



纸张认证:
 本报告采用环保纸张印刷
 Paper verification:
 This report uses environmentally paper.



中國黃金國際資源有限公司 2019 環境、社會及管治報告

2019

中國黃金國際資源有限公司

China Gold International Resources Corp.Ltd.

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report



中国黄金国际资源有限公司
 China Gold International Resources Corp.Ltd.



本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十份社會責任報告（又稱環境、社會及管治報告）。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。下屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR 4.0）》，並結合本公司的具體實踐進行編寫。

時間範圍

本報告在時間跨度上以 2019 年度為主，並會適當涉及到公司發展中的重要歷史年份。

主體範圍

報告涵蓋本公司總部及下屬企業。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊數據來自於公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

審驗機構

本報告已經中國社科院經濟學部企業社會責任研究中心授權的獨立第三方評級，評級結果詳見報告附錄。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站流覽到本報告的電子版。

聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號

郵遞區號：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard

Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

傳真：+1 604-688-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com



目錄

contents

公司簡介	04	安全生產	30
責任管理	06	安全投入與績效	30
社會責任理念	06	安全監管	31
責任體系	10	隱患排查	31
責任議題	12	危化品管理	34
責任推進	13	安全文化	35
責任溝通	14	員工權益	38
社會評價	17	員工概況	38
環保節能	20	維護員工權益	39
節能減排	20	促進員工發展	40
水資源迴圈利用	25	職業健康	45
環境保護	26	科技創新	46
		科技創新投入	46
		科技創新成果	47
		和諧共贏	48
		公司治理	48
		依法合規	49
		投資者關係	50
		客戶關係	51
		供應商關係	51
		債權人關係	52
		交流合作	52
		社區公益	52
		積極融入海外市場	56
		附錄一 支持聯合國可持續發展目標	58
		附錄二 《環境、社會及管治報告指引》內容索引	60
		附錄三 中金國際社會責任關鍵績效指標	62
		報告意見回饋表	69

01. 公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並由 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦由 2010 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。



02. 2019 年度公司經營情況

2019 年，中金國際管理團隊及所屬企業嚴格按照董事會的部署和要求，強化內部管理，各項工作穩步推進，圓滿完成了全年生產經營任務，為股東、員工和社會創造了新的價值。

（一）超額完成生產任務，形成平穩向好發展態勢。

中金國際上下一心，攻堅克難，產量穩步增長，超額完成了預算目標和向市場允諾的產量指引。隨著西藏華泰龍設備運轉率、回收率、井下供礦量的增加及內蒙古太平露天邊坡的穩定，為未來持續穩定生產奠定了基礎。

（二）聚力重點專項工作，國際化運營邁上新臺階。

中金國際大力推進數位化礦山建設，努力將三維礦業軟體應用到地質找礦、品位控制及採礦生產組織中。西藏華泰龍和內蒙古太平均建立了軟體共用平臺，制定了地、測、采各專業的技術工作流程、崗位技術規範和管理制度，全面推動了測量、地質、採礦模型更新工作，高效率、高質量完成了 2020 年採掘計畫編制，國際化運營能力和管理水準得到大幅提升。

（三）落實創新驅動戰略，科技研發取得豐碩成果。

中金國際繼續秉承“科技領先”理念，繼續大力引進行業內知名科研院所，不斷推進採礦、選礦、環保等各專業創新專案，所屬內蒙古太平與北京科技大學、中國礦業大學以及中國黃金集團有限公司黃金兩院等科研院所開展緊密交流合作，多項科技成果取得突破進展，實驗室獲得 CNAS 認證，院士工作站建立工作步入實質性階段。所屬企業還利用自身優勢，積極參與行業規範制定，為企業發展爭取主動權。西藏華泰龍參與制定了 2 項資訊技術雲服務國家標準，連續兩年被國家工信部授予“智能製造試點示範專案”“技術創新示範企業”稱號，並獲得“自治區級工程研究中心”。



(四) 高度重視上市公司治理，確保依法合規運營。

中金國際一直高度重視市值管理和投資者關係，通過每日總結股市交易、產品價格及週報分析、回答問題、不定期會議及回訪等形式，研判市場和不斷思考市值管理措施，形成了符合公司實際的市值管理組合方案。此外，中金國際高度重視合規運營，一直以來嚴格按照兩地交易所及上市公司規則，對公司重要資訊及時向市場進行披露。定期進行關聯交易的統計與預警，並按照規定嚴格對相關合同進行審查，報公司董事會、股東大會審議通過後，及時向市場進行披露。中金國際不斷加強與股東和獨立董事的全方位溝通，不僅組織獨董前往礦山現場並參加專案盡調，還按照香港聯交所的相關規定，為董事組織專門培訓，進一步提升了董事會成員的履職能力與合規意識，使決策更加高效、統一、合規。

(五) 內生增長，多措並舉，保有資源量穩步增長。

中金國際投入資金開展地質大會戰與地質科研工作。西藏華泰龍取得了地質資源數量與品質的新突破，為打造百年礦山提供資源保障打下堅實的基礎。內蒙古太平在資源開發工作中一直秉承內部地質探礦和外部資源佔有相結合的理念，以科研指導地質探礦，多平臺整合區域資源，目前露天轉地下深部資源開採利用可行性研究工作已正式啟動。

(六) 堅持企地雙贏理念，不斷帶動社區發展。

西藏華泰龍積極開展“一幫一”結對子工程，幫扶礦區周邊的自然村，為群眾解決實際困難，提高貧困百姓的致富技能。內蒙古太平積極創新履行社會責任工作思路，為駐地農牧民建立產生持續效益的致富專案，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

(七) 積極融入海外市場，國際形象不斷提升。

中金國際在追求經濟效益的同時，還積極與社會各界互動和溝通，踴躍參與社會公益活動，公司與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立起了有愛心和負責任的企業形象。

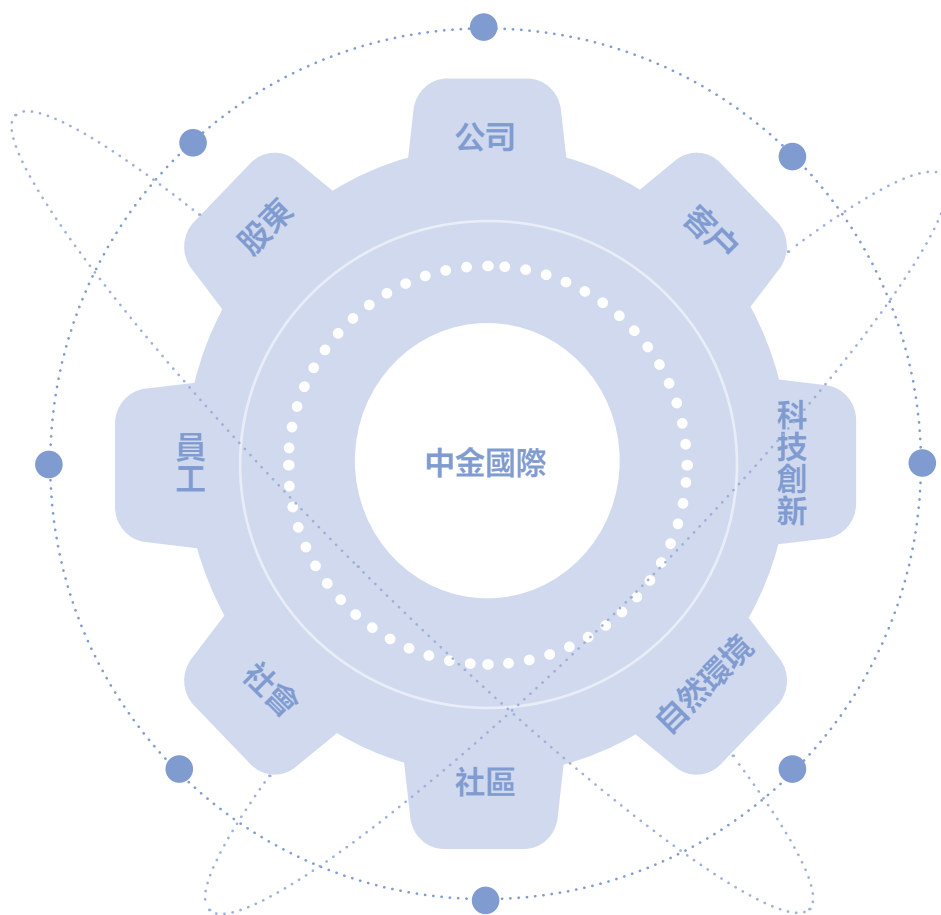
公司主要經濟指標

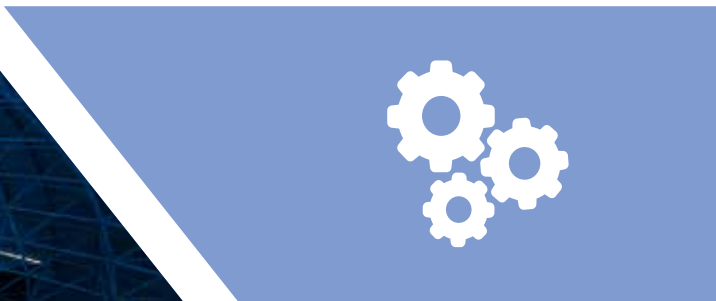
專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
總收入	百萬美元	657	571	412	339	340
營運（虧損）收入	百萬美元	(3)	43	79	34	39
淨（虧損）利潤	百萬美元	(32)	(4)	64	(12)	(7)
每股基本盈利（虧損）	美分	(8.28)	(1.22)	15.93	(3.36)	(2.07)
總資產	百萬美元	3197	3216	3230	2967	2781
非流動負債總額	百萬美元	818	1301	1324	737	971

社會責任理念

01. 社會責任願景

公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。

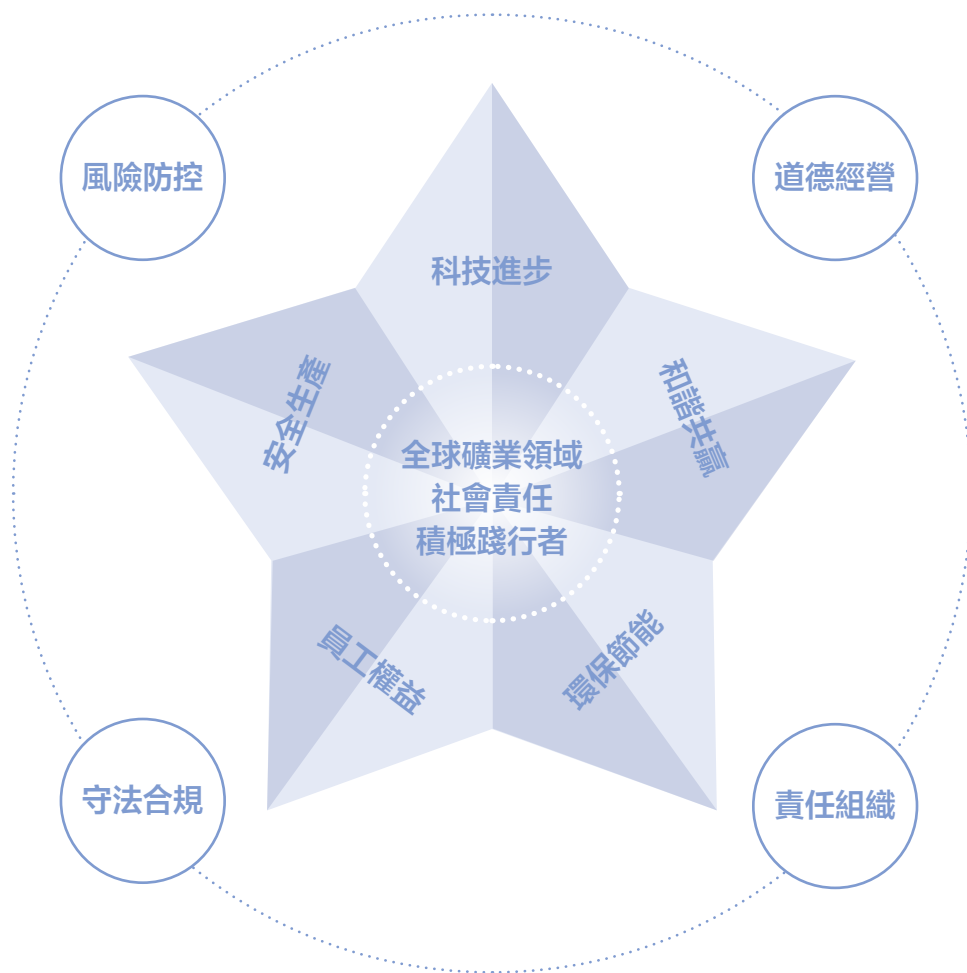




02. 社會責任模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。

我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



03. 社會責任價值觀



在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。



決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事黃金生產。



不單純追求金錢意義上的黃金，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

04. 核心責任理念



環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。



安全生產

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。



員工權益

堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。



科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。



和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的基礎上，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

05. 社會責任工作績效對照表

A: 完成目標 (大於 95%) B: 按計畫推進 C: 未實現

責任領域	2019 年社會責任目標	目標完成情況
 責任管理	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
 經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
 安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
 員工關愛	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
 環境績效	幫助困難員工克服難關。	A
	規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
 社會績效	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率，加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助貧困地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

責任體系

01. 領導機構

公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

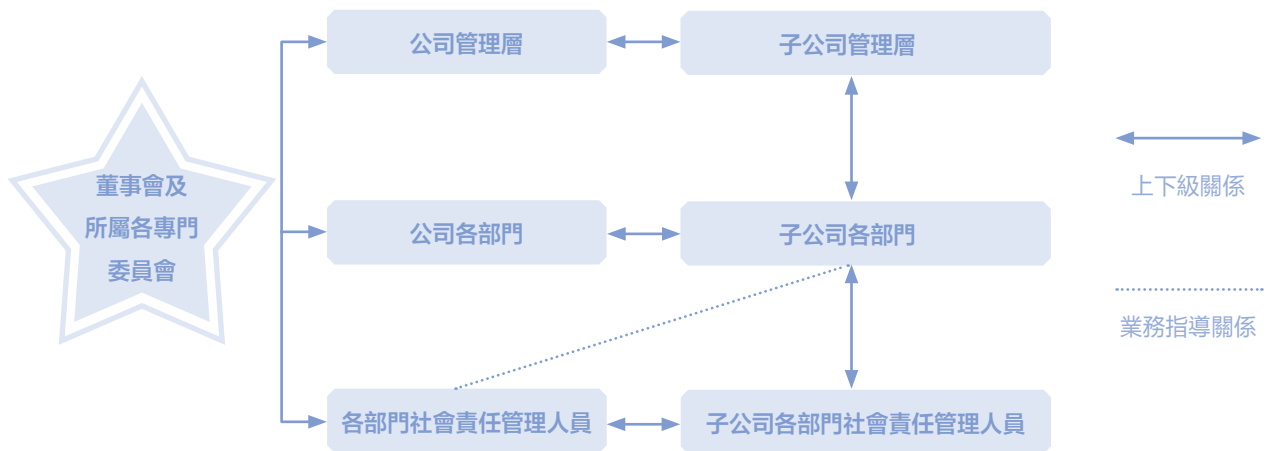
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

02. 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子(分)公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。

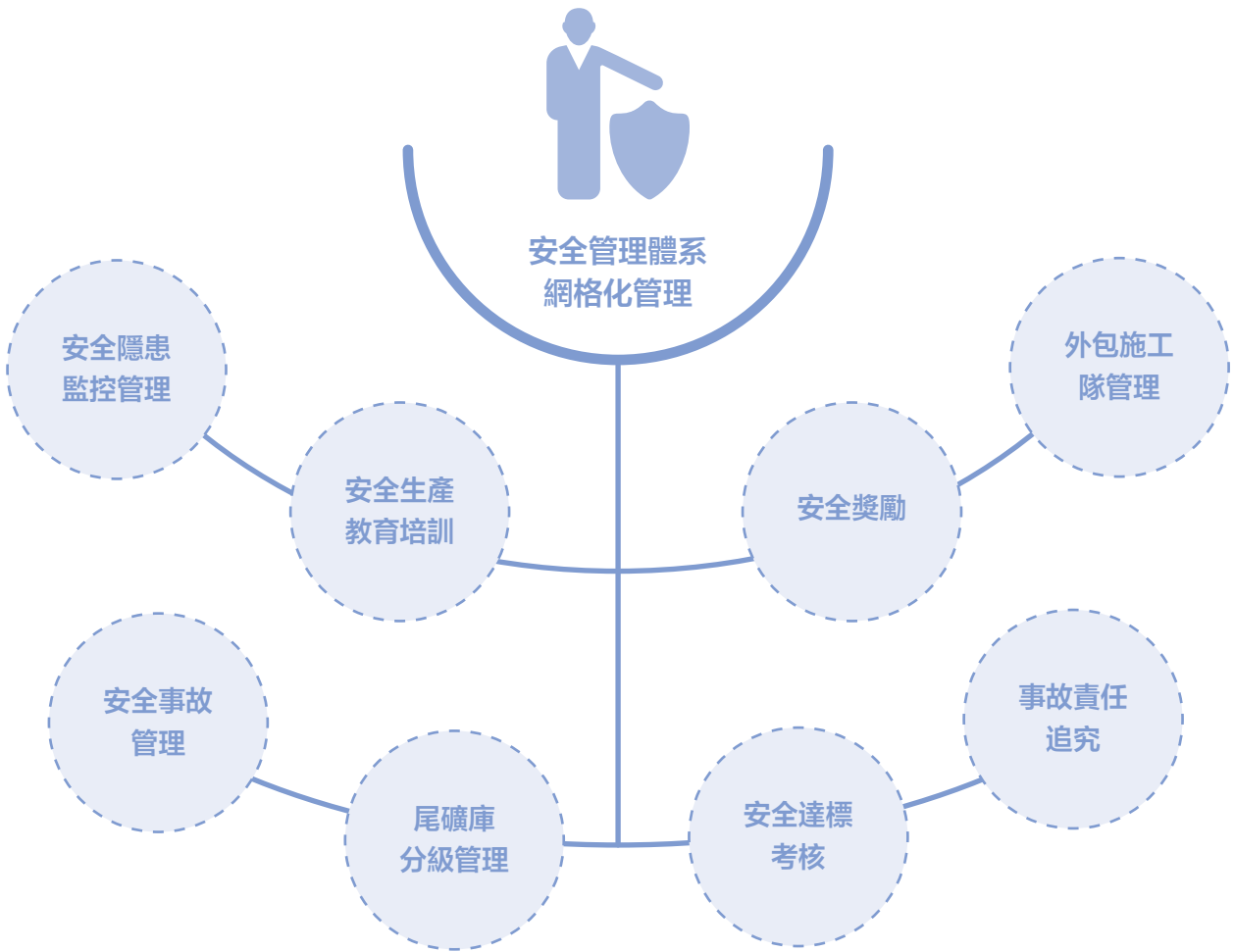
公司綜合辦公室負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

03. 組織架構圖



04. 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2019年，中金國際全力落實“一崗雙責”，真正將“管業務必須管安全、管生產經營必須管安全”落到實處。督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



05. 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。



組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標。



統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計畫定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。



考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

責任議題

公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

01. 社會責任實質性議題識別

確定社會責任目標：	借鑒 CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐，確立社會責任目標
瞭解利益相關方的期望：	積極與利益相關方進行溝通，瞭解對方關切的重大議題
進行重大議題篩選：	根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序
制定工作計畫並付諸實踐：	制定工作計畫並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
利益相關方的回饋：	通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果
總結與改進：	總結經驗，持續改進



02. 社會責任議題表

責任管理	樹立社會責任理念，建立社會責任組織體系，擬定社會責任戰略規劃、推動社會責任理念融入運營，開展社會責任溝通、社會責任調研
市場績效	財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品品質管理，責任採購，誠信經營與公平競爭
社會績效	依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，本地化運營，慈善公益，開展志願者活動
環境績效	環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，節約能源、水資源，發展迴圈經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放

責任推進

有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

01. 制定管理制度

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的短板，對促進公司責任管理體系的完善與管理水準的提升將起到舉足輕重的作用。

02. 開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

03. 推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。



公司深入研究利益相關方關切的問題，高度重視與利益相關方的溝通，將相關訴求轉化為公司社會責任行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種管道和途徑，向利益相關方傳播集團公司責任理念及履責動態，努力滿足各方合理的期望與要求。

01. 利益相關方參與

	政府	國資委
描述	中國政府和業務所在地政府	代表國家行使出資人職責
對公司的期望	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。
溝通方式	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。
主要指標	納稅總額、員工人數。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
	業務合作夥伴	投資者與債權人
描述	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	公司及下屬企業股票和債券的持有人
對公司的期望	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。
溝通方式	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。
主要指標	協議執行情況。	信用評級，少數股東權益。

員工	客戶	
公司組織機構中的全部成員	購買產品或服務的用戶	描述
保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的管道，提供安全健康的工作環境。	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	對公司的期望
成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通管道。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務資訊。	溝通方式
勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。	協議執行情況。	主要指標
社區與公眾	非政府組織	
企業業務及運營所在地	國際組織、行業協會和地方團體等	描述
促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支持環保等公益事業。	對公司的期望
簽訂共建協議，參與社區專案建設，定期溝通，開展聯歡活動。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	溝通方式
社區建設投入，社區公益捐贈總額。	參加相關會議次數，社會公益投入。	主要指標

02. 外部溝通

公司與利益相關方進行多種形式的有效溝通，最大限度滿足利益相關方對公司資訊披露的訴求。



西藏華泰龍精準扶貧案例《愛灑高原 富民興藏》入選《企業扶貧藍皮書（2019）》



中金國際獨立董事赴內蒙古太平檢查指導工作

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。

中金國際所屬企業 2017 年 -2019 年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2019	雲智礦山綜合管控系統的關鍵技術研究與應用，綠色礦山科學技術二等獎	中關村綠色礦山產業聯盟
華泰龍公司	2019	難處理銅多金屬礦高效綜合回收集成關鍵技術及產業化應用，中國有色金屬工業科學技術獎二等獎	中國有色金屬工業協會
華泰龍公司	2019	高海拔環境厚大礦體高分段組合連續開採關鍵技術，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪複雜銅鉬礦石銅鉬分離工藝優化與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	軟弱破碎岩體巷道分級分區支護關鍵技術研究，科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪礦區南坑氧化銅鉛鋅礦綜合回收技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	西藏甲瑪高海拔地區複雜難選高硫角岩銅鉬礦選礦技術研究與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2019	甲瑪銅鉬混合精礦高效分離工藝優化與應用，科技進步獎特等獎	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用，合理化建議和小改小革成果獎	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	科技創新能手	中國黃金集團有限公司
華泰龍公司	2019	LIMS 系統在高寒高海拔大型銅多金屬礦山的研發與應用專案，全國國企管理創新成果	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理編委會
華泰龍公司	2019	2019 年中國產學研合作創新示範企業	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2019	2019 年中國產研合作創新獎，2019 年中國產研合作創新與促進獎一產學研合作創新獎	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2019	2019 年中國產學研工匠精神獎，2019 年中國產學研合作創新與促進獎一產學研工匠精神	中國產學研合作促進會
華泰龍公司	2018	低品位複雜銅礦資源高效利用關鍵技術及應用，科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
華泰龍公司	2018	複雜難處理銅礦綜合利用關鍵技術及產業化，科學技術獎一等獎	中國迴圈經濟協會
華泰龍公司	2018	中深孔一次成井技術在高原礦山高效採礦中應用與研究，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	浮選機密封防塵改造，一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會

中金國際所屬企業 2017 年 - 2019 年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2018	2018 全國國企管理創新成果一等獎	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理編委會
華泰龍公司	2018	第十一屆全國設備管理優秀單位	中國設備管理協會
華泰龍公司	2018	2018 工信部智能製造試點示範企業	國家工信部
華泰龍公司	2017	2016 年度全市工會結對幫扶村（居）工會工作先進集體	拉薩市總工會
華泰龍公司	2017	工人先鋒號	拉薩市總工會
華泰龍公司	2017	第二十三屆全國企業管理現代化創新成果獎二等獎	全國企業管理現代化創新成果審定委員會辦公室
華泰龍公司	2017	全國國企管理創新成果二等獎（2017 年度）	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理編委會
內蒙古太平	2019	集團先進集體	中國黃金集團有限公司
內蒙古太平	2019	“不忘初心跟黨走，牢記使命促發展”黨建知識競賽二等獎	中共烏拉特中旗非公有制經濟組織和社會組織工作委員會
內蒙古太平	2019	學習強國應用先進單位	烏拉特中旗委員會宣傳部
內蒙古太平	2019	2018 年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金協會
內蒙古太平	2019	烏拉特中旗“青年文明號”	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2019	巴彥淖爾市“全市五四紅旗團支部”	巴彥淖爾市團委
內蒙古太平	2019	2018-2019 年旗級文明號集體	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2018	2018 年度全市抗旱救災工作先進集體	巴彥淖爾市人民政府
內蒙古太平	2018	全旗五四紅旗團支部	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2018	2017 年度安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局
內蒙古太平	2018	2017 年度安全生產先進車間（選冶廠）	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局
內蒙古太平	2017	2011-2015 全旗普法依法治理工作先進集體	中共烏拉特中旗委員會和烏拉特中旗人民政府

內蒙古太平通過 CNAS 認證

2019年，內蒙古太平礦業有限公司檢測中心順利通過CNAS（中國合格評定國家認可委員會）實驗室現場評審和後續考察，成功獲得CNAS實驗室認可證書，一舉躋身國家級黃金檢測實驗室的行列。

內蒙古太平檢測中心自2018年1月開始開展CNAS實驗室認證工作。在編制和發佈體系檔（包括品質手冊、程式檔、品質記錄等）、標準及體系檔宣貫、內審員培訓、統計學培訓、內部審核、管理評審、實驗室能力驗證、提交CNAS申請材料、現場評審以及現場評審整改等各項認證工作中，檢測中心全體員工認真細緻，嚴格執行各崗位的檢測標準等運行材料，真正做到了“安全第一、科學準確、客觀公正、高效優質、持續改進”。內蒙古太平檢測中心成立於2009年，作為公司生產的“眼睛”，一直承擔著公司礦區原礦、中間產品、產成品、水質、購買原材料等取樣、制樣及化驗分析工作。經過多年的運行和完善，已建設成為一個技術力量較強，擁有相當數量現代化設備儀器和各項專業技能人才的實驗室。此項CNAS認可資質的取得，標誌著內蒙古太平檢測中心的硬體設施、軟體條件以及檢測能力均達到國際認可的水準，也將加快推進公司建立國際一流的品質管理體系。



內蒙古太平通過 CNAS 證書

西藏華泰龍被認定為自治區級工程研究中心

西藏華泰龍高度重視科技創新平臺建設，2014年成功申報西藏自治區技術中心；2016年通過化驗室CNAS認證、國家工信部“兩化融合”管理體系評定；2015年成功申報國家級高新技術企業，2018年重新申報成功；2018年成功申報國家級技術創新示範企業，被評為智能製造試點示範（黃金數字礦山）；2019年申報自治區工程研究中心，通過了第三方專家評審答辯審核，並在2019年底成為自治區發改委第一批公示申報成功單位，標誌著華泰龍公司的科研能力進一步提高，樹立了企業的高科技品牌形象和技術實力。



西藏華泰龍被認定為自治區級工程研究中心公示資訊



綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山的理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。

各企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行；規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標；強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。

節能減排

全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。公司在開展生產經營活動中，積極回應國家號召，落實企業社會責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，依靠科技創新，大力發展迴圈經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。

01. 西藏華泰龍

西藏華泰龍嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《西藏自治區環境保護條例》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《污水綜合排放標準》和《工業企業廠界環境雜訊排放標準》等，對各類污染防治及管理有具體規定，雜訊及固體廢棄物要求設置防治設施（西藏華泰龍礦業開發有限公司固廢/危廢管理制度、污染源管理制度），由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。

2019 年

西藏華泰龍生產電耗 37748.22 萬千瓦時，
噸礦處理綜合能耗 31.83 千瓦時，
噸礦水耗 1.175 噸。



華泰龍公司關鍵環保績效指標

指標專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
全年能源消耗總量	噸標煤	64282.25	57053.8	29379.6	14008.6	14213.7
污水排放量	噸	58400	58400	58400	32850	32850
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.1	14.732	3.6	3.84	3.097
新水用量	萬噸	208.18	41.06	40.56	38.63	38.07
迴圈水用量	萬噸	1813.08	358.07	399.65	418.63	443.75
COD 減排量	噸	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
廢渣排放量	萬噸	1197.5	772	172.98	172.98	172.98

(1) 大氣污染物方面。

西藏華泰龍遵照上述法律法規執行，目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三臺脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵經委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題。

(2) 溫室氣體、雜訊等方面。

對照溫室氣體名錄，西藏華泰龍目前無有組織排放情況，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放；雜訊方面，嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成雜訊污染；生產建設中取出的表土及植被集中堆存，養護於西藏華泰龍復墾備用土堆放場及植被養護區。

(3) 固體廢棄物方面。

西藏華泰龍始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位。

對於西藏華泰龍產生的生活垃圾，該公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協議，由該公司的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。2019年，北京礦冶研究總院對該公司四套充填造漿系統及水泥下料進行了技術改造，對充填的品質、效率和系統的穩定性有了很大提高，2019年累計充填 23.76 萬立方米。

2019年

西藏華泰龍產生無害廢棄物 6728.53 萬噸，其中尾礦量 1197 萬噸，廢石量 3531.53 萬噸。噸礦無害廢棄物為 2.76 噸。

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中，醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協議，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存檔於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市環境保護局及拉薩市危廢處置中心及西藏聖路通物流資訊有限公司等機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

華泰龍公司有害廢棄物排放量					
專案	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
醫療垃圾（噸）	0.24	0.25	0.24	0.22	0.21
廢棄潤滑油（噸）	27.95	15	19	3	3
化學藥劑容器（噸）	1.66	3.46	0.5	0.5	0.45
合計	29.85	18.71	19.74	3.72	3.66
噸礦產生量（克/噸）	2.41	1.79	1.89	0.35	0.35

（4）污水處理方面。

西藏華泰龍選礦工藝用水採用迴圈利用的方案，定期補充新鮮用水，工業廢水零排放。該公司建有生活污水處理站，2017年5月建成投入使用，設計處理量480立方米/天，能夠滿足礦區生活污水處理需求，處理後的中水用於道路灑水降塵和廠區綠化。該公司2017年建成投入使用了斯布溝酸性本底水處理廠，設計最大水處理量1.8萬立方/天，能夠滿足雨季最大酸性水湧水量，目前正在建設斯布溝回水工程，旨在將斯布溝水處理廠處理完中水通過管道和泵房用於選礦二廠選礦工藝，實現水資源再再利用。

02. 內蒙古太平

內蒙古太平嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設專案竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境雜訊標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界雜訊等進行例行監測，嚴格控制污染物達標排放。

2019年，內蒙古太平生產電耗9796萬千瓦時，噸礦處理綜合能耗7.51千瓦時，噸礦水耗0.098噸。

內蒙古太平公司關鍵環保績效指標						
指標專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
全年能源消耗總量	噸標煤	18650.38	19601.19	22576.82	22050	22640
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量（COD）排放量	噸	0	0	0	0	0
新水用量	萬噸	118	128	232	170	200
迴圈水用量	萬噸	5657	6513	6687	6556	5992
COD 減排量	噸	0	0	0	0	0
廢渣排放量	萬噸	6826.60	6785.82	9138.39	9269.16	9633.75

(1) 大氣污染物方面。

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。該公司在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用 16 臺灑水車進行 24 小時灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。破碎車間生產各環節均為封閉式，設置 29 套燒結板除塵器，安裝 27 處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器、除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。生產區鍋爐均配套 XTD-10 型陶瓷多管旋風除塵器和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液 pH 值，按時添加氫氧化鈉。每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐以及除塵器的正常運行，生活區鍋爐也配套了陶瓷多管旋風除塵器 XTD-4 和濕式脫硫除塵器，使排放的污染物二氧化硫和煙塵達標排放。

(2) 溫室氣體、雜訊等方面。

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳和六氟化硫。為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014）中的規定標準，2015 年內蒙古太平對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區 4 臺鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。

(3) 固體廢棄物方面。

內蒙古太平的無害廢棄物主要為採礦廢石，採礦廢石大部分已排入排土場，並用廢石修建廢石場截洪溝，防止水土流失；部分用於廠區平整，場內道路鋪墊，減少占地及對環境的影響。內蒙古太平鍋爐燃燒產生爐渣、爐灰約 2000 噸/年，全部用作建築材料或用於鋪路，今後將嚴格控制煤炭使用量，採購含灰量較低的煤炭，有效減少爐渣、爐灰的產生。

2019 年

內蒙古太平產生無害廢棄物 6826.6 萬噸，主要為採礦廢石。

噸礦無害廢棄物為 6.01 噸。

根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平危險廢物只涉及廢礦物油。該公司廢礦物油實行“集中放置，定期申報轉移”制度，並規範設置明顯的危險廢物識別標識，同時建立健全了廢礦物油管理台賬，與烏海市彤陽能源科技發展有限公司簽訂廢礦物油購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

內蒙古太平公司有害廢棄物排放量

專案	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年
醫療垃圾（噸）	0	0	0	0	0
廢棄潤滑油（噸）	16.08	6.4	6.30	6.46	6.25
化學藥劑容器（噸）	0	0	0	0	0
合計	16.08	6.4	6.3	6.46	6.25
噸礦產生量 （克/噸）	1.23	0.640	0.320	0.289	0.295

(4) 污水處理方面。

內蒙古太平的生產用水主要是堆浸場滴淋用水。該公司將堆浸礦石滴淋水，金冶煉車間的電解洗滌水全部收集迴圈使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。同時，該公司投資建設了地埋式生活污水處理站，日處理能力達到 720 立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。該公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行，處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於道路灑水降塵或廠區綠化。

03. 加強節能減排宣傳

內蒙古太平公司組織世界環境日活動

內蒙古太平舉辦第 48 個世界環境日系列活動。該公司廣泛開展了環保宣傳工作，製作了環保宣傳海報，向全體員工發放環保小常識以及環保宣傳手冊，積極傳播綠水青山就是金山銀山的理念，強化員工的環境保護意識。



內蒙古太平公司組織世界環境日活動

西藏華泰龍公司啟動安全環保生產月

為深入貫徹落實集團公司“安全生產月”活動檔精神，進一步提高公司職工的安全意識，實現安全生產長治久安的目標，營造人人、事事、時時、處處講安全、想安全、要安全、保安全的安全文化氛圍，西藏華泰龍公司安委會於 2019 年 6 月 1 日在該公司辦公樓前開展了“安全生產月”簽字活動。安全生產部負責訂購安全小手冊、橫幅和宣傳展板，並將其於 6 月 1 日前分發給該公司各部門。其中包括安全理念解讀手冊 147 本、保命條款與零傷害條款解讀便攜小手冊 4388 本、安全理念宣傳滑鼠墊 520 張、宣傳橫幅 53 副、安全理念和宣傳展板 40 個，用於宣傳安全文化，提高職工安全意識。



華泰龍公司職工在安全宣傳條幅上簽字

水資源迴圈利用

水是生活和生產的重要自然資源，隨著人口增長和生產發展，水資源越來越匱乏。中金國際積極應用新工藝、新技術和新設備對現有生產系統進行升級改造，減少耗水量；同時，積極回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的迴圈利用，建設節水型企業。

指標		2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
用水量	新水（萬噸）	326.18	169.06	272.56	208.63	156.76
	迴圈水（萬噸）	7470.08	6871.07	7086	6974	8602
萬元產值水耗		7.2	27.09	22.84	26.33	27.63
噸礦水耗（噸）		0.14	0.08	0.31	0.24	0.25

華泰龍公司投資建設水處理廠

華泰龍公司秉承綠水青山就是金山銀山的理念，堅持“生產與生態並重，治理與開發一體”的新型工業化生產模式，投資 7200 萬元新建斯布溝水處理廠，科學有序組織生產，克服水質酸濃度偏高、變化幅度大等影響，嚴格控制各種工藝參數，不斷加大資源綜合利用和環境保護力度，各項出水指標基本達到設計要求，符合排放環評標準。同時，水處理廠以縣環保局檢測和化驗室品質監測以及線上監測為依據，加強崗位巡視力度和頻率，對生產過程實施全過程控制，從而有效緩解和控制酸水環境污染。



西藏華泰龍投資建設斯布溝水處理廠

環境保護

綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山的理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。各所屬企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。按照國家黃金、有色金屬行業綠色礦山建設規範的標準，加快綠色礦山建設。

2019年6月內蒙古太平共投入資金**44.38**萬元，對已停止排土作業的西南排土場進行覆土植被恢復工作、共覆土**48126**立方米，播撒草籽**600**公斤，恢復面積**77908**平方米。

西藏華泰龍專案分兩期建設，一期工程總投資27.6億元，其中環境保護投入1.8億元，占總投資的11.7%，水土保持投資5484.84萬元。二期建設工程總投資49.8億元，其中環境保護投入2.8億元，占專案總投資的5.6%，水土保持投資9309.39萬元。一二期工程環境保護總投入達到4.6億元，水土保持投資達到1.47億元。2019年環境保護投入4500萬元，其中斯布溝回水工程約3700萬元。

01. 實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司設置歸口管理部門，對環境保護工作實施統一監督管理。公司各部門依據各自的職責，分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。

02. 加強環保宣傳

公司高度重視環保宣傳工作，制定和實施年度環保宣傳、培訓計畫，普及環境保護知識，宣導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。



內蒙古太平為排土場恢復植被



西藏華泰龍排土場邊坡綠化照片



內蒙古太平組織“學雷鋒在行動”志願服務活動，志願清理草原和道路垃圾



西藏華泰龍舉行集體栽樹活動

03. 環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

西藏華泰龍積極開展生態恢復

西藏華泰龍在專案建設期在岩芯庫、水源地、礦山專用公路及礦區進行綠化總面積累計達 12.1 萬平方米，對施工剝離的植被進行了養護及移植。在生產期中，該公司相繼對生產區主題公園、選礦廠廠區、牛馬塘重金屬水處理站、運礦公路等區域進行了綠化，綠化面積達 24 萬平方米，種植植物以沙棘、高原茅、苜蓿、藏達仁等為主，其中沙棘達 210 萬株、播撒其他種類草籽逾萬斤。2018 年起該公司開始開展客土噴播及底層重構技術研究工作，並與西藏大學、清華大學等五家科研院所合作，研究適合高原生態恢復的底層重構生態恢復技術，為今後開展礦山生態恢復提供技術儲備。



西藏華泰龍生態恢復科研專案實驗基地

04. 綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部 OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信及企業微信平臺等即時通訊工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

05. 推行綠色採購

公司積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消滅汙染。

06. 保護區域生態環境

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持“邊開採，邊複墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。

公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資專案，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到 100%，從源頭加強新投資專案的環境管理工作。自公司成立以來，未發生任何環境污染事故。

西藏華泰龍提高綠化覆蓋率，打造舒適工作環境

2019 年，華泰龍公司秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，採用簽訂綠化種植噴播協議方式，與六家單位合作，對一期尾礦庫至 4490 運礦公路兩側進行了綠化種植噴播，噴播草籽 1.8 萬斤，種植沙棘 60 萬株，栽種柳樹 500 株，投入綠化種植噴播人工費約 27 萬元，綠化面積約 6 萬平方米。



西藏華泰龍部分植被移植區域

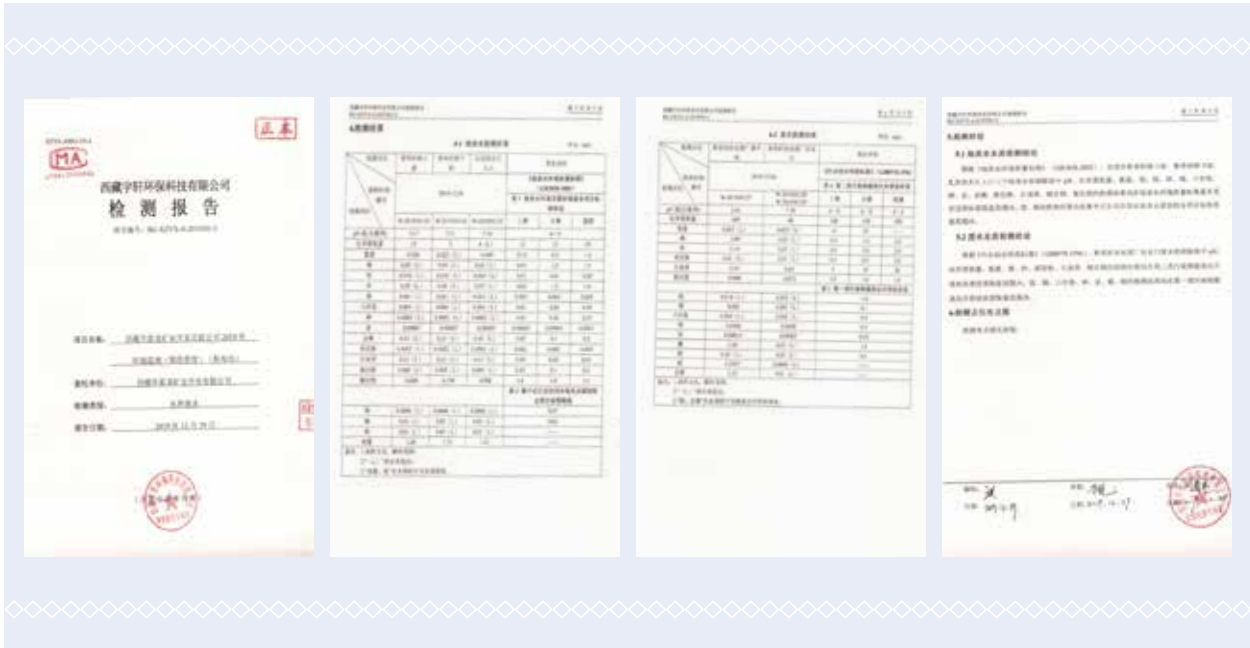
07. 創建綠色企業

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展迴圈經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。

08. 積極開展環境監測

根據環保監測工作要求，中金國際積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

中金國際所屬西藏華泰龍、內蒙古太平每季度對生活污水、廢氣進行監測，所有檢測結果達標，完全符合國家政策和法律法規。



西藏華泰龍環境監測報告



內蒙古太平環境監測報告

WORK SAFETY 安全生產

公司嚴格落實安全管理責任，大力推進安全確認制，提升本質安全。通過安全培訓、應急演練，隨時隨地進行安全文化教育，使安全生產的觀念深入人心，在公司的大家庭裏，人人都是安全員。

公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從員工教育、軟體完善、硬體改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提高公司整體性、本質性安全水準，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。

西藏華泰龍嚴格遵照《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》等國家法律法規，《西藏自治區安全生產條例》《西藏自治區城鎮職工生育保險辦法》等地方性條例法規，做到依法合規性經營。

內蒙古太平嚴格按照國家有關職業健康、安全環保法律、法規、規章、標準的要求，每年及時更新修訂併發布；將適用於該公司的法律、法規及相關規定融入到該公司相關管理制度中，在生產經營活動過程中都能夠有效遵守法律、法規及其他規定要求。

安全投入與績效

2019年，公司安全投入共計19610萬元，以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2019年，公司百萬噸亡工率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。

內蒙古太平露天采場淘汰落後設備

內蒙古太平制定下發《關於加強車輛設備安全有關事項的通知》，對該公司範圍內所有車輛進行全面排查，對皮卡車、通勤車、貨車等手續不齊全的車輛停用淘汰。該公司將原有爆炸物品運輸車輛更換為2臺專用爆炸物品運輸車，並新購置了2臺有礦用安全標誌的專用人員運輸車，現已投入使用。



內蒙古太平專用人員運輸車



內蒙古太平專用爆炸物運輸車



安全監管

公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

在經濟掛鉤上：按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤。

在行政處罰上：實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用以及晉職晉級的資格。

隱患排查

公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作中的重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2019年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行。



華泰龍組織井下炮煙中毒演練



西藏華泰龍現場抽查安全零傷亡條款



華泰龍組織二期尾礦庫漫壩演練



華泰龍組織井下火災應急演練



內蒙古太平組織炸藥庫火災及爆炸事故應急演練



內蒙古太平組織氰化鈉中毒演練

內蒙古太平實施排土場攔水壩工程

內蒙古太平在 2019 年 7 月份組織實施了排土場攔水壩工程，並配齊了排水設施，有效解決了排土場東北側大面積匯水區域無防洪設施、匯水經排土場底部滲入采場的問題；10 月底組織實施了排土場攔渣壩工程，完善了排土場西北側的安全防護設施。兩項工程的實施，確保了排土場安全設施齊全，使二期擴建工程專案露天採礦安全設施設計順利通過審查，也為後續安全驗收做好了準備。



內蒙古太平攔水壩專案



內蒙古太平組織選冶廠觸電應急救護演練

內蒙古太平使用雷達 + 無人機監測邊坡穩定

內蒙古太平在露天采場邊坡安全檢查中，對於人員無法到達的東、西露天采場局部臺階，創新檢查方式，採用無人機航拍觀測檢查，達到了露天采場邊坡檢查全覆蓋、無盲區。同時，該公司根據露天生產需要，靈活運用兩臺監測雷達，及時調整確定最佳監測位置，著重監測邊坡關鍵區域，對監測區域分區管理，分別確定最優預警參數值，有效發揮邊坡監測雷達在露天采場中的安全預警作用，進一步提高了該公司露天生產安全管理水準。

華泰龍公司結合實際開展安全大檢查

華泰龍公司根據工作實際，有重點地開展安全生產各項工作。該公司安委會每月組織一次安全生產大檢查，安全生產部進行日常安全檢查、專項治理檢查及節假日檢查，督查落實各類督辦專案和隱患整改。2019年共組織安全大檢查、節假日安全大檢查 11 次，下達隱患整改通知 135 份 763 條；組織汛期、冬季防火、安全用電、職業健康等專項安全檢查 13 次，下達隱患整改通知 117 份 450 條；日常安全檢查，下達隱患整改通知 174 份 343 條。同時，開展雙重預防機制建設，確保安全生產持續穩定。對該公司危險程度較高的 94 個崗位進行了辨識，編制了 94 個崗位安全風險告知卡，明確了這些崗位的致害物、傷害類型、事故觸發條件及風險管控措施。完成了該公司安全風險四色分佈圖、生產區域風險告知牌、生產崗位風險告知卡等工作。



華泰龍公司組織露天排土場安全大檢查



內蒙古太平無人機檢查邊坡



內蒙古太平采場邊坡雷達

危化品管理

公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至2019年，公司未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

西藏華泰龍組織危化品應急演練

該公司危化品儲存建有炸藥庫，炸藥庫區佈置在山坡中部，利用山體丘作為天然屏障，遠離行政生活區、選廠等，在其周圍設置了防火溝渠、圍牆、防避雷系統及消防系統、電子監視裝置，庫區設置電子監視系統等。同時，該公司委託重慶市安全生產科學研究有限公司編制了《西藏華泰龍礦業開發有限公司民用爆炸物品儲存庫安全現狀評價報告》，並及時向上級安監部門進行了備案。

該公司在炸藥庫房、附近區域以及火工品庫組織開展了消防應急演練、處突應急演練、防汛應急演練和用電應急演練；通過以上演練，檢驗了施工隊人員迅速應對突發情況，實施有組織的控制和救災的能力，驗證了應急演練方案的可行性和可操作性，同時也增強了人員的消防安全意識和疏散逃生、救援等多方面能力。



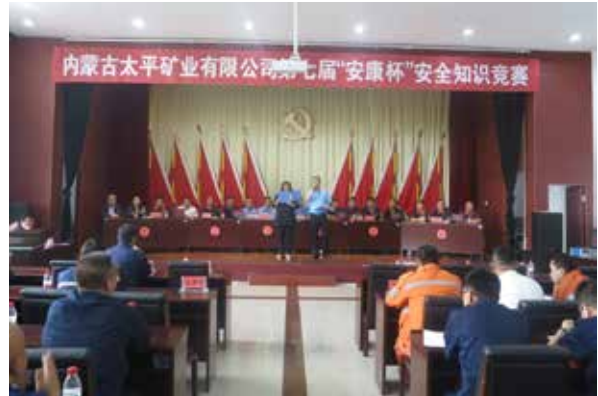
華泰龍公司物資儲備中心危化品應急演練

安全文化

公司高度重視安全文化建設工作，通過開展安全教育、培訓和宣傳，努力促進“要我安全”意識向“我要安全”意念轉化，積極營造“安全生產靠大家”“安全為了生產，生產必須安全”等良好文化氛圍。



西藏華泰龍組織安全知識競賽



內蒙古太平組織安全知識競賽

西藏華泰龍構建安全文化體系

按照安全文化體系建設實施方案的工作要求，西藏華泰龍緊密配合中港金邦專家組，順利完成了本年度的安全文化建設工作，定期開展安全文化建設專題講座及總結會議，開展各類安全理念宣傳活動，本年度完善了 34 項安全管理制度，11 項職業健康管理制，並全部下發執行。通過選礦一廠試行《西藏華泰龍礦業開發有限公司檢修施工安全行為規範》，得到了全公司的一致好評，已在全公司推行並實施，同時，制定了安全可視化方案，並在井下、露天、選礦廠、尾礦處理廠等單位實施。通過一年有針對性的指導、檢查，零傷害體系相關工作已成為常態化。華泰龍公司的安全文化體系建設得到了積極推進。



中港金邦老師安全文化建設培訓現場

華泰龍公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》（國發〔2010〕23號）和《生產經營單位安全培訓規定》（安全監管總局令第3號），積極開展安全教育與培訓工作。

華泰龍公司所屬企業積極參加集團公司組織的企業主要負責人現場培訓班，主管安全副總經理現場培訓班，技術人員、分礦長現場培訓班等專題班。2019年，該公司及所屬企業組織開展各類安全教育培訓137次，累計培訓9253人次。截至2019年底，該公司員工安全教育培訓率為100%。



內蒙古太平組織全員安全教育培訓



西藏華泰龍對外委施工隊人員開展培訓

	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
各類安全教育次數	次數	137	126	89	231	217
累計培訓人次	人次	9253	7901	10205	14454	8928
員工安全教育培訓率	%	100	100	100	100	100

西藏華泰龍 VR 虛擬現實安全培訓系統

西藏華泰龍不斷創新安全培訓模式，引用 VR 虛擬現實安全培訓系統，能夠使新入礦人員直觀感受到三維的礦山形態，直觀認知礦山安全行業規範，起到很好的培訓效果。虛擬現實（VR）安全培訓系統，以多媒體電腦系統為基礎，結合即時電腦圖像生成、資料庫、人工智慧和物理模擬等手段，構造出逼真的礦山工程三維空間環境，使新員工沉浸在模擬的真實生產環境，通過人機互動、漫遊、參與其間的活動進

行認知 / 感知培訓，以及對模擬設備進行動手操作，從而提高其實際空間判斷能力、分析決策能力、應急反應能力、躲避危險和辨別安全隱患的能力，從而達到礦山作業人員安全教育和技術培訓的目的。

該培訓系統以《崗前安全培訓教材》大綱為基礎架構，嚴格按照教材中的內容進行創作，保證了培訓知識的準確無誤。該系統目前的虛擬場景主要有甲瑪 4490、4610、4450 等巷道、觀景臺、露天采場、辦公樓廣場等；主要課程包括高原反應認知與處理、生產場所一般性安全常識、安全標識標牌認知、安全防護用品的穿戴教學、井下危急情況認知和處理、逃生路線認知與演練等，並配有自動考核及成績、安全培訓檔案列印系統。培訓課程生動形象、身臨其境的感覺，使學員更容易學習和掌握安全培訓知識。該系統的應用，減少了培訓工作人員約 85% 的工作量，大幅度提高了培訓人員的積極性，具有良好的經濟效益和社會效益。

2019 年度公司培訓新入礦職工 3817 人，其中公司新進合格員工 176 人（含鞍建），外委施工單位新進合格員工 3641 人，建立了二三級安全培訓品質監督台賬，每週定期到培訓課堂及施工現場進行監督檢查。為了提升特種作業人員持證率，多次組織特種作業人員培訓，考試合格持證人員 493 人。



西藏華泰龍礦山虛擬現實安全培訓系統正式運用

內蒙古太平強化十九局專案部安全教育

為提高十九局專案部安全教育品質，內蒙古太平指導十九局專案部各班組設置派班室，配備影音設備，完善培訓硬體條件，組織專業技術人員，從專業技術角度開展安全專項培訓，具有較強的針對性和實用性，培訓效果非常好。其中，爆破作業專項培訓 40 人，車輛駕駛專項培訓 637 人，車輛維修安全專項培訓 45 人，施工隊穿孔爆破安全培訓 36 人，通過完善軟硬體，不斷提高員工的安全意識、安全操作技能。

內蒙古太平高度重視安全教育培訓工作。

該公司全年共教育培訓 5723 人次。其中，新員工三級安全教育培訓 1056 人，全部經考試合格上崗；露天采場和破碎站春節後復工複產前安全教育 423 人；特種作業人員培訓 193 人；全員安全再教育 954 人；消防安全教育 831 人；上級公司對該公司開展安全生產法培訓 90 人；應急演練培訓 317 人；“安全生產月”集中觀看安全警示教育片 1101 人次；爆破作業培訓 40 人；車輛駕駛培訓 637 人；車輛維修安全培訓 45 人；施工隊穿孔爆破安全培訓 36 人。



內蒙古太平對十九局專案部人員進行安全培訓



EMPLOYEES' INTERESTS

員工權益

公司牢固樹立“人才是第一資源”的人才發展觀，堅持以人為本，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。

公司始終堅持“以人為本”的用人理念，尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創建良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。

員工概況

截至 2019 年底，公司員工總數為 2085 人。其中，女員工為 444 人，少數民族員工為 440 人；初級管理人員及以上崗位員工共 476 人，其中女性管理者人數 118 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、市、自治區。

2019 年公司員工分佈地域及員工流失率

類別	員工人數	員工流失率
西藏	318	4.79%
吉林	370	6.71%
內蒙古	286	10.1%
河南	223	12.17%
遼寧	167	9.06%
其他省份	721	12.39%

類別	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年
女員工比例	21%	25%	21%	19%	19%
少數民族員工比例	21%	26%	22%	21%	27%

2019 年公司各年齡段員工人數及員工流失率

類別	16 歲以下	16-24 歲	25-40 歲	41-59 歲	60 歲以上
員工人數	0 人	80 人	1136 人	869 人	0 人
員工流失率	不適用	13.75%	10.65%	7.94%	不適用

2019 年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率

類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	1147 人	239 人	494 人	205 人
員工流失率	8.89%	7.53%	11.13%	12.68%



維護員工權益

公司嚴格遵守國家《勞動法》《勞動合同法》等相關法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，奉行平等的勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2019年，公司員工勞動合同簽訂率為100%，社會保險覆蓋率為100%。

公司本著對僱員尊重與保護的原則，所屬企業對於員工的資訊和隱私進行嚴格的管理和保密。公司建立了資訊保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人資訊和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。

公司堅持男女同工同酬，體面工作，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴禁使用童工，反對各種形式的強迫勞動。公司充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。

公司嚴格員工招聘程式，對新入職員工身份進行認真檢查，組織統一體檢、崗前培訓等，填寫《員工履歷表》，並按照《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同。公司嚴格遵守工作時間和休息休假規定，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年休假相關規定，無誤用童工及強迫員工勞動的情況。若發生誤用童工情況，將立即停止其工作，並送醫院進行體檢，保證其健康未受到影響，足額發放所有薪資，派人護送其回家，交其監護人，並嚴查誤用童工事件原因，對於疏忽職守者，公司將按相關規定作出相關處理，杜絕類似事件的再次發生。



內蒙古太平職工方代表與企業方代表簽訂《工資專項集體合同》，維護職工合法權益

內蒙古太平組織職代會，更好的服務職工

內蒙古太平 2019 年組織召開三次職工代表大會，職工方代表與企業方代表簽訂了《工資專項集體合同》，維護了職工合法權益；增補工會委員，完善工會組織機構，更好地服務職工；同時，審議通過了《內蒙古太平礦業有限公司職業技能人員管理辦法（試行）》《內蒙古太平礦業有限公司穩崗工作實施方案》等，對職工群眾關心的熱點問題進行答復，對職工不理解的事項及時給予解釋，監督和督促公司有關決定的貫徹落實。



內蒙古太平組織職工代表大會，對職工群眾關心的熱點問題進行答復



促進員工發展

公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，通過開展多維度、多層次的培訓，提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。

01. 員工招聘

人才招聘工作堅持“統一搭臺，合理授權，分級管理”的模式，堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等就業機會。2019年，公司公開招聘共計159人，其中高校應屆畢業生18人，社會招聘141人。



西藏華泰龍組織退伍軍人座談會

02. 員工培訓

公司秉承“培訓提升素質，素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。針對所屬企業地域偏遠的特點，近年來，按照集團公司的部署安排，中金國際協同集團公司黨校、人才培訓基地、戰略合作夥伴，依託黃金大講堂、職工夜校等載體，初步構建了上下聯動、分工有序的人才培訓與開發體系。2019年，公司累計培訓員工2171人次。



西藏華泰龍組織職工勞動技能競賽

對經營管理人員

構建以勝任能力模型為基礎，分領軍人才、高管人才、後備人才三個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。

對專業技術人員

重點抓好地測采選等主專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。

對生產技能人員

積極開展新建專案技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定以及班組長輪訓工作，有效提升了員工的總體素質能力。

2019年公司各級員工接受培訓情況

類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次 / 公司全年累計受訓人次）	2.55%	6.08%	72.89%	0.58%	17.90%
平均接受培訓小時數	37.88	22.2	26.06	56.82	24.14

03. 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。公司根據自身特點，以促進員工發展，實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才三個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。公司每年開展職稱評審工作，2019 年共有 94 人獲聘各級別職稱。

公司職稱評審變化數據表									
年度	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2019 年	10	38	25	1	6	9	1	2	2
2018 年	8	26	28	1	4	9	0	3	6
2017 年	-3	26	21	0	8	5	1	0	2
2016 年	16	45	42	2	2	-4	0	3	-1
2015 年	1	5	14	0	1	0	0	0	0

04. 注重員工關愛

公司積極從員工思想感情、職業發展、薪酬福利、工作環境、身心健康、家庭生活等多方面關愛員工。關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平臺和創造成長空間。



內蒙古太平工會聯合地方相關部門舉辦“關愛女性 預防兩癌”健康知識講座



西藏華泰龍公司組織第五屆員工集體婚禮

05. 加強企業文化建設

公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。



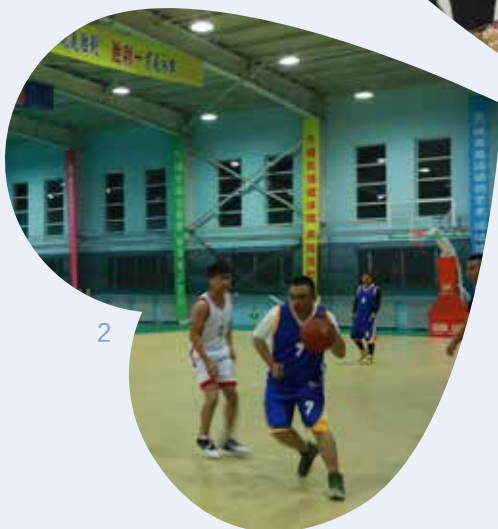
內蒙古太平組織“沐浴書香·激揚夢想”讀書月系列活動



內蒙古太平組織職工拔河比賽



1



2



3

1. 內蒙古太平組織“三八節”活動
2. 內蒙古太平組織第七屆職工籃球賽
3. 內蒙古太平組織“同心同行、親近自然”職工健步走競賽



西藏華泰龍組織職工拔河比賽



內蒙古太平組織第二屆電競比賽



西藏華泰龍組織職工籃球賽



內蒙古太平組織第七屆職工排球比賽



內蒙古太平組織職工乒乓球比賽



內蒙古太平洋組織第二屆職工足球比賽



內蒙古太平洋組織第二屆職工棋類大賽



西藏華泰龍舉行中秋晚會 歡度中秋佳節

職業健康

公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全健康工作、維護員工身體健康和企業的可持續發展有機結合起來。截至 2019 年底，公司沒有任何職業病病例，並繼續保持了自成立以來無新增職業病病例的良好記錄。

01. 職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。公司在日常的安全巡查和檢查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入安全管理工作。

02. 體檢及健康檔案

關注員工的精神需求和心理健康是企業和社會必須面對的問題。公司大力普及心理健康知識，做好資訊傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。公司年度體檢及健康檔案覆蓋率為 100%。



內蒙古太平工會組織女職工兩癌篩查專項體檢



西藏華泰龍組織職工體檢

03. 勞動保護

公司建立了規範的安全管理制度。公司各企業切實落實勞動用品發放和使用管理制度，為所有作業人員提供符合國家標準的作業環境，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用勞動保護用品。公司從事前把控、事中管控、事後監控三個環節制定嚴密的防治計畫，進一步建立完善作業場所職業危害因素防控體系。

TECHNOLOGICAL INNOVATIONS

科技創新

公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用率。

科技創新投入

2019 年，中金國際積極申報各類科技獎項，新增專利 9 項，為公司實現又好又快發展提供科技保障。

內蒙古太平不斷提高知識產權意識、加大知識產權申報，目前共獲得專利 20 項，其中發明專利 2 項，實用新型專利 18 項。企業目前擁有國家高新技術企業、自治區企業技術中心、自治區企業研發中心，實驗室 CNAS 認證等科技證照。

西藏華泰龍通過專利培訓、現場考察等方式，提高公司技術人員技術成果轉化能力和專利保護意識，目前該公司共申報專利 49 項，授權專利 18 項（其中發明專利 4 項，實用新型專利 14 項）。

西藏華泰龍於 2012 年被評為綠色礦山試點單位；2014 年成功申報西藏自治區技術中心；2016 年通過實驗室 CNAS 認證；2016 年通過國家工信部“兩化融合”管理體系評定；2015 年成功申報國家級高新技術企業，2018 年重新申報成功；2018 年成功申報國家級技術創新示範企業；2019 年被評為智能製造試點示範（黃金數字礦山）。該公司於 2019 年申報自治區工程研究中心，通過了第三方專家評審答辯審核，並在 2019 年底成為自治區發改委第一批公示申報成功單位。

2019 年，該公司發表科技論文（省部級以上）43 篇，同比增長 34.13%；以西藏華泰龍為第一署名單位發表的科技論文（省部級以上）38 篇，其中中文核心期刊論文 6 篇。

作為行業骨幹企業，該公司參與制定國家標準 - 資訊技術工業雲標準 14 項，已公佈 GB/T 37724-2019《資訊技術工業雲服務能力通用要求》、GB/T 37700-2019《資訊技術工業雲參考模型》等國家標準 2 項。



科技創新成果

礦產資源是中金國際最重要的資源，長期以來，公司高度重視對礦產資源的綜合開發利用，一直在兩戶礦山企業開展綜合勘查、綜合評價和綜合利用。

2019 年內蒙古太平與中國礦業大學專家團隊簽訂了院士工作站合作協議，院士工作站建設運行週期為 5 年，相關申報材料已通過旗、市科技局審核。

西藏華泰龍開展地質成礦理論和找礦實踐科學研究

2019 年，由中國地質科學院礦產資源研究所承擔的國家重點研發計畫“深地資源勘查開採”重點專項《青藏高原重要礦產資源基地成礦系統深部探測技術與勘查增儲示範》3000 米科學深鑽在甲瑪礦區開鑽施工。華泰龍公司承擔了該專案子課題《甲瑪 - 驅龍銅多金屬資源基地深部勘查與增儲示範》，承擔甲瑪銅多金屬礦 15600 米常規鑽探及地質編錄工作，配套資金 5000 萬元。該專案將進一步完善甲瑪成礦系統理論研究，進一步發掘甲瑪斑岩體接觸帶及週邊巨大找礦潛力。



甲瑪銅礦 3000 米科學深鑽開工儀式

HARMONY AND WIN-WIN

和諧共贏

公司堅持“誠信經營、雙贏多贏”，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。

公司治理



中金國際董事會會議

根據上市地上市規則、《公司章程》等檔，公司已經建立起了股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。

2019年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、三次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、五次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍以內的事宜徵求意見，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事委員會及股東大會的詳情如下：

2019年董事出席董事會及董事委員會會議記錄

出席次數 / 會議次數	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2019年周年及特別大會	委員會（總計）	總體出席率
董良友	2/4	不適用	1/1	不適用	不適用	0/1	1/1	3/6
滕永清	3/4	不適用	不適用	0/0	不適用	0/1	0/0	3/5
關士良	1/2	不適用	不適用	不適用	3/3	0/1	3/3	4/6
康富珍	3/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	3/5
赫英斌	4/4	4/4	3/3	1/1	5/5	1/1	13/13	18/18
邵威	2/2	2/2	1/1	0/0	3/3	1/1	6/6	8/8
史別林	2/2	2/2	0/1	0/0	3/3	0/1	5/6	7/8
韓瑞霞	2/2	2/2	1/1	0/0	3/3	0/1	6/6	8/8

2019年周年及特別大會於2019年6月25日舉行，此外再未舉行其他股東大會。

附注：

- (1) 關先生於2019年6月25日獲委任為董事。
- (2) 邵先生於2019年6月25日獲委任為董事。
- (3) 史博士於2019年6月25日獲委任為董事。
- (4) 韓女士於2019年6月25日獲委任為董事。



依法合規

公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。

01. 合同管理

公司在總部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。2019年，公司總部合同履約率達到 100%，子公司重大合同履約率達到 100%。



集團公司巡迴指導組檢查內蒙太平主題教育“回頭看”整改落實工作情況

02. 法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》《合同法》《公司法》《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。

03. 內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司，公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至 2019 年，公司已連續 12 年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。



西藏華泰龍組織開展“不忘初心、牢記使命”主題教育系列活動



內蒙古太平“不忘初心、牢記使命”主題教育大講堂

04. 反腐敗與反商業賄賂

公司將依法合規經營擺在企業改革發展的突出位置，堅持“綜合治理、懲防並舉、注重教育”的方針，構建“不能腐、不敢腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。依照現行香港《公司條例》《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》以及《1997年美國反海外腐敗法案》等法律法規和聯合國反腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程式和內部規章制度，建立健全任職回避、定期輪崗、述職述廉等制度，從體制機制層面奠定反腐敗工作的堅實基礎。

公司加大反腐敗監督力度，暢通監督舉報管道，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成資訊高效溝通與成果快速共用的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。嚴肅處理處分違規違紀人員，違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過集中培訓、分散學習、案例通報、談心談話等多種形式，提升員工廉潔意識和拒腐防變能力。每年公司組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則以及交易政策的確認協議，宣導遵法守法的廉潔文化，營造風清氣正的良好經營氛圍。

2019年，公司未發生員工貪污訴訟案件。



西藏華泰龍召開 2019 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議

廉潔自律教育

1. 為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。
2. 開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。
3. 推進企業廉潔文化建設。

投資者關係

01. 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性。

2019年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探專案情況、主要運營數據等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告，2019年，中金國際共發佈各類新聞公告 92 條（中英雙語）。



2010年-2018年年報封面



2019年年報封面

02. 聯絡溝通

2019 年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

03. 股息派發政策

公司目前沒有設定任何固定股息政策。公司董事將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其他相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。

客戶關係

公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會形象。2019 年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為 6.04 億美元，占本公司全部營業收入的 91.92%。

供應商關係

公司主要通過公開招標的方式確定供應商。2019 年，通過該等機制的供應商共 177 戶，主要分佈在內蒙古、河北、四川等全國 26 個省、市、自治區。

01. 日常管理機制



1. 公司選擇表現良好的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。



2. 在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。



3. 公司定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排以及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。



4. 經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

2019 年，公司採購物資總額約 6.38 億元，其中屬社會責任採購的約 0.73 億元，責任採購比率為 11.44%。

02. 推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。



中金貿易物流考察組赴內蒙古太平就採購物流進行調研

債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2019年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為64%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。

交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。

社區公益

公司以“和諧共建，造福地方”為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土、回報社會、惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進、共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。



2019年，公司救助貧困戶、貧困學生共計 942 人次。

內蒙古太平精準扶貧送溫暖，真情關愛暖人心

2019 年進入冬季後，歷經三場暴雪，導致氣溫迅速降至零下 20 度。面對烏拉特中旗新忽熱蘇木牧民畜牧飼草料嚴重短缺已影響家庭生活和當地經濟狀況，為進一步回應“精準扶貧”號召，更好地履行央企在民族區域的社會責任，內蒙古太平急牧民之所急，義不容辭踐行精準扶貧送溫暖行動。

2019 年 12 月 25 日，該公司相關人員迎著風雪到新忽熱蘇木代表內蒙古太平為當地牧民捐贈 10 萬斤玉米飼料，確保牧民牲畜在惡劣天氣下可以安全過冬。新忽熱蘇木照日格圖蘇木達代表新忽熱牧民表示了誠摯謝意，並表示在這關鍵時刻，內蒙古太平雪中送炭，讓牧民心裏熱乎乎的，這個冬天過得踏實了。

多年來，內蒙古太平牢記央企職責，切實履行社會責任，堅持“和諧共贏”的理念，踐行“開發一方、造福一方”的承諾，努力構建和諧企地關係，為駐地經濟、社會發展作出了應有的貢獻，尤其是與周邊新忽熱蘇木形成的“一家人”理念已傳為佳話，彰顯了央企的本色和擔當。



內蒙古太平為當地牧民捐贈 10 萬斤玉米飼料

西藏華泰龍開展扶貧解困、捐資助學活動

西藏華泰龍利用“六一”兒童節為公司駐村工作隊所在地的日喀則措布西鄉完全小學、紮西崗鄉斯布村幼稚園及甲瑪鄉中心小學等 5 所學校送去校服 840 套，合計金額為 58800 元。同時，該公司遵循與墨竹工卡縣簽訂的二期建設 7 戶搬遷戶搬遷安置方案要求，解決搬遷農牧民子女在享受完國家現行義務教育政策後，繼續就讀公辦的高中、中專、大學以及職業教育等所需的各項學雜費、交通費。2019 年補助 7 戶搬遷戶每年生活補助、購買保險等費用合計金額 89379 元。



西藏華泰龍為甲瑪鄉小學捐贈的校服



西藏華泰龍公司參加甲瑪鄉“六一”兒童節活動並獲贈錦旗



西藏華泰龍公司為駐村點捐贈校服

01. 帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2019年，公司納稅總額為 2.73 億元。

西藏華泰龍公司深化甲瑪模式，為周邊群眾增收

西藏華泰龍公司深入貫徹集團公司扶貧工作會議精神，積極落實自治區“強基惠民”活動的部署，把深化“甲瑪模式”作為新時期扶貧的重要載體，致力於為周邊群眾及駐在村群眾增收、尋找致富門路、改善村居環境，鞏固和加強黨在基層的執政基礎，形成了企地共生共榮的良好氛圍。

公司扎實開展“精準扶貧、精準脫貧”工作。措布西鄉夏木村駐村工作隊立足本地資源稟賦，按照專案“六精準”的要求，在充分征得縣、鄉、村、村民同意後，採取“政府+公司+農戶”投資形式，幫扶牧民群眾組建“珠峰牛、珠峰羊”養殖專業合作社。目前，牲畜可存欄量達到犏牛 100 餘頭、山羊 1000 餘只。與此同時，華泰龍公司出資為措布西鄉 2 個行政村解決飲水問題、改善 19 個自然村村容村貌。



夏木村駐村工作隊入戶鼓勵村民加入“珠峰牛、珠峰羊”養殖專業合作社

02. 用工本地化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至 2019 年底，內蒙古太平和西藏華泰龍少數民族員工比例分別為 9.6% 和 26%。

2015-2019 年兩戶企業少數民族員工人數

年份	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
西藏華泰龍	385	377	346	283	257
內蒙古太平	55	58	68	72	73

西藏華泰龍公司根據公司用工本地化原則，各部門及施工單位盡最大可能實現用工本地化，群工保障部在幫助協調僱傭民工的同時，每月按時統計公司相關部門、施工單位僱傭當地民工情況，2019年僱傭本地臨工3469人次，共計支付臨時用工人員工資71萬餘元。

03. 精準扶貧

中金國際本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，採用“產業帶動，以業脫貧”的扶貧模式，實現資源共有、成果共用、邊疆共守。以強烈的使命感積極履行央企的政治責任與社會責任，樹立了央企良好的社會形象。

2019年，西藏華泰龍公司獲得自治區強基辦第八批“優秀組織單位”。華泰龍公司駐墨竹工卡縣紮西崗鄉仁青林村工作隊獲得自治區強基辦第八批“先進駐村（居）工作隊”稱號。該公司駐墨竹工卡縣紮西崗鄉仁青林村工作隊鐘文、駐謝通門縣措布西鄉隊員聶建平分別榮獲自治區強基辦第八批“優秀駐村（居）工作隊員”稱號。



西藏華泰龍“送醫送藥送溫暖”活動走進駐村隊



西藏華泰龍駐村工作隊收到村民贈送的“駐村好幹部、最美黃金人”錦旗



駐地村民收到華泰龍公司捐贈的衣物



西藏華泰龍舉行精準扶貧第十一次分紅儀式

2019年1月17日，墨竹工卡縣甲瑪工貿有限公司精準扶貧第十一次分紅儀式在甲瑪工貿公司院內隆重舉行。截至2019年，已經連續十一次分紅，共計1723.94萬元（第十一次分紅247.94萬元），西藏華泰龍切實履行了中央企業固邊富民的政治責任和社會責任，為實現“企業建設得發展、地方經濟上臺階、百姓群眾得實惠”的三方共贏積累了寶貴經驗，也為甲瑪礦區的民族團結、和諧穩定、社會的長治久安作出了應有的貢獻。各村代表領取了分得的紅利，喜悅之情溢於言表。村民紛紛對縣、鄉黨委政府和中國黃金對甲瑪鄉所作的貢獻表示感謝，同時表示新的一年裏將一如既往的支持華泰龍公司、甲瑪工貿公司開展的各項工作，以實際行動回報各級領導的關懷。



甲瑪工貿公司第十一次分紅儀式



積極融入海外市場

中國黃金多年來一直致力於推動國際化進程，強調走向國際的中國黃金要重視環保、社區和諧以及社會責任方面的工作，要在國際上建立良好的企業形象，並為此設定了高標準。

近年來，中金國際持續策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過每年這些持續的活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。





📖 中金國際組織 2019 星輝夜

由中金國際主辦的中國黃金星輝夜，成為 2019 年 PDAC 世界礦業大會期間代表中國礦業聲音聚集中國元素的活動。活動吸引了來參會的各國礦業同行，中加政商界金融界的代表們。他們非常關注目前複雜的國際形勢下，中國黃金未來在海外的發展。

加拿大聯邦鬍子修參議員到訪中金國際展位，並代表加拿大參議院在活動中致辭。他表示，加中關係非常重要，加拿大應該重視和珍惜與中國長期建立起來的良好關係，他在講話中特別讚揚了中金國際在環保科研和關注原住民地區發展所做的努力。

中國駐多倫多總領館的鄂德峰商務參贊在致辭中表示，特別注意到中國黃金強調的外聯內合、聯合出海的國際化戰略。在目前複雜的國際形勢下，中國黃金面對挑戰、迎難而上、尋求突破、共同發展的未來大計順應了國際發展的大趨勢，再次向世界表明了中國企業國際化的腳步不會停滯，與世界經濟合作的勢頭不會減弱。

本次活動特別邀請到世界黃金業界著名的傳奇人物 John Ing，他曾歷任 12 年多倫多交易所股票交易委員會主席。在他專業的主題演講中，特別強調了目前中國在世界黃金業界的地位和影響力，並分析中國作為世界第一的黃金生產國，產量依然遠遠不能滿足其龐大市場的需求。他還特別強調了去年 19 個國際央行增加了黃金儲備，勢必影響黃金價格上漲的走勢。

另外，來自加拿大政壇著名的傳奇人物 Stockwell Day 在發言中強調，加拿大與中國一直是源遠流長的友好國家，無論面對任何挑戰，未來加中關係必將是友好的，就像加拿大最大的通訊公司一直將華為作為主要的產品推向加拿大市場，並擁有著廣大的消費者。他特別讚揚像中國黃金這樣積極推動著加中經濟合作的公司，在他們有力的推動下，加中必將迎來更友好的未來。

PDAC 世界礦業大會國際事務主席 Keith Spence (石凱) 也到會祝賀，並表示很高興看到中國黃金多年來在加拿大和全球的積極拓展。

中國黃金星輝夜的成功舉辦，給更多支持中國進一步改革開放、融入世界的國際業界同行及各界友人發出了積極正面的訊息。大家都期待明年中國黃金可以聯合更多中國黃金業界及礦業界同仁，在未來打造中國礦業海外聯合平臺，讓世界礦業圈傾聽到中國礦業的聲音，增強中國在國際業界的話語權，促進中國礦業與國際礦業界的交流與合作。



中金國際 2019 星輝夜報導



溫哥華總領館報導



附錄一

支持聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標 1: 在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭企業駐地少數民族員工，解決少數民族剩餘勞動力問題，從根本上解決貧困問題，並派出駐村工作組，對貧困鄉鎮進行精準扶貧、精準脫貧，解決企業駐地居民貧困問題
目標 2: 消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜專案，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收
目標 3: 確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測，加強勞動保護
目標 4: 確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會，開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習專案
目標 5: 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛
目標 6: 確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠迴圈水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展
目標 7: 確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染
目標 8: 促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設
目標 9: 建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得豐碩成果

支持聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標 10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助貧困地區經濟可持續發展
目標 11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力
目標 12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識
目標 13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放
目標 14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展
目標 15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境
目標 16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設
目標 17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、對水及土壤的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：	已採用
		(1) 政策；	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		A1.1 排放物種類及相關排放數據	已採用
		A1.2 溫室氣體排放量及（以噸計）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.5 描述降低排放量的措施及所取得成果	已採用
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法減低產生量的措施及所取得成果	已採用	
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已採用
		A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.3 描述能源使用效益計畫及所取得成果	已採用
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所取得成就	已採用
		A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	不適用
A3 環境及天然資源	一般披露：減低上市公司對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已採用	
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	已採用	
社會	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	已採用
		B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	已採用
	B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B2.1 死亡人數及比率	已採用
		B2.2 因工傷損失工作日數	已採用
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	已採用		

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
社會	B3 發展與培訓	一般披露：有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
		B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比	已採用
		B3.2 按雇員類別及性別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	已採用
	B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	已採用
		B4.2 描述在所發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用
	B5 供應鏈管理	一般披露：供應鏈的環境與社會風險管理政策。	已採用
		B5.1 按地區劃分的供應商數目	已採用
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法	已採用
	B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	不適用
		(1) 政策；及	不適用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	不適用
		B6.1 已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
		B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	不適用
		B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	不適用
		B6.5 描述消費方資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	不適用
	B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B7.1 於彙報期內對上市公司或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案的數目及訴訟結果	未採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	已採用	
B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用	
	B8.1 專注貢獻範圍如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育	已採用	
	B8.2 在專注範圍所動用資源（如金錢或時間）	已採用	

附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
誠信經營						
資產總額	億美元	31.97	32.16	32.3	29.66	27.8
營業收入	億美元	6.57	5.71	4.12	3.39	3.4
經營利潤	億美元	-0.03	0.43	0.79	0.34	0.39
淨利潤	億美元	-0.32	-0.042	0.64	-0.12	-0.07
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	6.04	5.71	4.12	3.39	3.4
本公司向前五大客戶銷售收入總額占全部營業收入比例	%	91.92	100	100	100	100
公司對前五大債權人債務占總債務的比例	%	64.05	64.57	66.53	58.39	76
資產負債率	%	54.63	53.69	53.26	52.13	48
企業規章制度法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	137.46	209	61.8	76.9	142.98
氮氧化物排放量	噸	17.121	17.420	17.839	18.163	27.6204
二氧化碳排放量	噸	28357.5	19626.01	17540.8	17682.1	25381.696
噸礦產生二氧化碳	公斤/噸	1.26	0.96	0.89	0.79	0.92
煙塵排放量	噸	14.255	14.580	14.955	15.294	17.567
柴油消耗量	升	400350.46	382823.00	746864.44	778801.28	772920.66
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.02	0.02	0.03	0.03	0.04
煤炭用量	噸	8750	8198	7327	7005	9088
噸礦煤耗	千克/噸	0.67	0.40	0.37	0.33	0.38
全年能源消耗總量	噸標煤	82932.63	76654.99	51956.42	36058.6	36853.7
車輛行駛公里	公里	3046011	2930065	2123830	1688525	1519269
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.14	0.14	0.09	0.1	0.07
車輛燃料用量	噸	531.29	433.71	324.15	243.15	235.91

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2019 年	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年
噸礦車輛燃料用量	升 / 噸	0.028	0.021	0.017	0.017	0.013
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	600150	1150070	321820	200300	601446
有害廢棄物	噸	45.93	25.11	26.04	10.18	9.91
噸礦有害廢棄物	克 / 噸	2.04	1.23	1.18	0.61	0.46
無害廢棄物	噸	135551274	78120687	91383879	92691570	98497461
噸礦無害廢棄物	噸 / 噸	6.0	3.8	4.6	4.1	4.5
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度	1392.19	1075.45	1606.14	1554.26	1604.03
年人均辦公用水量	噸	27.00	26.94	22	23.46	24.41
年人均辦公用紙量	千克	9.19	13.48	6.92	6.02	5.89
環保總投資	億元	0.46	0.7819	0.3728	0.1722	2.41
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.1	22.029	11.056	11.459	10.9
二氧化硫排放量	噸	28.868	29.814	30.999	31.745	42.95
礦區生產電耗	萬千瓦時	40595.5	39061.48	28493	21219	17338
噸礦處理綜合能耗	千瓦時 / 噸	18.01	19.07	11.56	8.59	9.87
新水用量	萬噸	326.18	169.057	272.561	208.629	156.76
迴圈水用量	萬噸	7470.08	6871.065	7086.646	6974.628	8602
萬元產值水耗	噸 / 萬元	7.2	27.09	22.84	26.33	27.63
噸礦水耗	噸 / 噸	0.14	0.08	0.31	0.24	0.25
預先提取複墾費	萬元	610.2	616.21	119.2	281.2	120
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	95	100	93	93	100
安全生產						
安全生產投入	萬元	19609.61	17644	6234	9796	7550
職工傷亡人數	人	0	0	0	2 (輕傷)	0
百萬噸工亡率	人 / 百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	178	157	252	120	100
註冊安全工程師	人	26	25	15	13	11
安全教育培訓次數	次	137	126	89	231	217
安全教育培訓人次	次	9540	7901	10205	14454	8928
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2085	2124	2028	1737	1803
女職工	人	444	468	425	337	344
少數民族或其他種族員工人數	人	440	437	446	357	479
初級管理人員及以上崗位職工	人	476	441	381	311	290
其中：女性管理者人數	人	118	116	68	41	35
殘疾人僱傭人數	人	2	2	11	9	11
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	71	99	99	100
年度公開招聘人數	人	159	389	297	216	111
其中：高校應屆畢業生	人	18	21	13	31	18
社會招聘	人	141	368	284	185	93
本地化僱傭比例	%	21	24	32	26	24
全年累計培訓員工人數	人次	2171	1697	1319	1288	1701
年度職稱晉升人數	人	99	85	85	76	72
年度晉升為專家級高工人數	人	2	5	1	2	4
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	19.4	17.6	3.1	3.5	0

中金國際社會責任關鍵績效指標

指標專案	單位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
人均帶薪休假天數	天	139	16	24	19	17
員工滿意度	%	99	99	97	100	96
員工流失率	%	9.6	8.8	10.2	8.5	11
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	0	0	0	0	0
超時工作報酬	萬元	37.3	33.9	49.5	49.2	35.4
困難職工幫扶投入	萬元	7.2	4.6	2.9	1.8	1.4
科技進步						
科研總投入	萬元	16108	14437	9670	1588	7884
新增專利數	項	9	3	23	13	3
科技成果	項	17	19	18	32	23
承擔科研課題數	項	20	7	12	24	12
科技工作人員數量及比例	人	269/13.06%	219/10.31%	269/13.26%	265/15.26%	230/12.76%
和諧共贏						
納稅總額	億元	2.73	4.27	3.17	2.22	2.39
採購物資總額	億元	6.38	7.19	4.16	3.95	4.89
其中：社會責任採購金額	億元	0.73	2.29	0.82	0.701	0.74
社會責任採購占比	%	11.44	31.85	19.71	17.75%	15.13
本地化採購比例	%	33.04	19.19	44.87	6.19	24.5
對外捐助總額	萬元	28.69	156.91	23.64	25.54	161
救助貧困戶、貧困學生	人次	942	124	744	784	638
員工志願者活動	人次	257	367	239	225	187

《2019 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2019 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司战略投资和经营管理部牵头成立报告编制组，董事会主席兼首席执行官担任组长，负责报告终审，部门总经理把控整体方向及关键节点；将报告定位为合规披露社会责任信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升企业品牌美誉度的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大事项等识别实质性议题；指导西藏华泰龙、内蒙古太平两家下属企业编制发布社会责任报告，强化社会责任纵向融合力度；计划通过官方网站、香港交易所网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5 版的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区生态保育等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“责任管理”“环保节能”“安全生产”“员工权益”“科技创新”“和谐共赢”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 90.67%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“重大设备事故率”“危险化学品严重泄漏事故次数”“百万吨工亡率”“年度新增职业病比例”“员工流失率”等负面数据，并简要描述资质不全运输车辆的整改情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“经营利润”“产品合格率”“节能减排改造投入”“全年能源消耗总量”“残疾人雇佣人数”“本地化采购比例”等 106 个关键指标连续 3 年的对比数据，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》围绕重点议题搭建框架结构，系统展示了在经济、社会和环境维度的责任行动与绩效，全面回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用矢量风格构建虚拟场景，融入主营业务元素，增强了报告的辨识度和生动性；设计风格简约清新，案例绩效丰富详实，图文搭配相得益彰，具有领先的可读性表现。

创新性 (★★★★)

《报告》积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，凸显了企业的国际视野和报告的与时俱进；积极响应精准扶贫、生态文明等国家时政热点，彰显了企业贯彻宏观政策的责任担当，创新性表现优秀。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《2019 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

优化报告框架结构与设计风格，进一步提高报告的可读性。



评级专家委员会副主席



评级小组组长



评级小组专家

过程性评估员 任姣姣

出具时间：2020 年 6 月 23 日



扫码查看企业评级档案

中金國際2019年社會責任報告（ESG報告）編委會成員名單

主 編：薑良友

副 主 編：張曆聲 滕永清 董軍虎 黃紹鋒 謝 泉 張 翼 關士良 郭仲新 張維濱 蘇志遠 馬光宇 吳小剛 王 雁 崔 揚
王萬明 王春宏 何水清 王鳳龍 任照華

專 家 組：黃群慧 張 蕙 劉 剛 任姣姣 陶明浩 朱念銳 李大偉

責任編輯：韓 超 沈冰潔 李志遠

設計翻譯：李 璿 劉紅敏 徐莉莉 付祎笑 彭佳敏 劉 聰

參與編寫：於 波 馬子賀 馬麗穎 王海軍 王 晨 王 錚 王 博 王 露 尹 坤 盧月荷 田 娜 付 翀 付 強 朱維葉
劉 宇 劉明實 劉璿遙 許 偉 許新啟 孫文學 孫 婧 李 亞 李 楊 李國峰 李 強 李 聰 楊 濤 肖亦然
肖 曉 穀志君 沈 鑫 宋 澤 張忠坤 張 順 張 晨 張殿仁 範 冲 周寶琴 鄭亭亭 胡 鵬 柏林佐 費 陽
頓珠玉珍 殷維強 高欣竺 高 亮 高海龍 益佳玲 焉 萌 黃鈺涵 曹 俊 韓汝寧 解 釗 蔡 歡

報告意見回饋表 >>>



尊敬的讀者：您好！

感謝您閱讀本報告。為改進公司社會責任工作，提高公司履行社會責任的能力與水準，我們特別希望您能夠對本報告進行評價，懇請您在百忙之中提出寶貴意見和建議，以幫助我們持續改進報告。請您協助完成以下問題，並回饋給我們。

1、報告整體評價（請在相應位置打√）

- (1) 本報告是否全面、準確地反映了公司的社會責任工作現狀？ ()
- (2) 本報告對利益相關方所關心的問題是否進行回應和披露？ ()
- (3) 本報告披露的資訊數據是否清晰、準確、完整？ ()
- (4) 本報告的可讀性，即報告的邏輯主線、內容設計、語言文字和版式設計？ ()

2、您認為本報告最讓您滿意的方面是什麼？

3、您認為還有哪些您需要瞭解的資訊在本報告中沒有反映？

4、您對我們今後的社會責任工作及社會責任報告發佈有何建議？

如果方便，歡迎您提供個人資訊：

姓名：	職業：
機構：	聯繫地址：
郵編：	E-Mail：
電話：	傳真：

我們的聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號郵遞區號：100011

電話 / 傳真：86-10-56353622

電子郵箱：info@chinagoldintl.com 網站：www.chinagoldintl.com

網站：www.chinagoldintl.com