树立安全发展、绿色发展、可持续发展的理念，通过与利益相关各方的良好沟通与合作，以“做全球矿业领域社会责任的积极践行者”为己任的高度社会责任感，努力促进企业、社区与环境的协调发展。

董事会主席兼执行董事  
孙兆学先生

## 首席执行官致辞



宋鑫先生，首席执行官兼执行董事

2011年中金国际在履行社会责任方面又取得了长足的进步。

我们牢固树立“生命优先，不安全不工作，不安全不操作”的理念，进一步加大了安全投入和重大危险源管控力度，强化安全教育和职业健康管理工作，努力提高全员安全生产意识，公司全年无重伤以上事故发生，无重大设备、火灾、交通、环境污染事故和职业病例发生。保持了自成立以来百万吨工亡率为零的良好安全生产纪录。

我们始终将雇员作为公司成功运营的关键所在。坚持以人为本，加强人才队伍建设，关注员工健康和福利，加大员工特别是青年员工的培训力度，加强绩效考核和人才使用激励机制，为员工提供良好的发展平台和广阔的成长空间。

我们高度重视和谐共建，造福地方。我们积极出资支持地方经济建设，2011年共出资54.85万元用于修桥架路、改善环境和支持教育事业等。同时我们努力解决企业所在地居民就业，大力推进用工本地化，招募少数民族员工。截至2011年底，长山壕矿区和甲玛矿区少数民族员工比例分别达到12.37%和36.03%。

我们高度重视生态保护、绿化美化工作。全面贯彻“建设一座企业，保护一方环境”的环保理念，全年投资2.03余亿元，用于尾矿治理、污水处理、环境监测、土地复垦和绿化美化等环保项目，促进了企业发展与保护生态环境的良性互动。

我们进一步完善健康、安全、环保管理体系，全面落实安全环保责任，加强应急预案和救援体系的建设和管理。绿化美化工作使得矿区面貌焕然一新，生产生活环境得以进一步改善。2011年，长山壕矿被评为国家安全标准化“二级”企业标准，甲玛矿被西藏自治区评为安全生产先进企业，并被国土资源部评为国家级“绿色矿山”。

未来，我们将继续秉持“决不在任何地方以牺牲生态和社会环境为代价而从事黄金生产”的社会责任理念，营造和谐的经营环境，努力实现经济效益和社会效益的双丰收。

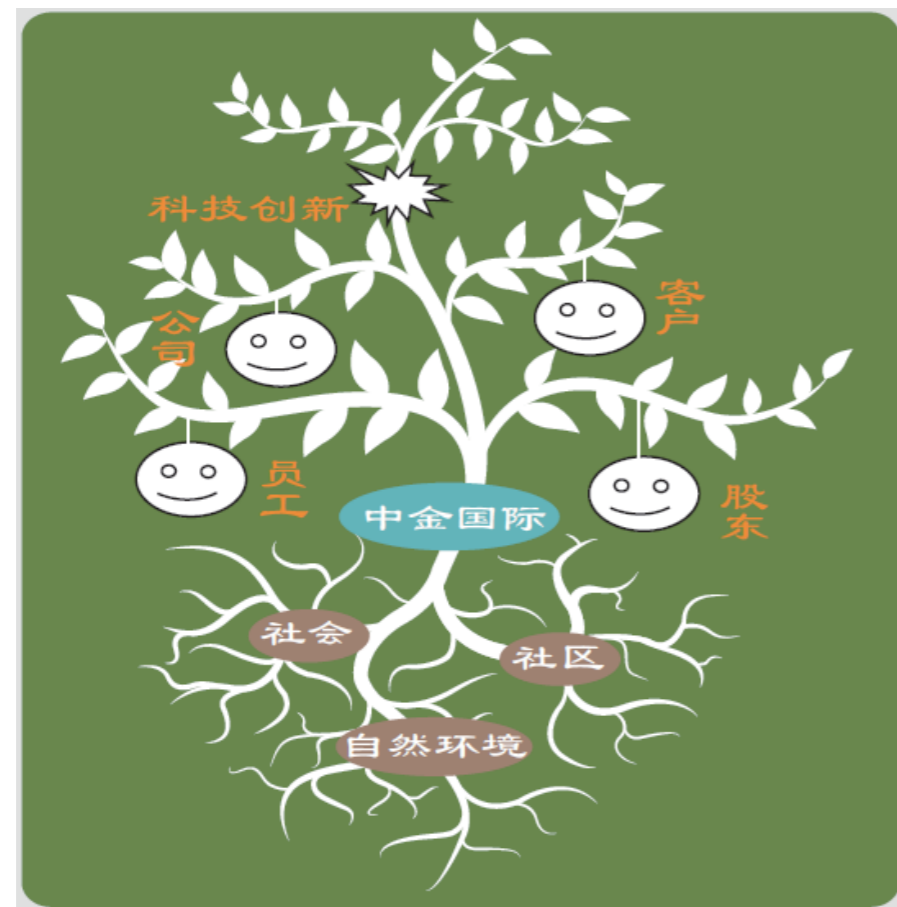
首席执行官兼执行董事  
宋鑫先生



## 社会责任理念

### (一) 社会责任愿景

公司的社会责任愿景：以道德的和可持续的方式开展公司所有业务，保护和提升所有直接和间接为中金国际工作的所有员工的权益、健康、安全、福利以及个人发展。以对环境负责任的方式运作，致力于通过创新发展，解决制约公司发展的各类技术问题。积极融入国际社会，利用各种机会宣传中金国际的发展理念，使中金国际树立全球矿业领域的社会责任积极践行者的良好形象。



### (二) 社会责任模型

中金国际以“做全球矿业领域社会责任的积极践行者”为目标，通过责任组织、风险防范、守法合规、道德经营等措施，推进环保节能、安全生产、员工权益、科技进步、和谐共赢等核心理念的实现。上述内容可概括为以下模型：



我们始终牢记，企业应该在实现核心社会功能追求经济利益的同时，有效管理在运营过程中对利益相关方和自然环境的影响，努力追求企业、社会和环境的综合价值最大化，与利益相关方和谐共建，共同发展。

## 社会责任价值观

|   |   |
|---|---|
| 1 | 在开发黄金及有色多金属矿产资源过程中,坚持充分、合理、科学开发利用的原则,推进黄金及有色多金属矿产资源的规模开采和综合利用。      |
| 2 | 决不在任何地方以牺牲生态环境为代价而从事黄金生产。   |
| 3 | 不单纯追求金钱意义上的黄金,而是在创造物质财富的同时,创造精神财富,注重环境保护,合理开发利用各种资源,义不容辞地承担社会责任和义务。 |

## 核心责任理念

|   |      |  |
|---|------|--|
| 1 | 环保节能 | 致力于创建资源节约型、环境友好型企业。在高效开发利用矿产资源的同时,力求消耗自然资源最少、对环境的影响最低。   |
| 2 | 安全生产 | 致力于创建安全的生产经营环境。将安全生产文化贯穿于生产经营的每一个环节,加强安全生产管理体系和制度建设,建立健全安全生产长效机制。  |
| 3 | 员工权益 | 坚持“以人为本,人尽其才”的用人理念,全面维护员工权益,为员工提供良好的发展平台,激发员工的积极性和创造力,实现公司与员工的共同发展。  |
| 4 | 科技进步 | 秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先,产业报国”理念,积极参与国家黄金及复杂多金属矿难选冶课题研究,并积极开展工业化实践,不断突破黄金行业低品位、难选冶资源领域的技术难关,提高黄金及有色金属资源利用效率。                           |
| 5 | 和谐共赢 | 坚持“诚信经营、双赢多赢”理念,在尊重、互利的原则下,积极与利益相关方开展广泛合作,不断提升客户服务能力,加强供应商管理,与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作,考虑企业所在地民众利益,创造更多的就业机会,努力实现与利益相关方的互利共赢。 |

## 社会责任工作绩效对照表

A: 完成目标 (大于95%) B: 按计划推进 C: 未实现

| 责任领域 | 2011年社会责任目标  | 目标完成情况 |
|------|--|--------|
| 责任管理 | 建立内部社会责任管理体系,体系覆盖所有职能部门、二级经营单位与主要生产性企业,完善沟通渠道。               | A      |
|      | 组织多层次的社会责任学习沟通培训,提高各级管理人员和员工的社会责任意识。                         | A      |
|      | 加强普法宣传,组织反腐倡廉培训,深化效能监察,培育守法合规的经营理念。                          | A      |
| 经济绩效 | 对标国内同业最佳实践,完善资源保障体系和营销服务体系,努力实现战略转型。                         | A      |
|      | 加强经营管理,实现资产保值增值。   | A      |
|      | 增强优势资源控制,加大资源获取力度,推进资本运作。                                    | B      |
| 安全绩效 | 加强安全生产,建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。                                 | A      |
|      | 推进安全标准化管理体系建设,有效监控重大危险源,完善应急救援体系,争取实现安全生产零死亡事故,努力降低各类事故的发生数。 | A      |
|      | 加强安全管理信息系统和安全教育培训体系建设,不断提高企业安全水平。                            | A      |
|      | 加快工艺设备安全技术改造,加大科技研发力度,以技术创新实现安全管理。                           | A      |
| 员工关爱 | 严格遵守国家相关法律法规,维护企业员工的合法权益。                                    | A      |
|      | 开展员工岗位培训,完善员工晋升渠道。   | A      |
|      | 建立健全员工职业安全健康保障制度。  | A      |
|      | 履行对员工的责任,实现逐步提高薪酬待遇的目标。                                      | A      |
| 环境绩效 | 帮助困难员工克服难关。  | A      |
|      | 规范节能减排基础管理、目标管理,加大节能减排监督、检查及考核力度,保证完成节能减排目标。                 | A      |
|      | 加大环保投入,提升环保科技创新能力,抓好节能技术应用,提升再生资源综合利用,力争实现同行业国内领先、国际先进。      | A      |
| 社会绩效 | 科学开发矿产资源,提高资源综合利用率,加强残矿回收和废弃物再利用。                            | A      |
|      | 加大对社会公益事业的支持力度,采用多种形式帮助贫困地区。                                 | A      |
|      | 支持社区教育,加强健康普查,完善社区基础设施建设,实现企业与社区的共同发展。                       | A      |
|      | 增加当地采购,实现员工本地化,促进社区经济发展。                                     | A      |
|      | 遵守商业伦理,反对商业贿赂,创造公平竞争的市场环境。                                   | A      |

## 公司简介



中国黄金国际资源有限公司是集收购、勘探、开采、开发黄金和其它有色金属资源为一体的矿产开发公司，是中国黄金集团公司的控股子公司。总部位于加拿大温哥华。

公司的主要资产为位于中国内蒙古的长山壕金矿及位于中国西藏的甲玛铜金多金属矿。中金国际持有长山壕金矿的96.5%权益。公司旗下的长山壕金矿于2007年7月投产。

本公司于2010年12月1日收购甲玛矿区的100%权益。甲玛矿为一个大型铜金多金属矿床，蕴含铜、黄金、钼、银、铅及锌资源。该矿于2010年9月投产。

中金国际在多伦多证券交易所（多伦多证交所）及香港联合交易所有限公司（香港联交所）上市，股票代码分别为CGG 和2099。有关本公司的其它资料，包括本公司的年度资料表格，可在SEDAR的网站www.sedar.com及香港联交所披露易网站www.hkexnews.hk浏览。

公司的未来发展愿景：以高度责任感，致力于成为在国际资本市场和全球矿业行业具有重要影响力的大型矿业公司。

### 公司主要经济指标

|             | 单位 | 2011年  | 2010年  |
|-------------|----|--------|--------|
| 收入          | 亿元 | 19.62  | 8.82   |
| 净利润         | 亿元 | 5.16   | 1.80   |
| 归属于本公司股东净利润 | 亿元 | 5.00   | 1.74   |
| 基本每股收益      | 元  | 1.26   | 0.92   |
| 年末总资产       | 亿元 | 109.92 | 109.65 |

## 责任管理

### (一) 责任体系

#### 1、领导机构

公司逐步建立健全企业社会责任管理体系。公司董事会及所属公司治理及提名委员会、审计委员会、薪酬及福利委员会、健康安全环保及社会责任委员会对公司的社会责任战略等工作进行决策、管理。公司管理层负责具体实施。

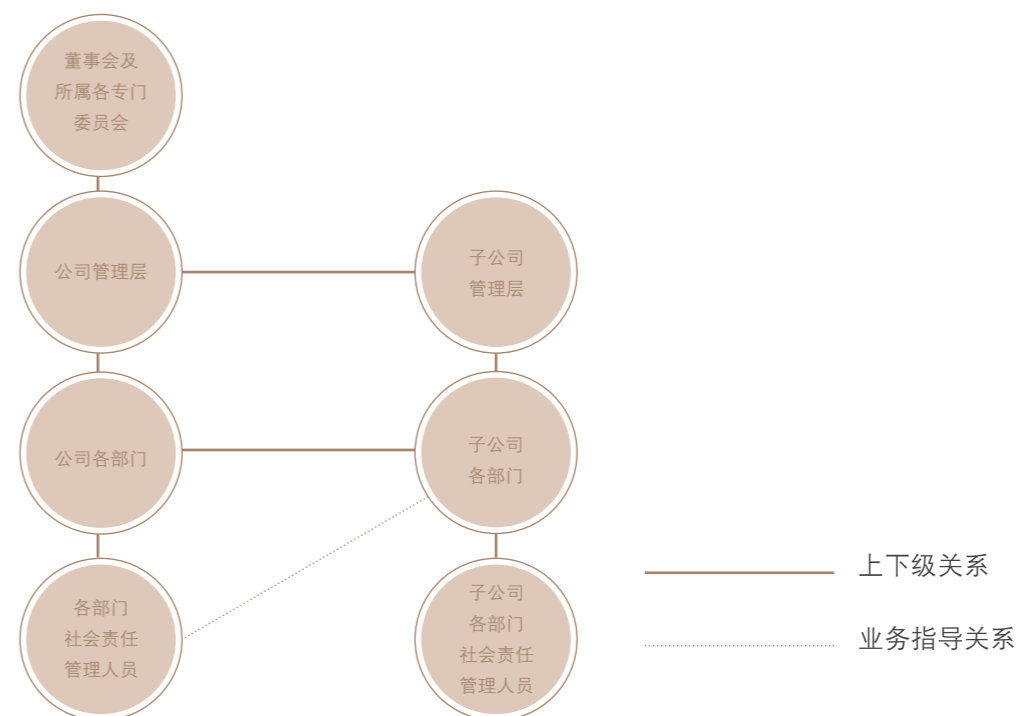
公司下属企业以企业主要管理人员组建社会责任推进团队，负责各企业社会责任工作决策、管理。

#### 2、日常管理机构

公司在总部相关部门及各子（分）公司相关部门配备了安全管理、节能减排与环境保护、薪酬福利、职业健康、科技创新、员工权益等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实社会责任工作。

公司董秘事务部负责公司社会责任信息的披露，以及为投资者、监管机构等利益相关方提供公司社会责任工作的相关咨询回复。

#### 3、组织架构图





#### 4、公司安全专项管理体系

公司根据矿山企业安全事故易发的实际情况,以目标管理、检查考评、考核奖惩、责任追究为主要内容,制定了多项管理制度,形成安全标准化企业管理模式。



#### 5、公司环保专项管理体系

公司高度重视环境管理体系建设,成立了健康、安全及环境委员会,在公司总部及子公司配备专业环保人员,形成了完善的环境三大管理体系。

- **组织管理体系:** 要求各权属单位都明确设置环境保护管理机构,建立由企业负责人、环境管理部门、车间负责人和车间环保员组成的企业环境管理体系。通过加强组织领导,落实项目和资金,严格监督管理,全面提高各单位的自主环境管理水平,确保实现主要污染物减排目标。
- **统计监测体系:** 要求各权属单位必须配备专职的环境监测人员,制定环境监测计划,对产生的主要污染物和特征污染物按计划定期进行监测,确保污染物处理设施正常运行,建立污染源监测档案。
- **考核奖惩体系:** 将各权属单位环境管理架构、环境管理制度、环保档案管理和主要污染物治理等情况纳入业绩考核范畴,建立和落实环境保护责任制度。

## (二)责任议题

公司在履行社会责任过程中,注重建立健全利益相关方参与机制。在确定社会责任议题时充分借鉴其他企业社会责任标准和最佳实践,综合考虑公司发展目标和战略、行业特点以及利益相关方的期望与要求,科学合理地选择社会责任议题。

### 社会责任议题选择流程



### 社会责任议题表

| 责任板块 | 社会责任议题  |
|------|---|
| 责任管理 | 树立社会责任理念,建立社会责任组织体系,拟定社会责任战略规划、推动社会责任理念融入运营,开展社会责任沟通、社会责任调研                                     |
| 市场绩效 | 财务绩效,投资者关系管理,客户关系管理,产品质量管理,产品服务创新,责任采购,诚信经营与公平竞争  |
| 社会绩效 | 依法合规,贯彻国家政策,员工权益保护,平等雇佣,职业健康管理,员工培训与发展,安全生产,本地化运营,慈善公益,开展志愿者活动                                  |
| 环境绩效 | 环境管理体系,积极应对气候变化,环保技术、设备的研发与应用,节约能源、水资源,发展循环经济,残矿回收,减少废气、废水、废渣排放,矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护,节约土地资源,减少废弃物排放 |

### (三)责任推进

有效的社会责任管理是推动企业持续、稳定、和谐发展的基石。中金国际积极完善社会责任推进管理体系，通过多种途径与利益相关方进行沟通，不断提升公司的社会责任绩效。

#### 1. 制定管理制度

公司初步确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。本报告的编制发布，加深了公司对社会责任工作指标体系的理解，强化了信息统计比对，发现了公司在社会责任管理工作中的“短板”，对促进公司责任管理体系的完善与管理水平的提升将起到举足轻重的作用。

#### 2. 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律和员工权益培训、环境管理培训等，为公司专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。

#### 3. 推动专项工作转变

公司在加强社会责任管理工作中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推进社会责任理念渗透到各个职能部门和业务单位，推动现有工作方式的转变和优化。

### (四)责任沟通

#### 1. 利益相关方参与

| 利益相关方 | 利益相关方描述      | 对公司的期望   | 沟通方式                              | 主要指标                                  |
|-------|--------------|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 政府    | 中国政府和业务所在地政府 | 积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监管，保护环境。             | 制定规划措施，参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访。       | 纳税总额，员工人数。                            |
| 国资委   | 代表国家行使出资人职责  | 实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业的竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色运营。 | 制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。 | 主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。         |
| 员工    | 公司组织机构中的全部成员 | 保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。    | 成立各级工会组织，定期召开员工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。  | 劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，员工代表大会议案数。 |

| 利益相关方   | 利益相关方描述                 | 对公司的期望                              | 沟通方式                         | 主要指标             |
|---------|-------------------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------|
| 客户      | 购买产品或服务的用户              | 信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。         | 与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。  | 协议执行情况           |
| 业务合作伙伴  | 供应商、承包商、金融机构、科研机构、咨询机构等 | 遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。        | 战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。 | 协议执行情况           |
| 投资者与债权人 | 公司及下属企业股票和债券的持有人        | 持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。     | 准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。    | 信用评级，少数股东权益。     |
| 社区与公众   | 企业业务及运营所在地              | 促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同繁荣。 | 签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。 | 社区建设投入，社区公益捐赠总额。 |
| 非政府组织   | 国际组织、行业协会和地方团体等         | 支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。 | 积极参加有关会议，持续改进，主动建言献策。        | 参加相关会议次数，社会公益投入。 |

#### 2. 内部沟通

公司在内部推进社会责任沟通，通过在各企业确定社会责任工作联系人，及时反馈和掌握社会责任工作推进情况，进行信息的有效交流。



孙兆学董事长视察华泰龙公司现代化的生产流水线



中金国际 CEO 宋鑫（左二）现场指导工作



### 3. 外部沟通

公司与公司利益相关方进行多种形式的有效沟通,满足利益相关方对公司信息披露的诉求。



国土资源部部长徐绍史莅临西藏甲玛矿区检查工作



甲玛矿区员工与当地牧民欢度雪顿节



西藏自治区地质勘探工作者到甲玛矿区调研



甲玛矿区员工参加西藏自治区国资委系统职工文艺汇演

### (五) 社会评价

中金国际根植于社会,在创造经济效益的同时,持续深化对公司肩负的社会责任的认识,努力履行企业社会责任,获得了社会的良好评价。

### 截至 2011 年中国黄金国际所获奖项一览表

| 获奖单位    | 奖项                        | 授予单位                       |
|---------|---------------------------|----------------------------|
| 中国黄金国际  | 加拿大英属哥伦比亚省增长最快的 100 强公众公司 | 加拿大卑诗省                     |
| 华泰龙     | 五一劳动奖状                    | 中华全国总工会                    |
| 华泰龙     | 工人先锋号                     | 中华全国总工会                    |
| 华泰龙     | 中国有色金属工业科学技术工作先进单位        | 中国有色金属行业协会                 |
| 华泰龙     | 全区先进基层党组织                 | 中共西藏自治区党委                  |
| 华泰龙     | 中央企业先进基层党组织               | 国务院国资委                     |
| 华泰龙     | “十一五”期间全国黄金行业先进集体         | 中国黄金协会 中国机冶建材工会全国委员会       |
| 华泰龙     | 中国黄金集团 2011 年度先进集体        | 中国黄金集团公司党委                 |
| 华泰龙     | 墨竹工卡县 2011 年民族团结先进集体      | 墨竹工卡县委、县政府                 |
| 华泰龙     | 自治区 2011 年度安全生产先进企业       | 自治区安全生产委员会办公室、自治区安全生产监督管理局 |
| 华泰龙     | 2011 年度全市工业经济发展中被评为先进企业   | 拉萨市人民政府                    |
| 华泰龙     | 2011 年度拉萨市民族团结进步模范集体      | 中共拉萨市委员会拉萨市人民政府            |
| 华泰龙     | 2011 年度全市工会工作优秀单位         | 拉萨市总工会                     |
| 华泰龙(甲玛) | 最佳开发奖                     | 2009 年中国国际矿业大会、中国国土资源部     |
| 华泰龙     | 2009 年度先进集体               | 中共中国黄金集团公司委员会              |
| 华泰龙     | 全区模范员工之家称号                | 西藏自治区总工会                   |
| 华泰龙     | 2009 年度全市工会工作目标管理优秀单位     | 拉萨市总工会                     |
| 华泰龙     | 2009 年度全国黄金行业新闻宣传工作先进单位   | 中国黄金报社                     |
| 华泰龙     | 2009 年度“模范员工之家”           | 墨竹工卡县总工会                   |
| 华泰龙     | 2009 年度十大找矿成果             | 中国地质学会                     |
| 华泰龙     | 29 个第一批科学研究基地之一           | 科技部、国土部                    |
| 华泰龙     | 中国地质科学院 2009 年度十大科技进展     | 中国地质科学院                    |
| 华泰龙     | 青年文明号                     | 中央企业团工委                    |
| 华泰龙     | 全国模范员工之家                  | 全国总工会                      |
| 华泰龙     | 平安企业                      | 墨竹工卡县人民政府                  |
| 内蒙太平    | 2011 年度支持地方经济发展突出贡献企业     | 乌拉特中旗人民政府                  |
| 内蒙太平    | 2011 年度基层工会先进集体           | 乌拉特中旗总工会                   |
| 内蒙太平    | 基础管理达标企业                  | 中国黄金集团公司                   |
| 内蒙太平    | 2011 年度先进集体               | 中共中国黄金集团公司委员会              |
| 内蒙太平    | 2011 年度特殊贡献奖              | 中国黄金集团公司                   |
| 内蒙太平    | 文企共建先进集体                  | 乌拉特中旗人民政府                  |
| 内蒙太平    | 2010 年度全旗人力资源和社会保障工作先进集体  | 乌拉特中旗人民政府                  |
| 内蒙太平    | 安全标准化三级企业(矿山)文企共建先进集体     | 内蒙古自治区安全生产监督管理局            |
| 内蒙太平    | 2010 年度中国黄金生产十大矿山中国黄金协会   | 中国黄金协会                     |
| 内蒙太平    | 2010 年度全旗人力资源和社会保障工作先进集体  | 乌拉特中旗人民政府                  |
| 内蒙太平    | 2009 年度先进集体               | 中共中国黄金集团公司委员会              |
| 内蒙太平    | 2008 年荣获全旗科技创新先进企业        | 乌拉特中旗人民政府                  |

## 环保节能

公司一向坚持从保护环境求发展、在发展中解决环境问题，坚持走安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展之路，全力投入以“三废治理、节能减排、绿化美化”为重点的环境保护与治理行动，大力推进低碳经济，探索低能耗、低污染、低排放的绿色发展模式。

2011年，公司在尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等方面累计投资约2.03亿元。新建矿山环保投入占总投资的比例均超过3%的国家标准，平均达到11%。

### (一) 节能减排

全球气候变化已经成为国际社会广泛关注的重要议题。公司在开展生产经营活动中，积极响应国家号召，落实企业社会责任，以“低消耗、低排放、高效率”为目标，依靠科技创新，大力发展循环经济，提高资源科学开发力度，开展资源综合高效利用，力争使每一份资源消耗都能创造出最大的效益。

本公司所属两矿山均为近几年开发的新矿山，矿山建设过程中均遵循“高标准、高起点、严要求”的原则，全部采用当今最先进的设备和工艺以实现节能减排的高效率。2011年，公司化学需氧量和二氧化硫的排放量分别为4.34和40.03。污染物排放控制继续在中国居于同行业领先水平。

公司2011年环保绩效表

| 指标          | 2011年 | 2010年 |
|-------------|-------|-------|
| 二氧化硫排放量(吨)  | 40.03 | 42.83 |
| 化学需氧量排放量(吨) | 4.34  | 4.95  |

2011年，华泰龙公司通过开展定额考核，选冶主要材料消耗比定额有较大幅度的下降，电力消耗也呈逐月下降的趋势。通过加强定额成本管理，选矿成本由计划的14.02元/吨降至12.96元/吨，为公司节约资金400余万元。



现代化的选矿工艺设备

### 1、广泛采用先进设备和工艺

公司所属两处矿山企业均为新建项目，全部采用“高标准、高起点、严要求”的原则进行节能环保减少污染物排放管理，全部采用当今最先进的设备和工艺。

### 2、大力推广节能实用技术

公司积极响应国家及集团公司节能减排的号召，2011年集中开展以“节能我行动，低碳新生活”为口号的宣传活动，在公司内部进行广泛节能宣传。公司通过大力推广应用节能实用技术，推广使用节能灯具，通过太阳能供热工程等把公司的节能减排工作落到实处。

## (二) 水资源循环利用

公司2011年生产用水循环水量占总水量的84.95%，2010年生产用水循环水量占总水量的79.08%。

| 指标           | 2011年 | 2010年  |
|--------------|-------|--------|
| 用水量          | 总量    | 154.22 |
|              | 新水    | 23.2   |
|              | 循环水   | 131.0  |
| 万元产值水耗(内蒙太平) | 10.9  | 13.7   |
| 吨矿水耗         | 0.38  | 0.163  |

## (三) 环境保护

近年来，全球气候变化对人类生产生活产生了深刻的影响，作为负责任的企业，公司深切认识到问题的严峻与迫切。为此，公司积极主动加大环境保护宣传力度，推进绿色环保运营，努力降低自身运营对环境的消极影响。

### 1、加强环保宣传

公司高度重视环保宣传工作，制定和实施年度环保宣传培训计划，普及环境保护知识，倡导环保文化。通过宣传培训，提高权属公司负责人和环境保护人员的环境意识、工作理念和工作方法，规范公司环境管理，落实企业环境保护主体责任，积极发挥公司在微观环境管理中的主体作用。



与当地百姓种植和谐共建示范林



## 2、环保科技创新

公司把环保科研工作作为重点领域之一，充分依靠环境保护创新和系统集成，为污染防治和环境管理提供技术支撑。



甲玛矿区

内蒙太平公司针对金吸附水循环系统开机试车以来出现的问题，于2011年1月1日对该系统进行了进一步优化，将原吸附槽的搅拌系统(动态吸附)改为拆除搅拌机，在各吸附槽底部安装炭床(静态吸附)的方式。经过与外部专业施工队伍的紧密配合，历时15个工作日，完成了相关设备、工艺的改造工作，改造后，不但吸附效果较好，并且大大减少了粉炭的产生。

## 3、绿色环保运营

公司积极推行绿色办公，鉴于公司跨地域运营的特点，公司日常工作中广泛使用电话会议系统，以提高工作效率，实现绿色办公。

公司积极推进清洁生产，强化生产全过程环境保护管理，持续提高生产现场清洁生产水平。



甲玛矿区主题公园



内蒙太平公司节能、高效的解析设备

内蒙太平公司选冶厂破碎车间2011年在除尘方面重点采取了“封堵、疏通、清理、增加喷水点”等措施，从粗碎、各给矿小车(13#、18#、22#皮带)、中细碎及部分皮带机头等处重点实施了封堵、增设喷水点，同时，利用检修停车时，对主要地段的除尘装置进行了清理，并对10#除尘电机进行了更换，进一步改善了除尘效果。

## 4、推行绿色采购

积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

## 5、保护区域生态环境

公司严格执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》，在矿产资源开发设计、开采各阶段中，坚持“边开采，边复垦”，恢复植被，防止水土流失，保护生物多样性。

公司严格执行国家环境保护的法律法规，对于新投资项目，“环境影响评价”和“三同时”制度执行率达到100%，从源头加强新投资项目的管理工作。2011年共预先提取复垦费1401.41万元。自成立以来，公司未发生任何环境污染事故。

内蒙太平公司委托巴彦淖尔市环境监测站每季度对公司生活污水，锅炉烟尘，破碎站粉尘、噪声，地下水重金属，饮用水等项目进行取样检测，检测结果显示各项指标均达到国家标准。



长山壕矿区复垦土地恢复情况

## 6、创建绿色企业

公司牢固树立“建设一座企业，保护一方环境”的理念，通过植被绿化，改善区域的生态环境。

华泰龙公司2011年投资524万元，用于矿区绿化美化工程，其中绿化方面：种植各种乔木514棵、灌木880丛、草皮65664㎡。美化方面：新建公司大门、主路增加人行道28盏路灯、休闲区、人工湖、凉亭、长廊、羊、鹿雕塑等。为员工创造了一个文明、健康、环保的生产、生活和工作环境。



甲玛矿山公路旁种植的花荟



## 安全生产

公司充分认识安全生产的长期性、艰巨性和复杂性，紧密结合公司战略转型需要，坚持“一切事故皆可预防”和“以人为本、安全发展”的安全发展理念，切实落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从员工教育、软件完善、硬件改造入手，狠抓安全管理系统工程，从根本上提高公司整体性、本质性安全水平，为创建安全、和谐矿山打下良好基础。

### (一) 安全投入与绩效

2011年，公司安全投入共计840.4万元，以加强现场管理、完善制度建设为重点，保障公司安全生产运营。2011年公司百万吨工亡率为零，重大设备事故率为零，重大火灾及爆炸事故率为零，重大交通事故率为零，实现了安全稳定运营的良好局面。安全生产水平处于中国黄金行业的领先水平。特别是2011年，内蒙太平公司被评为国家安全标准化“二级”企业。

| 百万吨工亡率 | 2011年 | 2010年 |
|--------|-------|-------|
| 中金国际   | 0     | 0     |
| 中国黄金集团 | 0.15  | 0.15  |



内蒙太平公司运输车辆

### (二) 安全监管

公司参与制定并严格遵守《中国黄金公司安全生产事故责任追究暂行规定》，建立健全安全责任体系，强化安全责任，严肃安全责任追究。

2011年，公司严格执行公司领导带班制度、安全风险抵押金制度，同时新增了安全风险源识别及安全未遂事故分析等多项管理制度，进一步完善了公司安全管理制度体系。

|      |  |
|------|--|
| 经济挂钩 | 按死亡事故起数及死亡事故人数与各企业领导班子绩效年薪挂钩；将各企业领导班子绩效年薪的最终考核结果的20%进行安全管理过程考核。  |
| 行政处罚 | 实行安全生产“一票否决”，对发生安全生产事故、不执行安全生产法律法规、方针政策、安全生产工作滞后、重大安全隐患整改不力，实行“一票否决”。被“一票否决”的单位，取消其年度综合性荣誉称号、各类单项表彰奖励资格，取消其主要负责人、分管负责人、管理人员和直接责任人当年评优受奖、提拔任用以及晋职晋级的资格。 |

### (三) 隐患排查

公司在安全生产管理中始终坚持把重大危险源、重点部位、重点环节作为工作中的重中之重，通过加强制度建设，加大专项检查督导，专项治理，严防各类事故的发生。2011年公司特种设备检验率达到100%，合格率达到100%，特种设备继续保持高水平安全运行的态势。

|           | 2011年 | 2010年 |
|-----------|-------|-------|
| 特种设备检验率   | 100%  | 100%  |
| 特种设备检验合格率 | 100%  | 100%  |

内蒙太平公司认真组织开展每周安全生产综合检查，节日专项检查，消防、防洪防汛、防寒等专项安全检查，对检查中发现的问题能立即解决的就立即解决，解决不了的制定措施及时下达安全隐患整改通知书，限期整改。2011年安全环保部共组织周安全大检查31次，消防专项检查2次，下达安全大检查通报31份，专项检查通报3份，下达隐患整改通知书36份，安全隐患整改率达100%。

|   |  |
|---|--|
| 1 | 查企业安全生产主体责任落实情况。   |
| 2 | 查存在的重大隐患情况、治理工作到位情况、存在的问题和应急措施制定情况。  |
| 3 | 查企业安全生产投入和隐患治理资金落实情况。  |
| 4 | 查施工队的安全管理。排查的重点为：爆破作业、露天矿开采、地下矿山安全出口、提升运输系统、配电系统及电气管理、排水系统、通风系统、采空区管理、采场顶板管理、废弃矿井管理、应急预案落实情况、尾矿库、危险(剧毒)化学品等。 |

### (四) 危化品管理

公司化学危险品主要有炸药、氰化钠、硫酸、三氧化二砷(砒霜)等。为确保安全，在仓储、运输和使用等环节都制定了严密的防护措施。截至2011年底，公司自成立以来未发生爆炸物品、危险化学品丢失或严重泄漏事故。



内蒙太平公司在全公司普及消防培训

内蒙太平公司安全环保部人员每天深入现场进行安全检查，对公司各大危险源：炸药库、氰化钠库、堆浸场、油库；重点部位：露天采场、边坡、排土场、穿孔爆破作业、道路运输、破碎站及重要环节十九局项目部进行安全检查与管理，认真排查隐患，及时治理隐患并跟踪整改落实。公司今年又购置正压式空气呼吸器2台，A型重型全密闭防化服2套，B型半密闭防化服2套，氰化氢气体检测仪1台。进一步提高了公司应急救援防护装备水平，基本满足公司应急救援防护的需求。

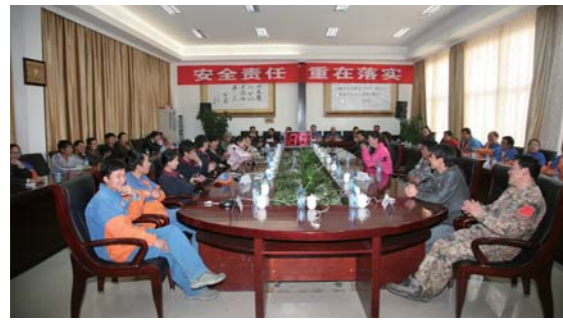
## （五）安全文化

公司高度重视安全文化建设工作，通过开展安全教育、培训和宣传，努力促进“要我安全”意识向“我要安全”意念转化，积极营造“安全生产靠大家”、“安全为了生产，生产必须安全”等良好文化氛围。

### 1、安全教育与培训

公司认真贯彻落实《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23号）和《生产经营单位安全培训规定》（安全监管总局令第3号），积极开展安全教育与培训。

|           | 单位 | 2011年 | 2010年 |
|-----------|----|-------|-------|
| 各类安全教育次数  | 次数 | 30    | 14    |
| 累计培训人次    | 人次 | 2620  | 1870  |
| 员工安全教育培训率 | %  | 100%  | 100%  |



举行安全知识竞赛

2011年，公司及所属企业组织开展各类安全教育培训30次，累计培训2620人次。截至2011年底，公司员工安全教育培训率达到100%。

### 2、安全生产宣传

公司积极参加国家安监总局等多部门联合组织的“安全生产月”、“安全生产年”、“安全知识竞赛”等多项活动，并取得优异成绩，获得表彰。



举行安全知识竞赛

2011年，内蒙太平公司将外委施工队的安全生产管理工作全部纳入公司安全管理体系。要求外委施工队的新入职员工必须到安全环保部进行公司级安全教育培训。安全环保部定期去指导施工队的二、三级安全教育培训工作，严格要求开展“三级”安全教育培训。同时要求外委施工队所属各班、队，全部执行派班会、交接班制度，认真填写派班会、交接班记录，所有生产作业场所严格执行安全确认制度。通过严抓狠管使外委施工队的现场安全管理水平有了较大幅度的提高。

2011年内蒙太平公司下发了《关于开展2011年“安全生产月”活动的通知》，制订了“安全生产月”活动实施方案。通过举办“安康杯”安全环保知识竞赛、“安全责任，重在落实”有奖征文、安全先进评选活动、安全影像教材学习、悬挂安全宣传教育挂图、开展“氰化钠中毒”应急救援演练等一系列活动，进一步加强了公司全体员工的安全生产法律意识、责任意识和自我安全保护意识。



内蒙太平公司安全发展百人签名活动

## 员工权益

公司牢固树立“人才是第一资源”的人才发展观，坚持以人为本，把提高员工素质、为员工提供平等的发展机会、实现员工与企业的共同成长作为企业社会责任的重要内容，积极优化人才结构，提升人才素质，强化人才激励，构建和谐劳动关系，努力打造一支德才兼备、结构合理、团结奋进、有高度责任感的专业化人才队伍。公司坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益，为员工提供良好的发展平台，努力激发员工的积极性和创造力。

### （一）员工发展

公司始终坚持“以人为本”的用人理念，尊重员工，维护员工的各项利益，努力为员工创造良好的工作和生活条件。在提高员工薪酬福利、改善员工生产生活条件的基础上加大投资，着力加强企业文化建设。

#### 1、员工概况

截至2011年底，公司员工总数为1148人。其中女员工为237人，少数民族员工为297人；初级管理人员及以上岗位员工共140人，其中女性33人。

|          | 2011年 | 2010年 |
|----------|-------|-------|
| 女员工比例    | 21%   | 19%   |
| 少数民族员工比例 | 26%   | 23%   |

#### 2、维护员工权益

严格遵守国家有关劳动法律法规，坚守公司道德标准，加强劳动合同管理，不断完善劳动用工制度，充分重视员工知情权，保障员工的合法权益。2011年，公司员工劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%。

坚持男女同工同酬，体面工作，不因种族、性别、年龄等因素产生歧视行为，严禁使用童工，反对各种形式的强迫劳动。

充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，成立了各级工会组织，建立了工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度，基本上做到民主管理组织健全、厂务公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。各级工会大力开展员工民主参与、民主管理活动，积极为员工办实事、做好事。



内蒙太平公司表彰优秀员工

#### 3、促进员工发展

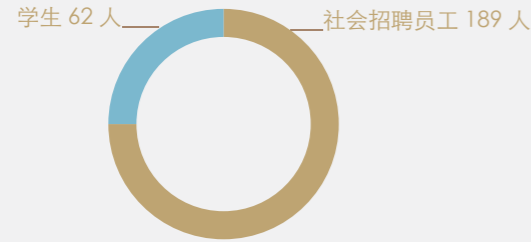
公司平等对待新老员工，坚持走“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”之路，通过开展多维度多层次的培训提升全员素质，通过完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道，通过加强企业文化建设让员工感受到公司大家庭的温暖，增强员工的凝聚力，实现企业与员工的共同成长。

#### 员工招聘

人才招聘工作坚持“统一搭台，合理授权，分级管理”的模式，坚持公开民主的招聘原则，为所有应聘人员提供平等就业机会。2011年，公司共公开招聘251人，其中高校应届毕业生62人，社会招聘员工189人。



2011 招聘的各类人才对比图



2011 年内蒙太平积极采取措施引进人才，与国内最大的矿山人才网签订长期服务合同，并通过网站及各类招聘专场会及校园双选会等形式，引进各高校理论素质高、个人素质高的大批人才。2011 年公司引进了国外专家 1 人，高级工程师 5 人，高校毕业生 41 人，专业涉及采矿、选矿、地质、测量、机械、电气、财会、人力资源，为公司的开发建设服务，收到了良好的社会效益和经济效益。

### 员工培训

公司秉承“培训提升素质，素质推进发展”的理念，建立层次分明、类级清楚、师资配套、内容有效的培训体系，实施全员素质提升工程。2011 年，公司累计培训员工 1341 余人次。

- 对经营管理人员：**构建以胜任能力模型为基础，分领军人才、高管人才、后备人才三个层次的培训开发机制，同时推动区域企业高管轮训。
- 对专业技术人员：**重点抓好地测采选等主专业技术骨干业务能力与综合素质提升。
- 对生产技能人员：**积极开展新建项目技工岗前培训、技工职业技能等级鉴定以及班组长轮训工作，有效提升了员工的总体素质与能力。

### 激励约束机制

公司大力加强绩效考核工作，以促进组织绩效、助力战略落地为己任，制定《全员业绩考核管理规定》为基础的绩效考核制度体系。通过考核工作的开展，激发员工想事、谋事、干事、成事的激情。

公司根据自身特点，以促进员工发展，实现人尽其才为目标，按照管理、技术、工人三个序列，细分岗位等级，制定相应薪酬待遇，明确员工的职业发展路径，畅通晋升通道，激发员工士气，努力实现企业与员工的共进双赢。

公司每年都开展职称评审工作，2011 年共有 38 人获聘各等级职称。

| 年度   | 工程系列 |    |    | 社会系列 |    |    |    |    |    |
|------|------|----|----|------|----|----|----|----|----|
|      | 高级   | 中级 | 初级 | 高级   | 中级 | 初级 | 高级 | 中级 | 初级 |
| 2011 | 8    | 36 | 72 | 2    | 11 | 19 | 3  | 0  | 4  |
| 2010 | 9    | 79 | 50 | 0    | 1  | 12 | 2  | 0  | 2  |



华泰龙公司首届青年员工集体婚礼

### 4. 注重员工关爱

公司高度重视对员工的关爱，关心女员工、青年员工、离退休员工，积极为困难员工排忧解难。每年春节都组织开展慰问走访活动，对困难员工进行救助，帮助渡过难关。同时，公司高度关注青年员工的发展，加大对青年员工的培训力度，积极为青年员工提供发展平台和创造成长空间。



内蒙太平公司员工排球联谊赛

华泰龙公司对近三年内入职参加专业技术岗位人员的基本材料进行筛选和审核，为保证客观、公平、准确的评定专业技术人员，科学合理的使用人才，组织公司专业技术职务任职资格委员会对其进行初评，经过严格的审核程序聘任技术员 42 名，促进了员工工作的积极性，为带动广大技术人员钻研技术营造了浓厚的文化氛围

### 5. 加强企业文化建设

公司积极开展积极向上、健康有益、寓教于乐的企业文化活动，加强企业文化建设，丰富员工的文化生活，增强企业的凝聚力。

## (二) 职业健康

公司牢固树立“以人为本”的理念，把做好职业安全健康工作，维护员工身体健康和企业的可持续发展有机结合起来。截至 2011 年底，公司职业病病例共计 0 例，取得了自成立以来无新增职业病病例的良好记录。

### 1. 职业健康管理

公司所属企业将职业安全健康工作纳入企业的生产经营活动中，明确工作目标和措施，指定一名分管领导，具体负责本企业职业安全健康工作。建立专门管理机构，配备专业管理人员，结合企业实际情况，加强对作业场所职业危害的监督检查和监管力度，以有效预防和减少职业危害，逐步推行保险机制，改善作业环境，完善劳动保护，开展职业病的预防、保健、检查和救治，切实加强对员工安全健康工作的组织、领导。



华泰龙公司员工公寓揭牌



## 2、体检及健康档案

注重员工的精神需求和心理健康是企业和社会必须面对的问题。公司大力普及心理健康知识，做好信息传导，及时把握员工的心理预期及动态变化，通过心理健康辅导队伍，适时对相关员工进行心理辅导，转变员工的思想观念，增强员工的心理调节能力，体现人文关怀，满足员工的多层次需求。针对公司所属行业特点，公司定期安排员工体检，并建立了员工健康档案。

## 3、劳动保护

公司建立规范的安全管理制度，包括劳动防护用品管理制度，公司各企业按照制度要求为所有劳动者提供符合国家标准的作业环境，制定严格的劳动保护措施，切实落实劳动用品发放和使用管理制度，为广大劳动者提供劳动防护用品，并监督、指导劳动者正确使用。



内蒙太平公司员工宿舍及周边绿化

## 科技进步

公司秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金与复杂多金属矿难选冶课题研究，并积极开展工业化实践，不断引领黄金行业在低品位、难选冶资源领域的技术突破，提高黄金及有色金属资源利用效率。

### (一) 科技创新投入

公司积极加大科研投入力度，2011 年公司共取得科技成果 1 项，承担科技研发课题 4 项，为公司实现又好又快发展提供科技保障。



内蒙太平公司碳吸附系统

#### 承担的科研课题

| 编号 | 设立单位 | 科研课题名称                  | 批准单位  | 备注              |
|----|------|-------------------------|-------|-----------------|
| 1  | 华泰龙  | 西藏特大型多金属矿地下高效开采技术研究     | 国家科技部 | 国家“十二五”科技规划支撑项目 |
| 2  | 华泰龙  | 西藏特大型多金属矿精细化选矿关键技术研究    | 国家科技部 | 国家“十二五”科技规划支撑项目 |
| 3  | 华泰龙  | 西藏特大型多金属矿开发利用节能减排关键技术研究 | 国家科技部 | 国家“十二五”科技规划支撑项目 |
| 4  | 华泰龙  | 西藏高海拔矿山开采安全保障技术研究       | 国家科技部 | 国家“十二五”科技规划支撑项目 |

截至目前，内蒙太平公司环境监测中心拥有 12 项专利技术。“十一五”期间承担了 2 项国家科技部科技支撑计划课题，在氰化物深度处理等领域处于国内领先地位，发挥了环保科研工作在污染防治和环境管理工作中的积极作用。



华泰龙公司科研工作人员

2011 年 11 月，由西藏华泰龙公司牵头，北京矿冶研究总院、北京科技大学、东北大学、长春黄金研究院联合建议，西藏自治区科技厅申报的《西藏特大型多金属矿高效开发利用关键技术研究》从全国申报的 2000 多个项目中脱颖而出，成功进入 35 个国家科技计划项目库，并被科技部列为 18 个国家科技支撑计划项目之一（另 17 个为 863 计划项目）。

## （二）科技创新成果

### 1、低品位矿石开发利用

黄金资源是全球稀缺性资源，储量少，产量低，为充分利用有限的资源，增强企业可持续发展能力，公司依托科技进步和规模经营，不断引领黄金行业向在低品位、难选冶资源领域的技术突破，大大增加了可开发黄金资源储量。

内蒙太平公司积极加强损失贫化管理。在控制损失贫化过程中，首先加强取样的代表性和及时性，对炮孔取样由原来的白班取样改为 24 小时跟班取样。严格控制爆破位移，在矿岩分界处利用挤压爆破减少矿石位移，并利用 MingSight 软件进行圈矿，用白灰加红旗放界，降低了损失贫化。同时 24 小时对出矿管理进行监督、跟踪，及时纠正在铲装过程中的人为贫化损失。

### 2、多金属分离

甲玛铜多金属矿富含铜、铅、锌、金、银、钼六种金属元素，且资源储量大，开发前景好。然而，该矿多金属的综合回收技术在国内却是个难题，甚至在国际上也鲜见有成功的案例。经过华泰龙公司科研人员的攻关，截至目前甲玛铜多金属矿 6 种金属的综合回收技术攻关项目取得了重大突破，其铜铅浮选分离和优先选铜实验取得了阶段性成果。

华泰龙公司实行产-学-研相结合的科技工作模式，成立专项课题攻关小组，组织青年技术骨干积极参与。与北京矿冶研究总院、北京有色金属研究总院、北京科技大学、东北大学、长春黄金设计院、长春黄金研究院、成都理工大学等单位合作，分别在地质、采矿、选矿、节能、环保等专业领域进行技术攻关，各项科技攻关项目都已取得了阶段性成果。其中铜铅分离取得了阶段性成果，获得了合格铜精矿和铅精矿



华泰龙公司科技环保的尾矿坝

### 3、数字化矿山建设

公司所属矿山按照现代化企业生产管理新模式，建立以数据为中心、覆盖生产管理与基础自动化的综合系统，将生产全过程实时数据和生产管理信息有机的集成 PCS 系统，根据生产流程，分为粗碎、磨选、浮选压滤、尾矿等部分，完成整个矿山系统的数据监测，数据采集，设备过程控制，数据分析，实现了生产流程的自动化控制。



华泰龙公司现代化的浓密池，实现工业废水零排放

## 和谐共赢

公司坚持“诚信经营、双赢多赢”，在平等互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，努力实现与利益相关方的互利共赢。

### （一）公司治理

根据上市地上市规则、《公司章程》等文件，公司已经建立起了股东大会、董事会及其专门委员会和高级管理层各司其职、规范运作的公司治理结构。公司注重加强制度建设、规范决策程序，严格按照程序进行各类事项决策。公司所属各企业也按照有关法律法规的规定，建立了规范的公司治理结构。公司对子公司依法行使出资人职责。

目前公司已经成立了审核委员会、提名及企业管治委员会、薪酬及福利委员会、健康、安全及环境委员会。2011 年公司已举行四次董事会会议、四次审核委员会会议、一次提名及企业管治委员会会议、一次薪酬及福利委员会会议、一次健康、安全及环境委员会会议及一次独立董事会议。

2011 年董事出席董事会及董事委员会会议的记录如下：

| 于财政年度内的董事会及董事委员会会议出席记录 | 董事会会议 | 审计委员会会议 | 提名及企业管治委员会会议 | 薪酬及福利委员会会议 | 健康、安全及环境委员会会议 | 独立董事会议 |
|------------------------|-------|---------|--------------|------------|---------------|--------|
| 出席次数/会议次数              |       |         |              |            |               |        |
| <b>执行董事</b>            |       |         |              |            |               |        |
| 孙兆学（主席）                | 3/4   | 不适用     | 不适用          | 不适用        | 不适用           | 不适用    |
| 宋鑫                     | 3/4   | 不适用     | 不适用          | 不适用        | 不适用           | 不适用    |
| 吴占鸣                    | 4/4   | 不适用     | 不适用          | 不适用        | 不适用           | 不适用    |
| 江向东                    | 3/4   | 不适用     | 不适用          | 不适用        | 不适用           | 不适用    |
| <b>非执行董事</b>           |       |         |              |            |               |        |
| 刘冰                     | 4/4   | 不适用     | 不适用          | 不适用        | 不适用           | 不适用    |
| <b>独立非执行董事</b>         |       |         |              |            |               |        |
| 郝英斌                    | 4/4   | 4/4     | 1/1          | 1/1        | 1/1           | 1/1    |
| 陈云飞                    | 4/4   | 3/4     | 1/1          | 1/1        | 1/1           | 1/1    |
| Gregory Hall           | 4/4   | 4/4     | 1/1          | 1/1        | 1/1           | 1/1    |
| John King Burns        | 4/4   | 4/4     | 1/1          | 1/1        | 1/1           | 1/1    |



中金国际董事会



## (二) 依法合规

公司严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，强化审计监察力度，保障公司生产经营健康顺利开展。

### 1、合同管理

公司设置专门人员，依照《子公司合同审查暂行规定》等办法，对子公司合同实行集中统一的垂直管理、统一审核制度。2011年，公司总部合同履约率达到100%，子公司重大合同履约率达到100%。

### 2、法制教育

公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作，对公司员工进行《合同法》、《公司法》、《矿产资源法》及《安全生产法》等方面的普法宣传教育，并安排部分法律专家和律师开设法律讲堂，采用知识竞赛、法律征文等多种形式调动员工学法用法的热情。针对公司业务经营地域分散的特点，采取集中和分散相结合的方式开展业务培训工作。

### 3、内部审计

作为一家在加拿大英属哥伦比亚省注册，并于多伦多交易所和香港联交所两地上市的公司。公司严格按照所在上市地和业务经营区域监管法律、法规，建立起有效的内部审计体系，并采用聘用外部审计师参与内部审计等形式，开展严格的内部审计工作。截至2011年，公司已连续4年完成了内部审计工作报告，报告结果均显示公司在所有方面不存在重大缺陷。

### 4、反腐败与反商业贿赂

公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，大力加强反腐败和反商业贿赂工作，为公司的改革和发展提供保证。

#### 廉洁自律教育

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1 | 为公司董事、高管提供上市公司合规性培训；在各个层面开展内控机制培训教育。 |
| 2 | 开展遵章守纪教育，重点加强对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉洁教育。 |
| 3 | 推进企业廉洁文化建设。                          |

## (三) 投资者关系

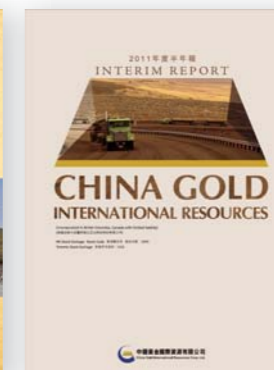
### 1、信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照上市地的监管要求，兼顾加拿大和香港投资者的不同需求和习惯，及时、准确、完整地披露公司信息。公司积极利用多种形式，做好对资本市场的信息披露工作，确保公司信息披露工作的有效性。

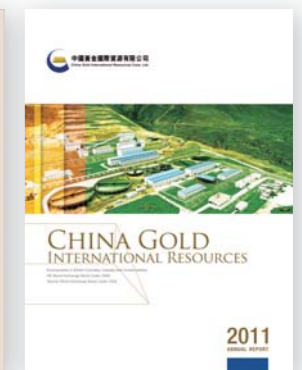
2011年公司合规完成了年度报告、半年度报告和季度报告的发布。除按规则发布公司业绩公告以外，公司还主动在多伦多、香港两个上市地发布公告或新闻，涉及公司经营管理的诸多方面。主要包括：公司主要勘探项目情况、主要运营数据等，引导投资者及时掌握公司生产经营状况；按监管要求，发布与董事会和股东大会相关的决议公告、关联交易等各类临时公告。2011年公司共发布各类新闻公告62条。



公司 2010 年年度报告



公司 2011 年半年度报告



公司 2011 年年度报告

### 2、投资者关系工作

在成功完成中金国际香港首次公开发行上市的基础上，2011年中金国际通过召开投资者见面会、新闻发布会、交易与非交易路演、投资者反向路演等多种途径持续与投资者和分析师进行了积极、坦诚的沟通，力图向投资者全面展示公司的未来发展潜力，获得了投资者的积极评价。

2011年9月，中金国际组织2011年度反向路演活动，邀请投资者赴甲玛和长山壕矿考察矿山建设、生产经营、财务运行等方面情况。包括花旗银行、瑞士信贷、中银国际、建银国际、招商基金等机构的基金经理和分析师20余人参加了反向路演活动。投资者分别参观了两个矿山现场，并矿山勘探、生产建设、采选成本、产值利润等有关指标进行了详细询问。现场参观及公司管理层对问题的详细解答使投资者对中金国际优异的经营业绩和广阔的未来发展前景有了更加深入的了解，取得了良好的效果。



### 3、股息派发政策

公司自成立以来未曾派付任何股息。公司目前也没有设定任何固定股息政策。公司董事将按照公司经营业绩、现金流量及财务状况、经营及资金需求、可分派盈利及所有其它相关因素，决定日后的股息政策。

本公司于加拿大英属哥伦比亚省注册成立。根据加拿大英属哥伦比亚省商业公司法，公司董事可不时宣派及授权支付他们认为可取的股息，包括股息的数额、支付时间及支付方式（但其确定有权收取所派付股息的股东的记录日期，不得早于支付股息日期两个月以上）。

作为一家快速发展的新兴国际矿业公司，公司将不断强化经营管理，实现公司的持快速发展，为股东创造更多的价值。

## （四）客户关系

公司在经营实践中秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为公司与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提升综合服务能力，努力为客户提供优质服务。公司十分重视与客户的长期合作关系，致力于与与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户合作共赢，并籍此提升公司的行业地位和形象。2011年，本公司向前五大客户销售收入总额为 20.54 元，占本公司全部营业收入的 100%。

## （五）供应商关系

### 1、严格供应商管理

企业社会责任是企业与关键利益相关者的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的经营环境、获得经济效益和社会效益的双丰收，公司在物资采购中严格督促供货商履行社会责任。积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

同时，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与资质、信誉及产品和服务质量良好的供货商建立长期战略合作伙伴关系。

2011 年公司采购物资总额约 5.61 亿元，其中属社会责任采购的约 0.68 亿元，责任采购比率为 12.12%。

|            | 2011 年  | 2010 年  |
|------------|---------|---------|
| 公司采购物资总额   | 5.61 亿元 | 3.25 亿元 |
| 其中社会责任采购总额 | 0.68 亿元 | 0.52 亿元 |
| 责任采购比率     | 12%     | 16%     |

内蒙太平公司在设备物资采购及工程项目合同签订过程中，严格按规范化程序来选定供货商及承包商，采取了公开招标、竞争谈判、询价比价等不同方式，确保决策民主、公正、透明，为保证设备物资及工程项目的质量及成本控制提供程序上的保证；在合同条款的拟定中，反复推敲，确保合同严谨、细致，为合同的顺利执行及避免可能的合同纠纷提供法律保障，维护了合同的严肃性。

### 2、推进设备本土化采购

公司致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进设备本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。

针对部分设备原厂家备件供应不及时和价格偏高的问题，内蒙太平公司组织工程技术人员和协作单位对原生产厂的备件进行测绘、材质化验、制定合理科学的加工工艺，从单件生产试用开始到批量生产。对重板给料机的链板、棒条给料机的棒条、C160 的楔铁、边护板、圆振筛和香蕉筛的筛板、HP800 的释放缸、锁紧缸、和机架销轴铜套、化验室进口颚式破碎机衬板和轴承盒等设备的零部件进行了国产化 and 地产业化。据不完全统计，仅 2011 年备件国产、地产业化可以给公司年节约资金 178.36 万元。

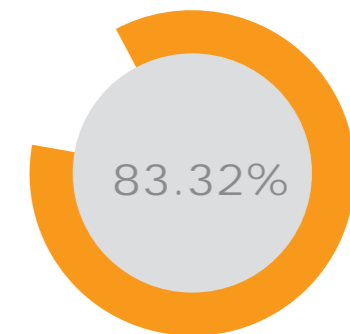
## （六）债权人关系

公司以较稳健的财务结构，充足的现金流为基础，积极充分利用财务杠杆，为股东创造更大的价值。公司主要债权人为银行。2011 年对前五大债权人债务占总债务的比例为 83.32%。

公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系。公司通过与主要金融机构签订银企合作协议、额度借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。银行对公司的财务结构和稳健经营充分信任，如期提供贷款；公司按时还本付息，与银行建立了长期友好互信合作关系。

前五大债权人债务占总债务的比例

2011 年



## (七) 创先争优

公司按照“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织建设”的总体目标要求，以加强党的先进性建设为主题，围绕建设世界一流矿业公司的中心任务，努力做好创先争优工作。



华泰龙公司藏族员工阿旺大叔递交入党申请书

## (八) 交流合作

公司秉承“双赢多赢”理念，通过合法合理地协调企业与各地方、各单位的利益关系，同地方政府、金融单位、科研院所、大型企业、国际经济组织等广泛建立各类合作关系，使公司在社会上牢固树立了善于整合各类资源、能够调动积极因素、具有较强综合实力的良好形象。



与当地百姓共度藏历新年

华泰龙公司“5300党支部”是“中国海拔最高的企业党支部”，共有党员23名，平均年龄41岁，其中藏族党员4名，由生产技术、雄鹰测量、地质勘探、安全环保和甲玛工贸五个党小组组成，是公司“条件最艰苦、意志最坚强、事迹最感人、业绩最辉煌”的基层党组织。他们克服因高寒缺氧引起的头晕、呼吸困难、腿脚乏力等症状以及多年冻土、生态保护等难题，常年扎根在海拔4400米到5300米的区域，勘探、测量、施工、环保、生产，以“海拔高境界更高、风暴强意志更坚”的豪迈气概和顽强作风，立足岗位、默默奉献。

2011年11月，华泰龙公司与墨竹工卡县消防大队联合在公司化验室楼前举行了一场别开生面的灭火消防演练。公司安全总监及安全环保部、质检部及后勤保障部等部门员工共70余人参加了此次消防演练。在县消防大队官兵的指导下和参与下，参与演练的公司员工结合矿山实际做了四个方面的演习：一是如何消除火灾隐患；二是如何在火灾现场进行应急自救；三是如何疏散现场人员；四是消防器材的应急使用。经过县消防大队官兵半天时间的教练，公司参加演习的员工基本都能熟练地掌握消防器材的使用和逃生方法，这些技能将为消除甲玛矿区冬季火灾隐患起到积极的作用。

## (九) 社区公益

公司以“和谐共建，造福地方”为己任，积极参与社会公益事业，用行动倡信诚信和公平，根植沃土，回报社会，惠及后代，使个人、企业和社会三者和谐、共赢发展。近几年来，公司积极与地方政府携手并进共同发展，参与地方经济建设、新牧区建设、环境建设、抗旱救灾、扶贫救助、爱心助学、医疗捐赠、解决牧民就业及饮水问题等社会公益事业，共同构筑“和谐矿区”、“和谐社会”，得到了企业所在地各级政府和群众的充分肯定。

2011年公司对外捐助总额为54.85万元，主要用于扶持地方基础设施建设、救助贫困家庭、学生等项目。2011年，公司救助贫困户、贫困学生198人次。

|          | 单位 | 2011年 | 2010年 |
|----------|----|-------|-------|
| 公司纳税总额   | 亿元 | 1.420 | 1.307 |
| 公司对外捐助总额 | 万元 | 54.85 | 532.5 |



藏历新年前甲玛工贸公司向当地牧民股东分红

### 1、带动社区发展

公司坚持企地双赢理念，在矿山发展的同时兼顾地方利益，在环保、用工、税收等方面支持当地经济社会发展。2011年公司纳税总额为1.42亿元。

**用工本地化：**在西藏、内蒙古两个少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。截至2011年底，长山壕矿和甲玛矿少数民族员工比例分别为12.37%和36.03%。

**采购本地化：**公司物资采购坚持本地优先原则，支持发展当地经济，与当地建立更加牢固的利益共同体，实现共同发展。

**扶贫帮困：**公司积极参与所在社区的扶贫帮困工作，在企业所在地产生了积极的社会影响。

2011年6月25日，华泰龙公司又迎来了3名甲玛乡的青年农牧民员工，他们是在县、乡、村的推荐下，正式成为了华泰龙公司矿山生产建设中的一员。甲玛乡党委书记尼玛次仁对华泰龙公司坚持“用工本地化”原则，招录农牧民青年员工到企业就业，及企业对员工的培训、教育、帮助表示感谢，希望乡村、家长及企业共同做好农牧民青年员工的教育工作，使其成为一名合格的企业员工。他要求广大农牧民青年员工珍惜就业机会，加强学习，提高技能，严格要求自己，认真遵守华泰龙公司的劳动纪律等各项规章制度，以感恩的心做好本职工作，为企业和当地发展做出自己的贡献。



## 2、促进民族地区发展

公司十分注重维护民族团结，秉承“建一座矿山，扶一方经济，促一方和谐”的宗旨，在少数民族地区进行资源开发中，极尽帮扶之力，有力地促进了民族地区经济发展。

华泰龙公司始终坚持以“造福地方，和谐共建”为指导思想，本着在开发矿产资源的同时，带动地方经济发展，提高矿区周边农牧民群众收入，增加就业岗位和安置农村富余劳动力，使农牧民共同致富，达到企业与当地群众共建和谐型矿山的原则，于 2009 年末出资收购了本地松散无序的车队，并垫资组织全乡全部 655 户 3850 名农牧民，入股成立甲玛工贸有限公司（简称甲玛工贸公司），与华泰龙公司展开工程、运输、绿化、环保、劳务等多领域合作，为群众致富奔小康搭建平台。目前，甲玛工贸公司现有员工 53 名，全部为藏族员工，人均月收入 4000 元。公司现已分红 251 万元，平均甲玛乡每户可分得 3832 元，大幅提高了当地百姓的人均收入。



华泰龙公司藏族员工参加当地群众的赛牛会

## 附录：中金国际社会责任指标体系

|                                   | 单位：(人民币) | 2011 年 | 2010 年 |
|-----------------------------------|----------|--------|--------|
| <b>环保节能</b>                       |          |        |        |
| 公司环保投入(包括尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等) | 亿元       | 2.03   | 2.55   |
| 新建矿山中环保投入占总投资比重                   | %        | 35.10  | 10.55  |
| 化学需氧量(COD)排放量                     | 吨        | 4.34   | 4.95   |
| 二氧化硫排放量(华泰龙)                      | 吨        | 40.03  | 42.83  |
| 吨矿处理综合能耗                          | 度        | 38.83  | 38.83  |
| 用水量总量                             | 万吨       | 154.2  | 121.4  |
| 其中新水量                             | 万吨       | 23.2   | 25.4   |
| 循环水量                              | 万吨       | 130.9  | 96.0   |
| 万元产值水耗                            | 吨        | 10.97  | 13.7   |
| 吨矿水耗                              | 吨        | 0.38   | 0.163  |
| 预先提取复垦费                           | 万元       | 1401   | 120    |
| 环境污染事故次数                          | 次        | 0      | 0      |
| <b>安全生产</b>                       |          |        |        |
| 安全投入                              | 万元       | 840    | 1211   |
| 职工工亡人数                            | 人        | 0      | 0      |
| 百万吨工亡率                            | 人/百万吨    | 0      | 0      |
| 重大设备事故                            | 次        | 0      | 0      |
| 重大火灾及爆炸事故                         | 次        | 0      | 0      |
| 重大交通事故                            | 次        | 0      | 0      |
| 特种设备检验率                           | %        | 100    | 100    |
| 特种设备检验合格率                         | %        | 100    | 100    |
| 爆炸物品、危险化学品丢失事故次数                  | 次        | 0      | 0      |
| 危险化学品严重泄漏事故次数                     | 次        | 0      | 0      |
| 安全教育培训次数                          | 次        | 30     | 14     |
| 安全教育培训人次                          | 次        | 2620   | 1870   |
| 员工安全教育培训率                         | %        | 100    | 100    |
| <b>员工权益</b>                       |          |        |        |
| 职工总数                              | 人        | 1148   | 1004   |
| 女职工                               | 人        | 237    | 194    |
| 少数民族职工                            | 人        | 297    | 231    |
| 初级管理人员及以上岗位职工                     | 人        | 140    | 111    |
| 其中女职工                             | 人        | 33     | 31     |
| 员工劳动合同签订率                         | %        | 100    | 100    |
| 员工社会保险覆盖率                         | %        | 100    | 100    |
| 年度公开招聘人数                          | 人        | 251    | 296    |
| 其中高校毕业生                           | 人        | 62     | 43     |
| 社会招聘                              | 人        | 189    | 253    |
| 累计培训员工人次                          | 人次       | 1341   | 1483   |
| 年度职称晋升人数                          | 人        | 38     | 147    |
| 年度晋升为专家级高工人数                      | 人        | 13     | 11     |
| 本年底职业病病例                          | 例        | 0      | 0      |
| 年度新增职业病病例                         | 例        | 0      | 0      |

## 《中国黄金国际资源有限公司 2011 年社会责任报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心受中国黄金国际资源有限公司委托,从中国企业社会责任报告评级专家委员会中抽选专家组成“中国黄金国际资源有限公司 2011 年社会责任报告评级小组”,对《中国黄金国际资源有限公司 2011 年社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

### 一、评级依据

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心、中国企业联合会、中国石油与化学工业联合会、中国轻工业联合会、中德贸易可持续发展与企业行为规范项目、WTO 经济导刊、中国企业公民委员会联合发布的《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 2.0)》。

### 二、评级结论

#### 完整性(★★★★☆)

《报告》系统披露了“责任管理”、“市场责任”、“员工权益”、“环保节能”和“安全生产”等方面的关键指标,涵盖了一般采矿业核心指标的 68.35%,具有很好的完整性。

#### 实质性(★★★★)

《报告》以责任管理为抓手,突出强调公司的履责绩效,并系统披露了“矿区保育”、“职业健康管理”、“安全生产”、“环保技术、设备的研发与应用”等一般采矿业实质性议题。

#### 平衡性(★★★★)

《报告》披露了“员工职业病”、“百万吨工亡率”、“重大设备事故率”、“重大火灾及爆炸事故率”等多处公司运行中的负面信息,平衡性表现较好。

#### 可比性(★★★★)

《报告》在纵向可比性方面表现较好,披露了多个关键绩效指标的历史数据;但未披露同行业横向可比性数据。

#### 可读性(★★★★)

《报告》框架清晰,语言简洁,充分利用图片、表格等表达方式,配合大量案例,排版简洁大方,具有较好的可读性。

#### 创新性(★★★★☆)

《报告》突出了公司在社会责任管理体系建设方面取得的成效,并且采用主报告附带两个子公司责任报告的形式,便于进行沟通,对提高报告的质量具有一定的帮助。

#### 综合评级(★★★★)

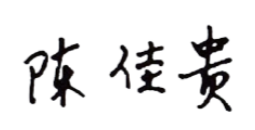
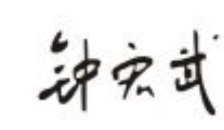
经评级小组评价,《中国黄金国际资源有限公司 2011 年社会责任报告》为四星级,是一份优秀的企业社会责任报告。

### 三、改进建议

- 1、增加报告在“资源储备”、“尾矿处理”等方面关键性议题的披露。
- 2、适当披露同行数据,提升报告的横向可比性。

### 四、评级小组

组长: 中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武  
 成员: 上海证券交易所高级经理 杨金忠  
 中国标准化研究院高级工程师 陈元桥  
 WTO 经济导刊副社长 殷格非  
 中国社科院经济学部企业社会责任研究中心常务副主任 张蕙

|                                       |   |  |   |
|---------------------------------------|---|--|---|
| 陈佳贵<br>中心理事长<br>全国人大常委<br>中国社科院经济学部主任 |  | 钟宏武<br>评级专家小组组长<br>中国社会科学院经济学部<br>企业社会责任研究中心主任 |  |
|---------------------------------------|---|--|---|

| 单位: (人民币)                |    | 2011 年 | 2010 年 |
|--------------------------|----|--------|--------|
| <b>科技进步</b>              |    |        |        |
| 科技成果                     | 项  | 1      | 1      |
| 承担科研课题数                  | 项  | 4      | 4      |
| <b>和谐共赢</b>              |    |        |        |
| 纳税总额                     | 万元 | 14200  | 13070  |
| 总部合同履约率                  | %  | 100    | 100    |
| 子公司合同履约率                 | %  | 100    | 100    |
| 本公司向前五大客户销售收入总额          | 亿元 | 20.54  | 10.01  |
| 本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例 | %  | 100    | 100    |
| 采购物资总额                   | 亿元 | 5.61   | 3.25   |
| 其中社会责任采购金额               | 亿元 | 0.68   | 0.52   |
| 社会责任采购占比                 | %  | 12     | 16     |
| 公司对前五大债权人债务占总债务的比例       | %  | 83.32  | 83.94  |
| 对外捐助总额                   | 万元 | 54.85  | 532.5  |
| 救助贫困户、贫困学生               | 人次 | 198    | 181    |



# 报告意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力与水平，我们特别希望您能够对本报告进行评价，恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

## 1. 报告整体评价（请在相应位置打√）

选项

- (1) 本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状？ ( )
- (2) 本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？ ( )
- (3) 本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？ ( )
- (4) 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？ ( )

## 2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

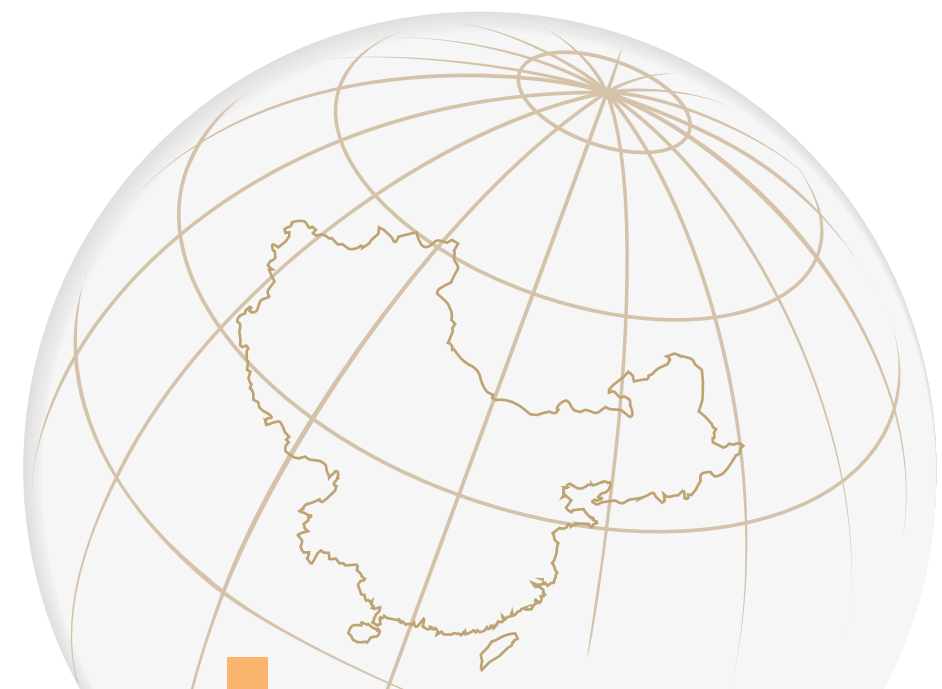
## 3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

## 4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息

|          |              |
|----------|--------------|
| 姓名：_____ | 职业：_____     |
| 机构：_____ | 联系地址：_____   |
| 邮编：_____ | E-Mail：_____ |
| 电话：_____ | 传真：_____     |

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街9号  
邮政编码：100011  
电话：86-10-56353938  
传真：86-10-56353627  
电子邮箱：info-chinagoldintl@chinagoldintl.com  
网站：www.chinagoldintl.com



# 内蒙古太平矿业有限公司 社会责任报告

Inner Mongolia Pacific Mining Co., Ltd.  
Social Responsibility Report



# 2011





## 公司简介

内蒙古太平矿业有限公司(原宁夏太平矿业有限公司)是一家由中国黄金国际资源有限公司(原加拿大金山矿业有限公司)和宁夏核工业地质勘查院(原核工业西北地质局二一七大队)于2002年4月组建的中外合作企业。其中,中国黄金国际资源有限公司占股份的96.5%,宁夏核工业地质勘查院占股份的3.5%。公司注册地为内蒙古乌拉特中旗新忽热苏木,主要运营长山壕金矿。2011年内蒙太平年产黄金4.15吨,为中国北方最大的黄金堆浸矿山。

内蒙古太平矿业公司积极主动承担促进社会进步、地方经济建设、员工发展、环境保护、和谐发展等社会责任,同时按照各级政府部门的要求和安排,科学合理地开展资源、利用资源、保护资源,把资源优势转换为经济优势,努力把社会责任转化为企业发展的动力和长远利益,以国际标准监测、运行和管理矿山,致力于创建国内一流、国际先进水平的绿色环保黄金矿山,为地方经济和谐发展做应有的贡献。



## 目录



01 责任管理

02 环保绿化

03 安全生产

04 员工权益

05 和谐共赢





中金国际CEO宋鑫现场指导工作



中国黄金集团公司领导到矿区调研

巴彦淖尔市何永林市长现场视察工作



巴彦淖尔市蒯富民副市长(左一)现场视察工作



乌拉特中旗旗委邱进宝书记(中一)现场视察工作



中金国际CEO现场办公会



公司绿化带



公司员工宿舍与食堂周围的绿化







国际安全专家为我公司管理人员进行安全培训



安全幸福千万家演讲比赛活动



公司集中对危化品包装物进行统一销毁、填埋



|   |   |
|---|---|
| 1 | 2 |
|   | 3 |
| 4 | 5 |

1.2011年度总结表彰大会  
2.签订2012年度安全生产责任状  
3.卡拉OK大奖赛  
4.排球联谊赛  
5.公司第一届棋类比赛







公司对周边牧民的捐赠仪式



新春送温暖

2011 我公司赞助制作乌拉特中旗广场太平图腾  
我公司赞助当地祭敖包民俗现场

2011 年内蒙太平所获奖项一览表

| 获奖单位 | 奖项                       | 授予单位            |
|------|--------------------------|-----------------|
| 内蒙太平 | 2011 年度支持地方经济发展突出贡献企业    | 乌拉特中旗人民政府       |
| 内蒙太平 | 2011 年度基层工会先进集体          | 乌拉特中旗总工会        |
| 内蒙太平 | 基础管理达标企业                 | 中国黄金集团公司        |
| 内蒙太平 | 2011 年度先进集体              | 中共中国黄金集团公司委员会   |
| 内蒙太平 | 2011 年度特殊贡献奖             | 中国黄金集团公司        |
| 内蒙太平 | 文企共建先进集体                 | 乌拉特中旗人民政府       |
| 内蒙太平 | 2010 年度全旗人力资源和社会保障工作先进集体 | 乌拉特中旗人民政府       |
| 内蒙太平 | 安全标准化三级企业(矿山)文企共建先进集体    | 内蒙古自治区安全生产监督管理局 |
| 内蒙太平 | 2010 年度中国黄金生产十大矿山中国黄金协会  | 中国黄金协会          |
| 内蒙太平 | 2010 年度全旗人力资源和社会保障工作先进集体 | 乌拉特中旗人民政府       |
| 内蒙太平 | 2009 年度先进集体              | 中共中国黄金集团公司委员会   |
| 内蒙太平 | 2008 年荣获全旗科技创新先进企业       | 乌拉特中旗人民政府       |





## 西藏华泰龙矿业开发有限公司社会责任报告

Tibet Huatailong Mining Development Co., Ltd.  
Social Responsibility Report

# 2011

## 公司简介

西藏华泰龙矿业开发有限公司（下称“华泰龙公司”）是中国黄金国际资源有限公司所属的控股子公司，2007年12月9日在西藏自治区注册成立，公司主要运营位于西藏自治区的甲玛铜金多金属矿，并以此为基地全面开发西藏及其周边矿产资源。甲玛矿位于拉萨市墨竹工卡县甲玛乡境内，距拉萨市68公里，2011年产铜9781吨。

华泰龙公司自进藏开发建设甲玛以来，积极承担中央国有企业的政治责任、经济责任、社会责任，以“建一座矿山，树一座丰碑”为企业宗旨，秉承“创业、团队、奉献、卓越”的企业精神，按照“投资省，工期短，质量高，环境美，效益好”的总体思路，运用先进技术，加强精细管理，以实实在在的行动促使矿区发展与自然环境更加和谐，树立了央企良好的社会形象。2009年度，甲玛项目被中国地质学会评为十大找矿成果之一，被国际矿业大会授予“中国矿业国际合作最佳开发奖”；荣获中华全国总工会2011年度“五一劳动奖状”。



责任管理

01

环保绿化

02

安全生产

03

员工权益

04

和谐共赢

05



## 责任管理



《 各级领导现场调研指导工作

## 环保绿化



《 公司主题公园图景



《 公司办公楼前花池

《 矿山公路旁种植的花荟

《 矿区主题公园花荟

矿区主题公园花荟 《

甲玛矿区绿化旅游公路 《







选矿厂现代化的数字监控中心

现代化的选矿工艺设备

甲玛矿区尾矿干堆场

举行安全知识竞赛

现代化的浓密池实现工业废水的零排放

外国专家考察甲玛矿区采矿现场



青年员工业余文化生活

加强队伍建设

公司领导为快乐公寓揭牌





藏族员工阿旺大叔向公司党委书记递交入党申请书

甲玛工贸公司分红仪式

公司与地方共建和谐甲玛矿区启动仪式

公司首届藏汉青年员工集体婚礼现场

欢乐雪顿情醉甲玛



2011年华泰龙所获奖项一览表

| 获奖单位    | 奖项                     | 授予单位                       |
|---------|------------------------|----------------------------|
| 华泰龙     | 五一劳动奖状                 | 中华全国总工会                    |
| 华泰龙     | 工人先锋号                  | 中华全国总工会                    |
| 华泰龙     | 中国有色金属工业科学技术工作先进单位     | 中国有色金属行业协会                 |
| 华泰龙     | 全区先进基层党组织              | 中共西藏自治区党委                  |
| 华泰龙     | 中央企业先进基层党组织            | 国务院国资委党委                   |
| 华泰龙     | “十一五”期间全国黄金行业先进集体      | 中国黄金协会 中国机冶建材工会全国委员会       |
| 华泰龙     | 中国黄金集团2011年度先进集体       | 中国黄金集团公司党委                 |
| 华泰龙     | 墨竹工卡县2011年民族团结先进集体     | 墨竹工卡县委、县政府                 |
| 华泰龙     | 自治区2011年度安全生产先进企业      | 自治区安全生产委员会办公室、自治区安全生产监督管理局 |
| 华泰龙     | 2011年度全市工业经济发展中被评为先进企业 | 拉萨市人民政府                    |
| 华泰龙     | 2011年度拉萨市民族团结进步模范集体    | 中共拉萨市委员会拉萨市人民政府            |
| 华泰龙     | 2011年度全市工会工作优秀单位       | 拉萨市总工会                     |
| 华泰龙(甲玛) | 最佳开发奖                  | 2009年中国国际矿业大会、中国国土资源部      |
| 华泰龙     | 2009年度先进集体             | 中共中国黄金集团公司委员会              |
| 华泰龙     | 全区模范员工之家称号             | 西藏自治区总工会                   |
| 华泰龙     | 2009年度全市工会工作目标管理优秀单位   | 拉萨市总工会                     |
| 华泰龙     | 2009年度全国黄金行业新闻宣传工作先进单位 | 中国黄金报社                     |
| 华泰龙     | 2009年度“模范员工之家”         | 墨竹工卡县总工会                   |
| 华泰龙     | 2009年度十大找矿成果           | 中国地质学会                     |
| 华泰龙     | 29个第一批科学研究基地之一         | 科技部、国土部                    |
| 华泰龙     | 中国地质科学院2009年度十大科技进展    | 中国地质科学院                    |
| 华泰龙     | 青年文明号                  | 中央企业团工委                    |
| 华泰龙     | 全国模范员工之家               | 全国总工会                      |
| 华泰龙     | 平安企业                   | 墨竹工卡县人民政府                  |